

NUMERO 2 - MARS 2006

inFOjeunes en ligne : <http://fo-jeunes-lcl.biz>



édito

Après le succès du premier numéro, nous revoilà avec + + d'infos.

Retrouvez notre rubrique «La parole à...» Cédric ainsi que l'interview d'une déléguée du personnel : Karine

Comme chaque année, nous avons eu nos étrennes :

Des objectifs qui ont plus augmenté que nos salaires. A vous de jouer au nouveau jeu de l'IPC.

Un reportage : Les jeunes de FO LCL se sont mobilisés pour défendre nos salaires et nos conditions de travail .

Aujourd'hui, le CPE fait la une des médias. Mais au juste, c'est quoi le CPE?

Vos suggestions et vos remarques seront toujours les bienvenues. C'est avant tout **vos** lettre d'infos.

Toujours avec l'idée de vous protéger, ce numéro est parrainé par la mutuelle **MPGCL** dont vous trouverez des infos en fin de journal.



sommaire

Page 2 : La parole à... - Interview

Page 3 : Jeu LCL, CPE, Reportage

Page 4 : Culture, Mutuelle MPGCL, Contacts

La parole à...



Cédric GLATIGNY

25 ans - Équipier volant DE Paris

Titulaire d'un BTS Force de vente, je suis rentré au CL en 2003 au poste de **GAPA**. Après 2 ans dont 9 mois de CDD et de multiples promesses d'évolution de poste non tenues, j'ai voulu participer à la vie de l'entreprise d'une autre façon. Pour ce faire, le syndicalisme fut un des chemins que j'ai pris en 2005. **FO**, plus présente sur le terrain, m'a écouté, entendu, ce qui m'a motivé à adhérer. De l'adhésion à la participation, il n'y eût qu'un pas que j'ai franchi en intégrant l'équipe du Comité d'Etablissement. Depuis, mon investissement a évolué puisque je suis devenu représentant syndical au **CHSCT**.

Aujourd'hui, je ne regrette pas mon choix et je désire m'investir encore davantage dans les activités syndicales.

DEM : Direction d'Exploitation Méditerranée

GAPA : Guichetier Accueil Payeur

CHSCT : Comité d'Hygiène, de Sécurité et Conditions de Travail

Interview



Karine BORE

Conseillère Clientèle Particuliers en DEM depuis décembre 2000

Pourquoi t'es-tu syndiquée ?

A l'origine, le syndicalisme est pour moi une histoire de famille, de convictions personnelles.

Pourquoi FO ?

Pourquoi pas ?! Il est vrai que c'est un syndicat qui a une audience importante au niveau du LCL avec des représentants disponibles et abordables. Ils ont su m'écouter, m'accompagner et m'orienter.

Tu es Déléguée du Personnel depuis mars 2005, pourquoi cette démarche ?

L'expérience personnelle m'a montré que seule, je n'avais pas de poids face à ma hiérarchie. L'aide de **FO** m'a aidé à y voir plus clair et m'a donné envie d'accompagner les autres à mon tour et de leur faire part de mon expérience.

C'est quoi être Déléguée du Personnel ?

Informier : relayer l'info avec tous les moyens mis à ma disposition.

Écouter : être attentif et prendre en considération toutes les demandes des collègues.

Agir : trouver des solutions et accompagner les salariés depuis l'embauche jusqu'à...

Et toujours sans a priori

Eh, tu arrives à gérer ton rôle de Déléguée et celui de conseillère ?!

Oui, grâce à des plages horaires prévues à cet effet, en accord avec la Direction.

Un message à faire passer à nos lecteurs ?

Avoir cette fonction, c'est être ++ qu'un matricule, c'est s'investir et mieux connaître LCL pour mieux avancer.

Jeu LCL



Jetez vos dés. Vous êtes nommé à l'agence ++ où la convivialité n'est pas un objectif.

Vous avancez de 2 cases, vous arrivez sur AUTOMATISATION : on supprime un salarié. Rendez-vous à la case DEPASSEMENT D'HORAIRE (ne passez pas par la case AUGMENTATION DE RBA).

Rejouez, tirez une carte CRESCENDO. Une avalanche de lotus tombe. Bravo, vous avez gagné 20% d'objectifs en + !. Aie !! Vous êtes désormais sur la case CAP 105, pression et stress sont aussi au rendez-vous. Restez-y 5 tours.

Si vous avez une carte FO dans votre jeu, vous pouvez rejouer. Conservez bien cette carte, elle pourra vous resservir à l'avenir.

Jetez les dés. Aie !! Vous n'avez pas respecté les procédures à la lettre, la sanction tombe. Vous êtes aussi Opale que votre station. Perdu, game over.

Sachez abattre la bonne carte, celle qui vous accompagne. Ne RESTEZ PAS en mode « isolé ».

Alors que la polémique sur le Contrat Première Embauche fait couler beaucoup d'encre, il nous a paru intéressant de vous exposer les grandes lignes de ce projet.

