

IN FO JEUNES

NUMERO 4- automne 2006

inFOjeunes en ligne : <http://fo-jeunes-lcl.biz>



édito

Rangés les maillots de bains, la tête pleine de souvenirs, l'été s'en va, les vacances sont finies.

Mais la rentrée est l'occasion pour nous de vous retrouver, en pleine forme, en tout cas, nous l'espérons !

Cette rentrée 2006 est bien sûr marquée par la présentation de la réorganisation du réseau commercial qui devrait s'opérer dès janvier 2007.

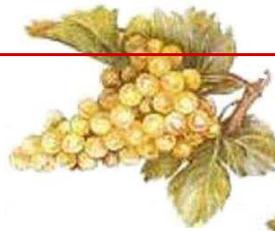
Amélioration de vos conditions de travail, reconnaissance en terme de salaire et meilleure redistribution des bénéfices, la trêve estivale n'a pas effacé nos grandes lignes de revendications. FO fait du pouvoir d'achat sa priorité de rentrée sociale. La mise en place d'un « chèque transport » en est un exemple.

Le succès de la grève du 22 juin doit nous permettre d'aboutir à de réelles négociations.

Dans ce numéro, retrouvez les rubriques habituelles, des infos pratiques pour vous permettre de bénéficier des avantages sociaux à LCL.

Toujours soucieux de vous informer au mieux, n'hésitez pas à nous faire part de vos remarques et suggestions.

Bonne rentrée !



sommaire

Page 2 : La parole à...
Interview

Page 3 : Réorganisation du réseau,
Préserver le patrimoine social,
Jeunes embauchés

Page 4 : Culture, Pratique,
Jeu, Contacts



La parole à...



Céline BONNET

30 ans - Chargée d'Accueil en RAA
depuis décembre 2005

Je suis entrée à LCL en septembre 1998 à l'UAC de Lyon à la gestion des contrats. J'ai, par la suite, traité les moyens de paiement « PP » puis « Grandes Entreprises » où je me suis spécialisée dans l'unité « blanchiment et fraude ». Une grande partie des clients Entreprises ayant rejoint CALYON, on m'a fait comprendre « très fortement » qu'étant jeune, ma carrière devait évoluer vers le réseau commercial. C'est ainsi que, sans aucune formation, je me suis retrouvée parachutée Chargée d'Accueil.

Côté syndical, par leur professionnalisme et leur disponibilité, les délégués FO de l'UAC m'ont écoutée et renseignée à multiples reprises. J'ai donc décidé d'adhérer pour m'impliquer à mon tour et découvrir une autre facette de LCL.

En 2005, j'ai accepté d'être présente sur la liste FO aux élections professionnelles. Et j'ai été élue !

En 2007, je compte bien me représenter pour continuer ma mission.

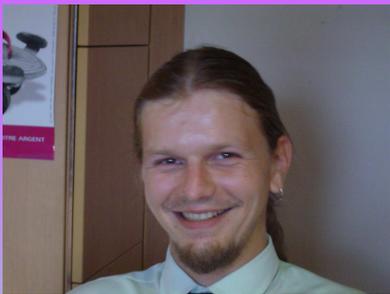
Le rajeunissement de l'effectif de LCL implique naturellement que les jeunes soient présents au sein des instances représentatives du personnel en y apportant de nouvelles idées pour mieux se faire entendre.

Personnellement, j'ai trouvé ma place et vous invite à me rejoindre.

RAA : Rhône Alpes Auvergne
UAC : Unité d'Appui Commercial
PP : Particuliers Professionnels
DE : Direction d'Exploitation
BP Sud : Bassin Parisien Sud



Interview



Loïc CASTEL

26 ans - Conseiller d'Accueil
à Noisy le Grand
(D.E. BP Sud)
A LCL depuis 2002

Comment as-tu découvert FO ?

Suite à une mutation imposée que j'ai vécue comme une sanction puisque celle-ci m'éloignait de 50 km de mon domicile.

