

InFO jeunes n° 16

FO LCL

Janvier 2012

100%



LCL travaille comme tu es !



Vis ma vie chez FO



Négociation salariale



Fractionnement pour les nuls



Le Perco



LCL : Bilan inefficacité ?



Safari



Mail



Photos



iPod

LCL : travaille comme tu es !!!



D'après la Direction il existe des tenues « appropriées » et « non-appropriées ». Tout cela est bien subjectif...

Le règlement intérieur, lui, préconise une tenue respectant la liberté de chacun.

Regarde ce montage photo, y vois tu une tenue « inappropriée » ? Non ? C'est logique.

Alors garde le contrôle de ta garde robe !

D'ailleurs, la Direction n'affirme-t-elle pas sur une carte postale « welcome » à destination des futurs embauchés : « LCL accompagne chaque collaborateur tout au long de son parcours professionnel **en respectant la personnalité de chacun** ». Mensonge ou vérité ?

FO LCL aurait souhaité que chaque salarié bénéficie d'un premier versement abondé à 50%, quelle que soit la date, notamment pour les jeunes embauchés qui, en 2011, n'avaient pas d'épargne ni en PEE ni en CET. Faut-il rappeler que LCL a été obligé de mettre en place un PERCO parce qu'il existe des retraites chapeaux pour les cadres « Hors Classification ». Est-ce à cause d'un abondement insuffisant et pourtant doublé en 2011 que seulement 19 % de salariés ont souscrit au PERCO ? Ou est-ce par manque de cash ou de confiance ?

Vis ma vie chez FO LCL

8h30 : J'arrive à la permanence **FO**, je prends un café pour débriefer avec le reste de l'équipe. Programme de la journée : accompagner un collègue, Michel, lors d'un entretien RH et aller ensuite rencontrer les CLP.

9h00 : Je rejoins Michel à son agence, le RH n'est pas encore arrivé. C'est parfait, ça me laisse un peu de temps pour tranquilliser et rassurer Michel quant à cet entretien.

9h18 : Nous accueillons le RH et nous pouvons commencer l'entretien.

10h43 : Un compromis a été trouvé. Victoire ! Michel aura prochainement sa mutation. Je profite de mon passage pour prendre la température de l'agence et distribuer le dernier tract sur les négos générant un vif émoi.

12h30 : Pause déjeuner conviviale avec les collègues.

13h30 : Mylène m'appelle pour commencer la visite des agences et services. Rencontrer les collègues, c'est ce que je préfère. Je vérifie ma sacoche : tracts, cartes de visite,... Je suis OP :-)

14h00 : On arrive à l'agence. Ca commence bien : personne à l'accueil. Il est vrai que chez LCL, on est en sureffectif !!!! La tête dans le guidon et à bout de nerfs, le DA m'accueille. Je me présente et j'en profite pour lui demander quelles difficultés particulières il rencontre dans l'agence. Il nous informe qu'il y a un poste de conseiller d'accueil à découvert et que son binôme est en arrêt de travail longue durée. Heureusement que l'alternant est là... !!!! Un rendez-vous du DA arrive, nous poursuivons notre visite avec les « présents présents » (ceci n'est pas une coquille), dont un nouvel embauché (encore) heureux. Nous lui laissons nos coordonnées afin qu'il puisse nous contacter « au cas où ». Mission accomplie, nous partons pour d'autres entités où, malheureusement, trop souvent le moral des salariés est loin d'être au beau fixe ...

