



## IDF Ouest

**HANDICAP**

**Semaine Intégration des Personnes Handicapées  
du 18 au 22 novembre**

**Un « Tour de France de l'Audition » est organisé  
du 18/11/2013 au 13/03/2014**

Cette animation aura lieu sur 23 sites en France. Des bornes seront installées afin de tester l'audition, les médecins et infirmières du travail ainsi que les assistantes sociales participeront à ce projet. Des lots seront remis aux participants.

Afin de permettre à tous les salariés qui le souhaitent de bénéficier de cette opération, une certaine souplesse sera demandée aux managers.

**Voici les dates et sites retenus :**

VILLEJUIF	18/11/2013 ET 13/03/2014
ST QUENTIN	19/11/2013
CRETEIL	14/01/2014
NANTERRE	28/01/2014
NOISY	13/02/2014
CLICHY	courant 02/2014
HDI	12/03/2014

Pour inFO : Un nouvel accord Handicap est en cours de négociations. **FO LCL** est présente et force de propositions pour obtenir des engagements concrets sur l'embauche, la formation, l'intégration et l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

**Lu dans la Presse****Le Sénat vote la réforme du congé parental**

Le Sénat a voté la réforme du congé parental. Dès le 1<sup>er</sup> juillet 2014, les parents d'un seul enfant, qui ont aujourd'hui droit à 6 mois de congé, pourront prendre 6 mois de plus, à condition que ce soit le second parent qui en bénéficie. A partir de deux enfants, la durée du congé demeurera de 3 ans si 6 mois sont pris par le second parent. Sinon, elle sera raccourcie à deux ans et demi.

**Le +FO LCL:**

Cette réforme répond en partie à un constat : chaque année passée hors du marché du travail du fait de la prise d'un congé parental réduit le salaire futur de 3 à 15 %.

Pensez-vous que cette réforme va inciter les pères à prendre part de manière plus importante au congé parental ? Selon une étude de l'INSEE de juin 2013, les pères qui ont pensé au congé parental mais ne l'ont pas pris, invoquent le risque d'un effet néfaste sur leur travail ou leur carrière...

« Si les pères n'arrêtent pas leur activité, c'est sans doute dû aux écarts de salaire entre les femmes et les hommes, puisque les salaires des femmes sont en moyenne de 30% inférieurs à ceux des hommes. »

**Quoi de neuf dans les agences ? 1/2**

Vos représentants se sont abstenus pour le projet présenté, pour les motifs suivants

**Automatisation, Rénovation, Agrandissement  
De l'agence DUFRENOY**

**FO LCL** IDFOUEST ne peut être que favorable à la rénovation de cette agence en raison de l'état de vétusté de celle-ci et à son agrandissement.

Si l'automatisation apporte un plus en matière de sécurité, l'expérience des agences déjà automatisées prouve que la maintenance interne entraîne une surcharge importante des tâches administratives et ne fait qu'aggraver un peu plus les conditions de travail de l'ensemble du personnel des agences.

Le temps estimé dans l'enceinte technique pour cette agence nous paraît largement sous-estimé, l'explication fournie par la Direction reposant sur une moyenne nationale ne nous satisfait pas.

Les élus **FO LCL** IDFOUEST resteront vigilants quant à la mise en œuvre des dispositions obligatoires compte tenu de la présence d'amiante sur le site.

D'autre part, la superficie réduite des bureaux risque de poser un problème au personnel de cette agence. De même, l'absence d'appareil gérant la monnaie risque de générer l'insatisfaction des commerçants.

\*\*\*\*\*

**Travaux Banque Privée VICTOR HUGO**

Les quelques travaux d'aménagement prévus à la Banque Privée Victor Hugo sembleraient cacher l'obligation faite à LCL d'une mise aux normes de la climatisation.

Vos représentants **FO LCL** IDFOUEST considèrent que les aménagements ne correspondent pas à une réelle mise au concept Banque Privée et n'apportent pas d'amélioration des conditions de travail du personnel.

Les élus **FO LCL** IDFOUEST soucieux du respect des bonnes conditions de travail n'ont pu voter favorablement ce projet.

### Installation d'un GMF interne et rafraîchissement de l'agence d'ANDRESY

**FO** LCL constate que le Plan Centricité Clients 2011/2013 déploie différemment l'automatisation des agences en fonction du nombre d'opérations de caisse par jour.