Une de mes collègues, militante FO, m'a alors conseillé d'appeler la délégation. Je fus agréablement surpris de l'accueil qu'ils m'ont réservé, de leur écoute et de leur soutien.

Peux-tu nous décrire l'agence où tu travailles ?

C'est une agence automatisée dans laquelle travaille une dizaine de salariés. La particularité de ce point de vente est de se trouver dans une banlieue difficile. Nous sommes sujets de façon très fréquente aux incivilités découlant souvent de difficultés de communication. Ce qui provoque un sentiment d'angoisse, de stress et un mal-être au travail.

Quand as-tu ressenti le besoin de t'investir au sein de FO ?

Les problèmes de sécurité et les mauvaises conditions de travail au quotidien ont fait qu'il m'a paru indispensable de m'investir au sein du syndicat.

D'autre part, je souhaitais aussi que collègues et jeunes embauchés ne rencontrent pas les mêmes problèmes que moi, qu'ils sachent où trouver aide et assistance.

Quels sont tes projets à LCL ?

J'envisage de devenir Conseiller Commercial tout en développant en parallèle, mon investissement au sein de FO LCL, ce qui n'a rien de contradictoire, bien au contraire.

Réorganisation du réseau

C'est au cours des Comités Centraux d'Entreprise de juillet et septembre que la Direction a dévoilé aux Organisations Syndicales son plan de réorganisation 2007.

Un objectif prioritaire : L'agence de proximité au cœur de la relation clientèle. Ainsi, le DA redevient un véritable hiérarchique avec plus de délégations mais aussi plus de responsabilités..., le retour des PRO et Patrimoniaux en agence.

Côté déontologie, fin des contrôles systématiques mais vérifications aléatoires. On vous fera davantage confiance..., mais si jamais vous franchissez la fameuse « ligne jaune », il n'y aura pas de joker.

Points positifs : - Généralisation de la formation avant prise de poste.

- Privilégier la stabilité géographique. Pas d'obligation de changement de domicile.

Si FO approuve bien sûr l'objectif de ce projet : améliorer la satisfaction d'une clientèle exigeante, être plus efficace et plus réactif face à une concurrence très vive, sa réussite est conditionnée par votre adhésion. La Direction se doit alors de vous donner les moyens de travailler dans de bonnes conditions (quid du nombre identique de commerciaux alors que l'on ouvre des agences ?) et de vous motiver en revalorisant salaires et classification.

FO restera vigilante. Une politique d'entreprise à court terme privilégiant la rentabilité immédiate est-elle compatible avec satisfaction clientèle, pérennité de LCL et bien-être des salariés ?

Préserver le patrimoine social

Nous célébrons en 2006, deux anniversaires importants :

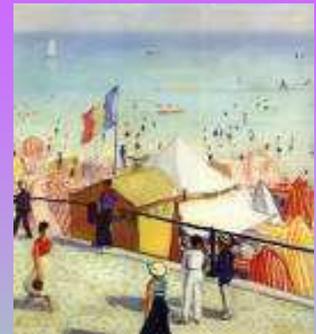
Les 70 ans des congés payés :

Alors qu'il est si naturel, aujourd'hui de partir en vacances, ce n'est qu'au cours de l'été 36 que des millions de français quittèrent temporairement leur poste de travail tout en continuant à percevoir un salaire. Pourtant jugée utopique, cette revendication devint une réalité grâce aux importantes grèves de mai 36.

Le droit aux congés payés était alors de deux semaines par an. Ce n'est qu'en 1981 que fut accordée la cinquième semaine de congés payés.

Un siècle de repos dominical :

Il y a cent ans, le 13 juillet 1906, la loi sur le repos hebdomadaire était promulguée. Elle accorde aux salariés de l'industrie et du commerce un repos de 24 heures après 6 jours de travail. Nous devons cette avancée sociale au mouvement des employés de commerce qui se sont mobilisés dès les années 1890, l'espérance de vie était alors de 40 ans. La pression de la rue contraindra le Sénat à voter cette loi.



