Aux salariés de LCL

Lettre ouverte

Villejuif,le 18 février 2014.

Cher(e) collègue,

Avec « Centricité 2018 », notre entreprise est à la veille de connaître de profondes mutations et pas seulement technologiques … Les conséquences sociales de ce plan sont importantes. Si les salariés de la DSBa et ceux exerçant un métier d'accueil pourraient être les premiers impactés, chacun d'entre nous risque d'être concerné à un moment donné.

Certes, le monde, la société, les comportements évoluent et ***FO LCL*** est consciente et plus que favorable à l'adaptation impérative de LCL à l'environnement futur. Par contre, ***FO LCL*** réfute les arguties de la Direction qui, sous couvert du maintien de la compétitivité, souhaite nous démontrer que les suppressions d'emplois sont inéluctables. **Un Plan Social se profile et bien avant horizon 2018 ! On parle pour la première fois de licenciements en cas de refus de mobilité** alors que la pyramide des âges de LCL permet aisément le renouvellement de l'effectif sans casse sociale.

Ces dernières années, notre Banque a enregistré des résultats records. LCL est un réseau bancaire de proximité en France extrêmement bénéficiaire avec un excellent retour sur investissement, pour la plus grande satisfaction de son actionnaire principal : le Crédit Agricole. Mais l'appétit vient en mangeant, n'est-ce pas ?

Le marché bancaire français est un marché mature, la concurrence y est rude, le développement difficile. Il est donc beaucoup plus facile d'axer sa stratégie sur la réduction des charges que sur la conquête pour maintenir voire augmenter son bénéfice. Comme si les dernières mesures gouvernementales (Crédit d'impôt Compétitivité Emploi, allègements de charges) ne suffisaient pas, la Direction envisage de réduire le premier poste de « charges » : celui du Personnel.

FO LCL est bien sûr favorable au départ **sécurisé** des salariés **volontaires**, notamment les plus anciens qui envisagent ni mobilité géographique ni mobilité fonctionnelle. Mais pour nous, **cela doit s'effectuer a minima à iso effectif afin que les salariés « restants » ne pâtissent pas, une fois de plus, de la dégradation de leurs conditions de travail.**

Le pacte de responsabilité prôné par le gouvernement et les Organisations Patronales n'a-t-il pas notamment comme contrepartie le développement de l'emploi dans notre pays ? Cela ne doit-il pas permettre l'embauche de jeunes, de chômeurs ? LCL serait-elle une entreprise non citoyenne et non respectueuse des engagements donnés par les Organisations Patronales ? La véritable « Centricité » recherchée se limiterait-elle à celle de l'actionnaire ?

Face à la gravité de la situation, aux enjeux pour les salariés, **une solide intersyndicale réunissant *FO LCL*, CFDT, CGT et SNB, s'est constituée.** Sa première action est d'assigner en justice une Direction qui refuse de dévoiler les informations indispensables pour que vos élus puissent construire et proposer un projet alternatif.

Pour ceux qui en doutaient, voilà à quoi servent les syndicats.

Vous souhaitez vous aider, alors syndiquez-vous !

Délégation Nationale *FO* LCL
B.C. 500 - 04, 39 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
Tél. : 01 42 95 12 06 - Fax : 01 42 95 10 75 Site Internet : www.fo-lcl.fr