Les élus **FO**, soucieux des conditions de travail et de sécurité du personnel, se refusent à cautionner ce projet nettement insuffisant en termes de sécurité avec rafraîchissement trop partiel de l'agence. Les élus **FO** apprécient que la Direction ait répondu favorablement à la demande des membres CHSCT, reconnaissant implicitement les incohérences dans la présentation initiale de ce dossier.

Il n'en demeure pas moins que les problèmes de sécurité liés aux équipements, au temps de maintenance en enceinte technique toujours sous-estimé, aux risques de hold-up reconnus par la Direction dans la présentation globale des nouvelles formes d'automatisation, sont pour **FO** LCL, des motifs de non participation au vote.

### Installation d'un GMF interne et rafraîchissement de l'agence St DOMINIQUE

Si les élus **FO** sont favorables à la rénovation de cette agence, compte tenu de l'état de vétusté de celle-ci, il n'en reste pas moins que l'automatisation entraîne une surcharge importante des tâches administratives. De plus, les élus **FO** regrettent que les membres CHSCT n'aient pas été entendus et que l'offre « commerçants » ne soit pas adaptée à l'importante clientèle PRO. Les élus **FO** se sont donc abstenus.

### Automatisation et rénovation de l'agence ECOLE MILITAIRE

Les élus **FO** se sont abstenus sur ce dossier. Si l'on ne peut qu'être favorable à la rénovation de cette agence, l'expérience des agences déjà automatisées prouve que la maintenance interne ne fait qu'aggraver les conditions de travail du personnel qui doivent supporter une charge de travail supplémentaire.

### Rénovation et automatisation de l'agence GRANDE ARMEE

Les élus **FO** ne peuvent admettre que durant une période de 5 semaines, l'accès à l'étage ne puisse se faire que par l'ascenseur. Les élus **FO** déplorent les difficultés rencontrées par les membres CHSCT quant à la lecture et remise des différents documents.

Les élus **FO** sont bien évidemment favorables à la nécessaire rénovation de cette agence « d'un autre temps », mais sont inquiets des conséquences néfastes que peut avoir la maintenance interne sur les conditions de travail du personnel.

### Enfin une bonne nouvelle pour les futurs retraités



A la suite de notre demande, et pour que tous les futurs retraités d'Ile de France bénéficient de la même attention de la part de la Direction, Nathalie MOURLON, notre DDR, a octroyé un budget de 5€ par invité (30 personnes maximum), afin d'organiser un pot de départ.



### Evaluation Intermédiaire et Entretien Managérial

Tous les collaborateurs qui quittent leur poste en dehors de la période d'évaluation annuelle (notamment les départs en congé maternité) sont concernés par ces **nouvelles fonctionnalités**, mises en place depuis septembre et présentées par la Direction. Elles doivent permettre de faire évoluer sur le prochain poste.

**L'évaluation intermédiaire** concerne plus spécifiquement les maternités, fin de CDD, les mouvements classiques dans le cadre d'une mobilité LCL ou intra-groupe.

Dans ce cas de figure, le GRH déclenche le processus d'évaluation intermédiaire avec le manager et saisit une date d'évaluation consultable par les deux parties.

Cette nouvelle procédure doit permettre de mieux anticiper les retours de congés maternité en privilégiant le retour sur le poste.

A cette occasion les sujets tels que : la date de retour, l'aménagement des horaires, les objectifs à court terme, le projet professionnel, le maintien dans le poste ou une évolution sur un autre poste, seront abordés.

**L'entretien managérial** supplémentaire permet de formaliser un entretien avec le hiérarchique (formation, augmentation...) et apparaît dans People C@re.

N'hésitez pas à contacter un de vos représentants **FOLCL**



www.fo-lcl.fr

IDF Ouest

Brigitte QUEUILHE, Philippe BRULE, Anita TATO, Didier GUYONNOT,  
Pascale FACHERO, Patrick SERAFINO, Sylvie MIGOBERT, Elio SALZANO  
15 rue Feydeau 75002 PARIS

Tel : 01.42.95.14.74 Fax : 01.42.95.11.16

Mail : folclparisagences@aliceadsl.fr