Deux

exemples pour ne pas oublier les victoires de nos aïeux. Nous nous devons de sauvegarder ces acquis pour lesquels ils se sont battus. Alors qu'aujourd'hui, le monde est plus prospère que jamais, nous en sommes réduits à défendre ces acquis (retraites, sécu, dimanche...) au lieu de revendiquer de nouvelles avancées sociales pour le bonheur de tous. N'est ce pas cela le progrès ?

Jeunes embauchés

Si vous venez d'entrer à LCL, savez-vous qu'il existe de nombreux avantages sociaux ?

Mutuelle MPGCL, Service Social, Compte Epargne Temps, Plan d'Epargne Entreprise, Chèques Vacances, CCE Vacances, Activités du CE...

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter un représentant FO.

Savez-vous, par exemple, que dès l'année de votre embauche, vous bénéficiez des jours RTT et, si vous le souhaitez, vous pouvez demander l'anticipation de jours de congés (pouvant aller jusqu'à 15 jours). Cependant, attention, bien évidemment, les jours pris par avance seront décomptés l'année suivante...

IN **FO** NEWS

Un DVD à dévorer

Charlie et la chocolaterie
de Tim Burton

5 tickets d'or pour permettre à 5 enfants de découvrir la fameuse usine de chocolat de Willy Wonka. Une aventure extraordinaire et surprenante au pays de la guimauve, des bonbons, des chewing-gum, du chocolat...

Filmé d'une façon drôle et fantastique.

Plein de fantaisie, d'humour et de leçons de vie à travers l'histoire des 5 gagnants et du mystérieux Willy Wonka.

GAGNEZ UN DVD !

Jeu - Concours

Menez l'enquête et découvrez quelle ville se cache sous les indices suivants :



Trouvez d'autres indices sur le blog FO jeunes LCL...

Pour participer au tirage au sort, envoyez-nous votre réponse accompagnée de vos nom - prénom et affectation à :
DSN FO LCL BC 315-45

Un CD à savourer

Grand Corps Malade

Les musiques singulières et minimalistes mettent en valeur les textes ciselés par ce grand orfèvre de l'écriture. Ce roi du slam jongle avec les mots, nous amuse, nous émeut. Mélange d'humour et de dureté, sans aucune aigreur, léger et grave à la fois. Un album réaliste et poétique, tout simplement éblouissant.



Pratique

CHALLENGES SPORTIFS DU CCE LCL

Chaque année, le CCE* de LCL organise des challenges sportifs ouverts à tous les salariés, mettant en compétition toutes les DE.

Les disciplines concernées sont :

Surf - Ski de descente - Ski de fond - Course de raquettes - Randonnée - Pétanque - Golf - VTT - Course à pied - Foot - Tennis - Tennis de table.

Cependant, selon le nombre de participants, chaque région peut procéder à des éliminatoires. Ces finales sont l'occasion de se rencontrer ou se revoir, passer de bons moments dans un cadre agréable. Cela offre également une bonne opportunité de découvrir d'autres régions.

Alors, entraînez-vous et rapprochez-vous de votre CE pour tout renseignement et inscription.

N'hésitez pas, venez nombreux

* Comité Central d'Entreprise

Retrouvez nous régulièrement sur le blog :

<http://fo-jeunes-lcl.biz>

Pour des infos à chaud, des jeux, des cadeaux...

Abonnez-vous à la lettre...
C'est gratuit

DE Paris	Aurélia BOULET	DENO	Sébastien DUQUESNE
DEE	Aurélié GALIEN	DE BP Sud	Loïc CASTEL
DEO	Marie-Laure JAOUEN	DESO	Annelise BURBAUD
DEM	Karine BORE	RAA	Céline BONNET

FO Jeunes LCL

Tél : 01 42 95 12 05 - Fax 01 42 95 10 75 - BC 315-45 - dsnfocl@wanadoo.fr

Contacts