

## Niveaux Cibles 2008 et Salaires au 31 décembre 2007



**FO LCL**, toujours soucieuse de vous informer au mieux, a souhaité consacrer ce numéro d'inFOpratic aux données qui vont vous permettre de vous repérer tant en terme de classification que de salaire.

Alors, en plein dans le mille ? Si vous constatez que vous êtes en deçà, n'hésitez pas à contacter un représentant **FO LCL**.

### Niveaux Cibles

Vous trouverez au verso le tableau 2008 des niveaux cibles par postes. Ainsi, pour chaque métier correspond une amplitude de 1 ou 3 échelons.

Pourquoi cela s'appelle Niveaux « Cibles » ? Pour la Direction, l'échelon est attribué lorsque le salarié maîtrise le poste. Pour **FO LCL**, cela est trop subjectif. Ainsi, il arrive que certains d'entre vous ne soient pas dans les niveaux cibles au bout de plusieurs années de pratique !

**Nous revendiquons le passage au premier échelon de la cible dès prise de poste.**

Suite aux différentes réorganisations, **FO LCL** demande l'ouverture imminente d'une négociation sur cette grille afin que soient prises en compte les créations et les évolutions des métiers.



### Rémunérations Brutes Annuelles au 31 décembre 2007

Niveau	10ème centile		25ème centile		Médiane		75ème centile		90ème centile	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
<b>Techniciens</b>										
C	19 595	19 550	20 271	20 023	21 298	21 000	22 822	22 174	24 190	23 895
D	21 550	21 550	22 289	22 114	23 389	23 293	24 812	24 596	25 877	26 102
E	23 543	23 389	24 476	24 126	25 643	25 357	26 698	26 675	27 538	27 635
F	25 000	24 861	25 939	25 859	27 183	26 983	28 375	28 357	29 467	29 405
G	27 268	27 318	28 265	28 444	29 498	29 788	30 934	31 285	32 421	32 840
<b>Cadres</b>										
H	30 598	30 763	31 830	32 148	33 517	34 081	35 531	36 466	37 766	39 200
I	37 978	38 553	40 094	40 340	42 210	42 486	44 884	45 184	47 691	48 000
J	45 489	45 056	47 823	47 350	50 783	50 000	54 435	53 507	58 096	57 272
K	56 045	55 523	59 063	59 037	63 007	63 037	68 794	69 283	73 661	74995

*La RBA intègre ni les primes de spécialité ni les éléments variables*

10ème centile : valeur de rémunération telle que 10% de l'effectif se situe en dessous

Médiane : valeur de rémunération telle que 50% de l'effectif se situe en dessous