Le CPE est réservé aux jeunes de moins de 26 ans intégrant une entreprise de plus de 20 salariés. Il complète le CNE qui lui, est réservé aux entreprises de moins de 20 salariés. Même s'il a l'appellation CDI, il en est très éloigné et déroge au code du travail en ce qui concerne la rupture du contrat.

En effet, les 2 premières années appelées « période de consolida-

tion » sont une période d'essai « king size » où, à tout moment et, **sans motif**, par simple lettre recommandée avec AR (c'est comme un PACS du travail!), l'employeur peut licencier le salarié. Bonjour les jugements arbitraires et la précarité de l'emploi !

Du jour au lendemain, on peut être viré sans aucune explication !

A vous d'imaginer les usages qui pourront être faits de **ce contrat « Kleenex »**. Comment prendre un appartement, acheter une voiture, faire des projets à moyen terme

CPE

MODE D'EMPLOI

avec une telle précarité ?

Et que dire de la soumission du salarié qui, pour une parole de travers, se verra indiquer « la porte » et un passage par la case ANPE !

Peut-on qualifier cela d'avancée sociale ?

Nous vous laissons seuls juges... N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques sur notre blog.

Reportage

Le 9 décembre 2005, plusieurs centaines de militants et adhérents de FO étaient venus de toute la France pour appuyer les revendications salariales en manifestant devant le Siège de LCL.

Parmi eux, une trentaine de jeunes de FO LCL ont participé à cette mobilisation qui a fait beaucoup de bruit sur le boulevard des Italiens, à quelques jours de l'ultime réunion de négociation.

Au vu des résultats exceptionnels de notre établissement, nous demandons que la hotte du Père Noël soit davantage garnie...

Mobilisation payante puisque les 1,6% sont devenus 2%.



Le coût de la vie est en perpétuelle hausse, nos salaires stagnent, notre pouvoir d'achat régresse !! MOBILISONS NOUS avant un retour brutal « à l'orange et à la papillote » pour unique cadeau !!

Un film à dévorer

Camping à la ferme
de Jean-Pierre Sinapi - sortie DVD

Une comédie pleine de fraîcheur et d'humour qui évoque la rencontre entre des jeunes de banlieue et ceux de la campagne, les premiers effectuant des travaux d'intérêt général auprès des seconds.

Des dialogues qui sonnent juste avec en trame, une véritable ambition sociale.

Annelise Burbaud

Un livre à déguster

Le monde de Sophie
de Jostein Gaarder

Roman initiatique dans lequel Sophie, une jeune fille de 15 ans reçoit des courriers d'un inconnu dans sa boîte aux lettres, lui posant d'étranges questions...

Qui es-tu ?, D'où viens-tu ?... Sophie, intriguée, va plonger dans cette mystérieuse correspondance en quête de réponses, tout en revisitant les principales figures de la philosophie.

Un roman qui fait réfléchir et se poser les vraies questions...

Annelise Burbaud

Un CD à savourer

Clap your hands Say yeah

CD à gagner sur le blog!

C'est une formation new-yorkaise qui fait parler beaucoup d'elle en ce moment. Alors qu'au départ, la voix du chanteur peut paraître « dérangement », c'est elle qui donne une tonalité spécifique et une véritable griffe à ce groupe. Même si les mélodies et le choix instrumental sont classiques, le résultat est une belle réussite.

Cet album surprenant est à découvrir absolument !

Sébastien Duquesne

Mutuelle MPGCL



La **MPGCL**, Mutuelle du **P**ersonnel du **G**roupe **C**rédit **L**yonnais, mutuelle de notre entreprise, forte de 60.000 personnes protégées, assure à ses adhérents (salariés, retraités de LCL), de même qu'à leurs ayants droit (conjoint marié ou pas, enfants -sans limitation d'âge-, parents à charge), un remboursement des frais de santé en complément des prestations versées par les régimes obligatoires français.

Chaque salarié adhérent à la **MPGCL**, bénéficie d'une participation de l'entreprise au paiement de sa cotisation. La Mutuelle envoie régulièrement des bulletins d'information à chaque adhérent qui peut consulter le site internet : <http://www.mpgcl.org> et avoir des informations personnalisées sur ses décomptes.

Les adhérents qui le souhaitent sont invités à participer à l'Assemblée Générale qui chaque année est réunie pour discuter et voter les dispositions statutaires, les barèmes de prestations et les taux de cotisations. Vous trouverez les tarifs 2006 sur le feuillet joint.

Contacts

BLOG :

<http://fo-jeunes-lcl.biz>



FO Jeunes LCL

15 rue Feydeau BC 315-45

75002 Paris

Tél : 01.42.95.12.05

Fax : 01.42.95.10.75 E-mail : dsnfocl@wanadoo.fr

Lotus : DSN-FO

Abonnez-vous

Nom..... Prénom.....

C'est gratuit !

Unité.....