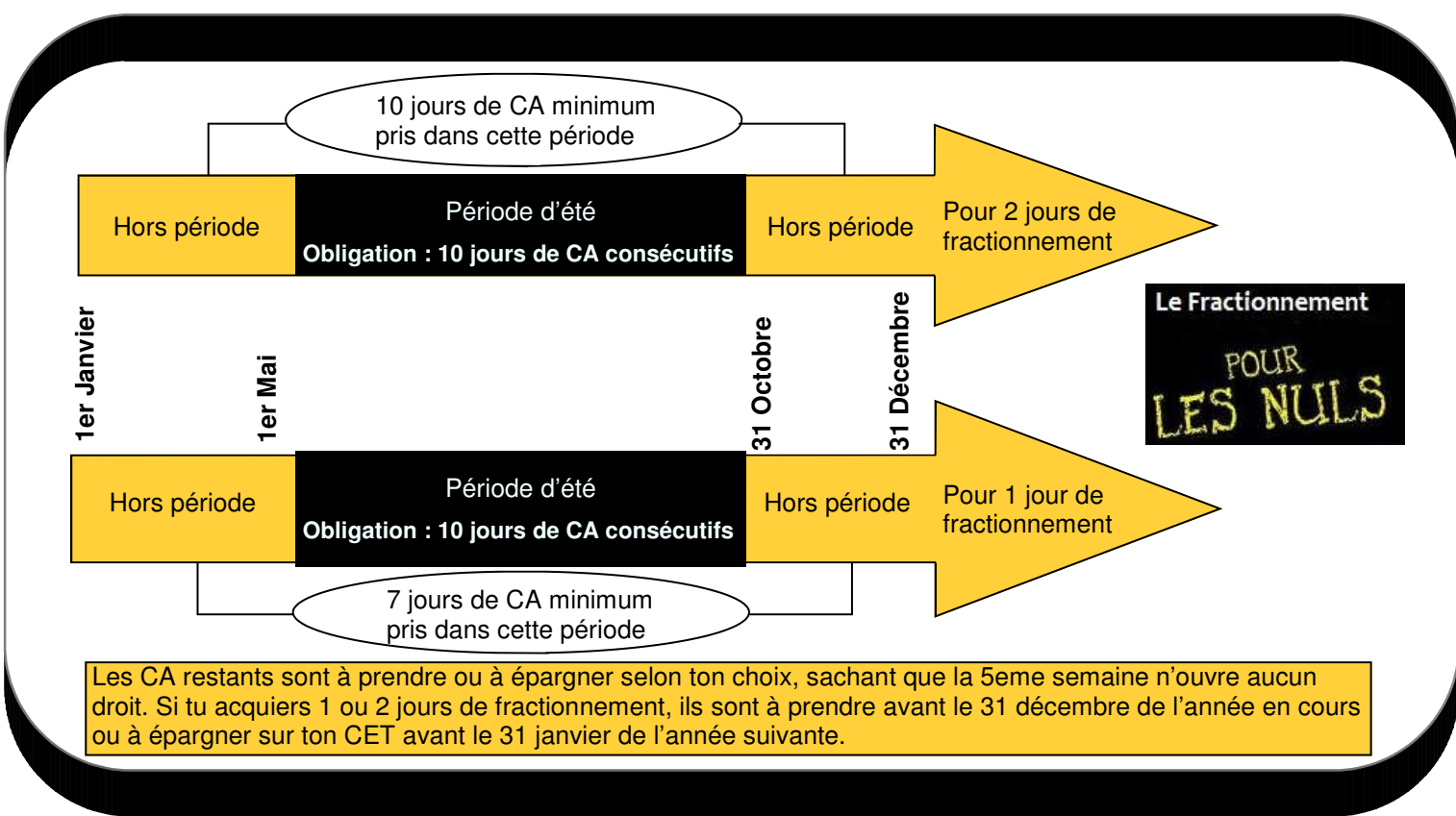
17h30 : Je rentre au local **FO** inquiet par tant de mécontentement voire de souffrance des collègues et donc encore plus motivé, car aujourd'hui je me suis encore rendu utile. Je m'attaque aux divers compte-rendus que j'avais à faire : la réunion d'hier, celle des MSI et celle sur les risques psycho-sociaux.

A chaque rencontre, nous présentons toujours **FO** comme le seul syndicat libre et indépendant, ni va-t'en-guerre, ni mercenaire, ni collabo, en quelques mots juste ce qu'il **FO**.

Tu vois, nos journées ne sont pas des vacances et certains, enfin, se rendent compte que c'est une activité passionnante. Qu'y-a-t-il de plus enrichissant que d'aider et défendre ses collègues ?

Et toi tu commences quand ?





Négociation Salariale

La NAOE est l'occasion, une fois par an, pour les organisations syndicales représentatives de « négocier » avec la Direction les mesures attribuées aux salariés. C'est une étape importante pour la reconnaissance des efforts des salariés. Il faut savoir que le niveau de rémunération est bas chez LCL et que donc, des progrès restent à faire... Par exemple, le minima de salaire pour un technicien est de 23.000 € chez HSBC quand il n'est que de 21.200 € chez LCL.

Cette année encore, les propositions de la Direction sont pour **FO LCL** inacceptables : 1,7% de la RMPP pour 45% des salariés, et seulement en MSI !!! Mais au fait la RMPP « quésako »? C'est la « Rémunération Moyenne des Présents Présents ». Ça vous éclaire, n'est-ce pas ? Aucun montant exact n'a été clairement annoncé. C'est donc 1,7% de ce que... la Direction décidera !!! Et pour 55% de salariés ce sera zéro, nada, juste les yeux pour pleurer ! Pourtant 100% des salariés contribuent aux résultats ! «Estimez-vous heureux d'avoir encore un emploi» dixit Anne Broches (DRH LCL).

Peut-être que la Direction serait plus à l'écoute et généreuse s'il existait une cohésion plus forte entre les salariés. Pour ce faire une seule solution : l'adhésion à **FO LCL**, le syndicat de la fiche de paie !!!

ALORS ADHERE ET FAIS ADHERER A **FO LCL** !!!

