

Cette année, la Direction prétextera certainement que pour cause de crise, elle ne peut pas nous augmenter beaucoup et qu'il faut raison garder. Quelle surprise !

Ce qui est moins raisonnable, c'est bien la crise de foie qui guette nos si gourmands et si chers dirigeants. On n'est jamais si bien servi que par soi même !

Ainsi selon « La Tribune », en France, **la rémunération moyenne des dirigeants des banques a bondi de + 44,8% en 2010**. Il faut dire que nos pauvres banquiers hexagonaux sont beaucoup moins bien payés que leurs homologues européens...



**Toupourkiki
Dieu
des banquiers**

Au Crédit Agricole, malgré leurs monumentales erreurs de stratégie ou de vigilance :

- Monsieur Pauget, outre ses émoluments en tant que conseiller divers et varié (!) perçoit ses 800.000 € annuels de retraites financés ... par nous tous.
- Monsieur Chifflet a, selon « Le Point », perçu 1,8 millions d'euros en 2010 (11,8 millions de francs) dont 960.000 € de bonus. **Soit + 30% d'augmentation.**
- L'allocation annuelle attribuée aux membres du Comité Exécutif de Casa pour leurs véhicules de fonction, est passée **de 35.000 à 45.000 €**. Une peccadille.
- Chez LCL, en plus du PERCO, les hors classes bénéficient d'un système de retraite complémentaire financé à 66% par LCL (donc nous). Les cadres dirigeants, en plus de tout cela, ont droit à un nouveau régime de retraite chapeau (financé aussi par nous) remplaçant l'ancien, abandonné car trop restrictif puisqu'il ne concernait que 10 ex dirigeants. Du coup, nos dirigeants actuels, exclus, n'étaient pas contents !

Vous vous demandiez pourquoi on vous impose de plus en plus de résultats ? Vous avez la réponse.

Bon, allez, on n'a pas tout perdu puisque, dans sa grande générosité, la Direction du Groupe va nous attribuer à tous 60 actions (au moment où le cours est au plus bas...). La dernière augmentation de capital réservée aux salariés ayant fait un grand flop, cette fois-ci c'est gratuit ! Cependant, il vous faudra rester dans le Groupe 2 ans et patienter encore au moins 2 ans avant de pouvoir toucher ce fabuleux butin.

Comme tous les ans, la négociation salariale a débuté par la communication de chiffres. Nous vous en livrons quelques uns qui vous permettent de vous situer et négocier une augmentation. N'hésitez pas car selon une sérieuse étude américaine, **les rôleurs seraient payés 18% de plus** que les autres. La suite le 10 novembre.

Tableau des RBA (13 x mensualité brute de base) au 30 09 2011 :

Rémunérations Brutes Annuelles au 30 09 2011	10ème centile 10% des CLP sont en dessous	25ème centile 25% des CLP sont en dessous	Médiane 50% des CLP sont en dessous	75ème centile 75% des CLP sont en dessous	90ème centile 90% des CLP sont en dessous
Techniciens					
C	20 813	21 500	22 300	23 300	24 813
D	22 500	23 300	24 396	25 738	26 634
E	24 775	25 622	26 471	27 402	28 130
F	26 431	27 223	28 033	29 000	29 995
G	28 291	29 152	30 249	31 495	32 934
Cadres					
H	32 000	33 259	35 060	37 066	39 068
I	39 297	41 178	43 905	46 503	49 317
J	47 544	49 572	52 495	56 076	60 568
K	58 040	61 080	66 117	72 224	77 708

LES PRINCIPALES REVENDICATIONS FO LCL

- Des augmentations collectives significatives pour TOUS
- Un salaire minimum de 23.000 € pour les techniciens
- Un salaire minimum de 36.372 € pour les cadres correspondant au plafond de la sécurité sociale 2012
- Passage au statut Cadre pour TOUS les managers
- Minima de salaire pour chaque échelon et par tranche d'ancienneté de 10 ans
- Réforme des rémunérations variables individuelles
- Mise en place du Chèque Transport pour les CLP non bénéficiaires des « 50% transports en commun »
- Extension du « Chèque Vacances » à TOUS et augmentation de la part patronale du Titre Restaurant
- Augmenter les « temps partiels » et les « seniors » comme les autres salariés

Extrait de la campagne de communication de la Fédération Bancaire Française

« les banques françaises n'ont pas demandé à être recapitalisées. Elles ont mis en réserve la majeure partie de leurs bénéfices 2010 pour se renforcer. Et depuis 2008, leurs fonds propres (réserves) ont augmenté de 50 milliards d'euros. »

Décilage et moyenne des Rémunérations Brutes Annuelles par Emploi ou Métier Repère au 30 09 2011

Emploi / métier repère	Population	Moyenne RBA	10ème Centile	25ème Centile	Médiane RBA	75ème Centile	90ème Centile
Chargé d'Accueil et Service à la clientèle	2 487	26 134 €	22 000 €	23 021 €	25 918 €	27 687 €	31 600 €
Chargé de Clientèle Particuliers	6 359	27 191 €	23 200 €	24 700 €	26 519 €	28 900 €	32 232 €
Chargé de Clientèle Professionnels	1 120	31 737 €	27 835 €	29 171 €	31 697 €	33 755 €	35 788 €
Conseiller en Patrimoine	770	40 806 €	29 184 €	33 454 €	39 593 €	45 572 €	53 856 €
Chargé de Clientèle Entreprise	451	41 074 €	32 890 €	35 000 €	38 800 €	45 500 €	50 604 €
Responsable d'un point de vente	2 268	36 271 €	29 499 €	31 910 €	34 616 €	37 930 €	46 466 €
Directeur de Groupe d'Agences	273	47 578 €	40 758 €	43 164 €	46 882 €	51 113 €	54 925 €
Opérateur Services Bancaires	419	26 537 €	23 900 €	25 327 €	26 409 €	27 593 €	29 475 €
Technicien Ser. Bancaires	1 796	28 729 €	26 390 €	27 317 €	28 360 €	29 800 €	31 360 €
Responsable projet info et organisationnel	490	51 542 €	38 030 €	43 531 €	50 281 €	58 715 €	67 252 €
Spécialiste du Marketing	591	47 065 €	36 248 €	40 190 €	45 733 €	52 193 €	60 320 €



Alors que le résultat net de BNPP au premier semestre 2011 a progressé de 8,1% pour atteindre 4,74 milliards d'euros, la Direction

propose d'accorder aux salariés une augmentation de 0,4%.

Le Directeur Général, Baudoin Prot, a vu, quant à lui, sa rémunération 2010 progresser de 10% pour s'élever à 2,7 millions d'euros dont un bonus de 1,7 million d'euros.

« BNPP, la banque d'un monde qui change » ou pas !

VOUS PARTAGEZ CES IDEES...

...ADHEREZ A

Nom :

Prénom :

Unité :

Adresse :

Code postal :

Ville :



FO LCL 15, rue Feydeau BC : 315/45 75002 PARIS

☎ 01.42.95.12.05/06 - Fax: 01.42.95.10.75