

Niveaux Cibles 2010 et Salaires au 31 décembre 2009



www.fo-lcl.fr

FO LCL consacre ce numéro aux données qui vont vous permettre de vous situer tant en terme de classification que de salaire.

Alors, en plein dans le mille ? Votre rémunération est en deçà de ces moyennes ? N'hésitez donc pas à contacter un représentant **FO LCL**.

Nous souhaitons également vous informer sur la nouvelle politique d'attribution des mesures salariales individuelles de la Direction.

Mesures Salariales Individuelles (MSI)

Pour la Direction, il existe 3 niveaux de rémunération :

1. **La rémunération fixe (RBA)** est versée en 13 mensualités. l'octroi d'une MSI valorise l'accroissement des compétences et des responsabilités,
2. **La rémunération variable individuelle** (CSV, RPC, Bonus, VP) rétribue la performance annuelle,
3. **La rémunération variable collective (Intéressement et Participation)**, représente la part des bénéfices de l'entreprise allouée à l'ensemble des salariés.



Les MSI distribuées en janvier (25%), juillet (50%) et septembre, ont été annoncées dans les premiers jours de février et **obligatoirement confirmées par un courrier** remis aux bénéficiaires.

Rémunérations Brutes Annuelles au 31 décembre 2009

Niveau	10ème centile		25ème centile		Médiane		75ème centile		90ème centile	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Techniciens										
C	20 700	20 663	21 200	21 325	22 125	22 000	23 369	23 050	25 060	24 554
D	22 303	22 231	23 187	23 000	24 321	24 176	25 642	25 464	26 657	26 653
E	24 602	24 576	25 397	25 325	26 484	26 325	27 259	27 266	27 957	28 204
F	26 025	25 700	26 848	26 657	27 717	27 671	28 765	28 794	29 836	30 019
G	28 048	27 817	28 984	28 779	30 116	30 048	31 475	31 440	32 844	32 817
Cadres										
H	31 708	31 685	32 785	32 943	34 369	34 639	36 224	36 790	38 200	39 303
I	38 443	38 869	40 355	40 887	43 216	43 438	45 928	46 068	48 998	49 551
J	46 312	46 357	48 730	48 557	52 072	51 375	56 742	55 003	60 808	60 017
K	58 009	56 884	61 285	60 221	65 500	65 000	71 698	71 195	77 179	77 054

La RBA n'intègre ni les primes de spécialité ni les éléments variables

10ème centile : valeur de rémunération telle que 10% de l'effectif se situe en dessous

Médiane : valeur de rémunération telle que 50% de l'effectif se situe en dessous

Tableau des Niveaux Cibles par Postes 2010

Codes Emploi		Postes	Niveaux								
			C	D	E	F	G	H	I	J	K
ACL	20A039	Télé-assistant Plate-Forme Téléphonique	■	■							
	02A049	Téléconseiller	■	■	■						
	02A050	Téléconseiller spécialiste			■	■					
	02C051	Superviseur Plate-Forme Téléphonique					■	■			
BAP hors BP	20A050	Conseiller d'Accueil	■	■							
	20F081	Attaché commercial		■	■	■					
	20A053	Conseiller Clientèle Particuliers		■	■	■					
	22A080	Conseiller Privé				■	■	■			
	23B080	Conseiller clientèle Professionnels					■	■	■		
	26A083	DA (<=3 UTP)					■				
	26A082	DA (4 à 6 UTP)					■	■			
	26A081	DA (7 UTP et plus)						■	■		
	21C080	Adjoint fonctionnement de DGA					■	■			
	26A080	Adjoint commercial de DGA					■	■	■		
	26B080	DGA							■	■	■
BANQUE PRIVEE	20F082	Assistant Pôle Banque Privée		■	■	■					
	25C082	Gestionnaire clientèle Banque Privée				■	■				
	25C081	Conseiller en Patrimoine						■	■		
	25C080	Conseiller Banque Privée							■	■	
	25A081	Responsable Pôle Banque Privée							■	■	■
DMEF	20A037	Analyste Crédit						■	■		
	20I080	Assistant de clientèle			■	■	■				
	24B081	Attaché Commercial Entreprises						■	■		
	01B016	Chargé d'Affaires Entreprises						■	■	■	
	26E082	Directeur Centre d'Affaire Entreprises								■	■
DSBa	07A001	Opérateur traitements d'après-vente	■	■	■						
	07C063	Technicien d'après-vente			■	■	■				
	20B005	Responsable d'équipe					■	■	■		

Niveaux Cibles

Pour chaque métier correspond une amplitude de 2 ou 3 échelons.

Pourquoi cela s'appelle Niveaux « Cibles » ? Pour la Direction, l'échelon est attribué lorsque le salarié possède la « *pleine maîtrise du poste* ». Pour **FO LCL**, cela est trop subjectif. Ainsi, il arrive que certains d'entre vous ne soient pas dans les niveaux cibles au bout de plusieurs années de pratique !

FO LCL revendique le passage au premier échelon de la cible dès prise de poste.

FO LCL demande l'ouverture d'une négociation sur cette grille afin que soient prises en compte les créations et les évolutions des différents métiers.

FO LCL revendique, par exemple, l'accession à l'échelon **H** pour tous les Directeurs d'Agence.

VOUS PARTAGEZ CES IDEES...

...ADHEREZ A



Nom :

Prénom :

Unité :

Adresse :

Code postal :

Ville :

INFO15

Un salarié reconnu n'est-il pas un salarié heureux, donc plus performant ?