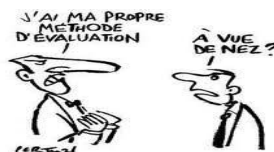
LCL : Bilan Inefficacité ?

Cette année encore, tes compétences vont être évaluées par ta hiérarchie, et à partir de cette année aussi par les clients. Alors si à ton tour tu évaluais LCL ?

Es-tu satisfait de travailler chez LCL ?	1.○	2.○	3.○	4.○	5.○
Ambiance de travail ?	1.○	2.○	3.○	4.○	5.○
Pression (commerciale, administrative, etc.) ?	1.○	3.○	3.○	4.○	5.○
Rémunération ?					
- Fixe	1.○	2.○	3.○	4.○	5.○
- Commissions (si tu en as)	1.○	2.○	3.○	4.○	5.○
- négociation salariale	1.○	2.○	3.○	4.○	5.○
- Participation, Intéressement	1.○	2.○	3.○	4.○	5.○
Reconnaissance / Respect ?					
- de ton travail	1.○	2.○	3.○	4.○	5.○
- de ta personne	1.○	2.○	3.○	4.○	5.○
Relation avec tes hiérarchiques ?	1.○	2.○	3.○	4.○	5.○

Echelle d'évaluation des compétences :

1. Pas du tout satisfait
2. Peu satisfait
3. Satisfait
4. Très satisfait
5. Sans avis



Si tu as une majorité de :

5. Allo, y'a quelqu'un ?
4. Tu vis dans le monde des Bisounours ?!
3. Tu en as de la chance! Pourvu que ça dure !!!
2. Qu'attends-tu pour nous rejoindre ?
1. Certains préfèrent démissionner mais pour faire avancer les choses rejoins-nous vite !!!



- IDF Nord :
Agnès FUSILIER
- IDF Ouest :
Emilie CIARLETTA
- IDF Sud :
Caroline LESAGE
- Siège :
Sandrine SANTOS
- Est :
Rajae EL FAKIR
- Méditerranée :
Pierre CRUMIERE
- Midi :
Marc CHALIES
- Nord Ouest :
Romuald CHOBERT
- Ouest :
Anne-Claire COUBRET
- RAA :
Aurélie ANGEVIN
- Sud Ouest :
Amélie GESLOT

CONTACT

Céline MASSON
FO Jeunes LCL
www.fo-jeunes-lcl.com/www.fo-lcl.fr
15 rue Feydeau 75002 PARIS BC : 315-45 folclcm@gmail.com

01.42.95.12.06
01.42.95.10.75

● PARODIE « ELLE ME DIT » MIKA

Il nous dit « si tu fais ton IPC
Tu auras tes RPC
Et il n'y a que ça qui compte ».

Il nous dit « pourquoi t'en as rien à faire ?
T'as pas de quoi être fier
Tu nous fous le chiffre en l'air ».

Il nous dit « ne chouchoutes pas tes clients,
Vas y montre leur les dents
Les débits sont des problèmes ! ».

il nous dit « qu'est ce que t'as ? tu es grossier,
Tes clients vont v'nir râler
Les réclam' sont des problèmes ! ».

CHORUS:
Il nous dit,
Il nous dit « c'est ta vie
fais ce que tu veux tant pis
un jour tu comprendras
un jour tu t'en voudras »

il nous dit « t'es trop nul,
sors un peu de ta bulle.
Tu fais n'importe quoi
on dirait que t'aimes ça. »

Pourquoi tu m'gâches la vie ?
Pourquoi tu m'gâches la vie ?
Pourquoi tu m'gâches la vie ?

Bosse bosse bosse

Merci à Aurélie pour son inspiration

Il nous dit « fais com'les autres conseillers
Vends donc sans les faire signer
Tu gagneras les trophées ».

Il nous dit, « qu'est-ce tu fous sur formatan ?
Rien ne rentrera dans ta tête.
Regarde le temps que tu perds ».

Il nous dit « pourquoi tu te plains tout le temps ?
Toi tu n'es jamais content.
C'est pas comme ça que tu vas plaire »

Il nous dit « un jour je ne serai plus là
et c'est quand il nous dit ça
qu'il nous dit un truc qu'on aime.

CHORUS

Il nous dit, « moi j'me tape des cheveux blancs,
Parc'que tu me mets à cran,
faudrait que tu te réveilles ».

Il nous dit « tu es toujours à l'accueil,
Tu en feras ton cercueil.
Et moi je suis déjà chef ».

Il nous dit « regarde chaque C L P
Comment aurez vous la paix ?
200 % d'IPC ».

Il nous dit, « oui un jour tu me tueras »
Et c'est quand il nous dit ça
Qu'il nous dit un truc qu'on aime.

CHORUS

Bosse bosse bosse bosse il nous dit bosse.

Retrouve la parodie de cette chanson en vidéo sur notre blog.

**JE-NOUS-TOUS
AVEC FO!**

