



Délégation Nationale

Aujourd'hui c'est l'EMP,
Comme à l'école
Je vais me faire allumer
#VDM

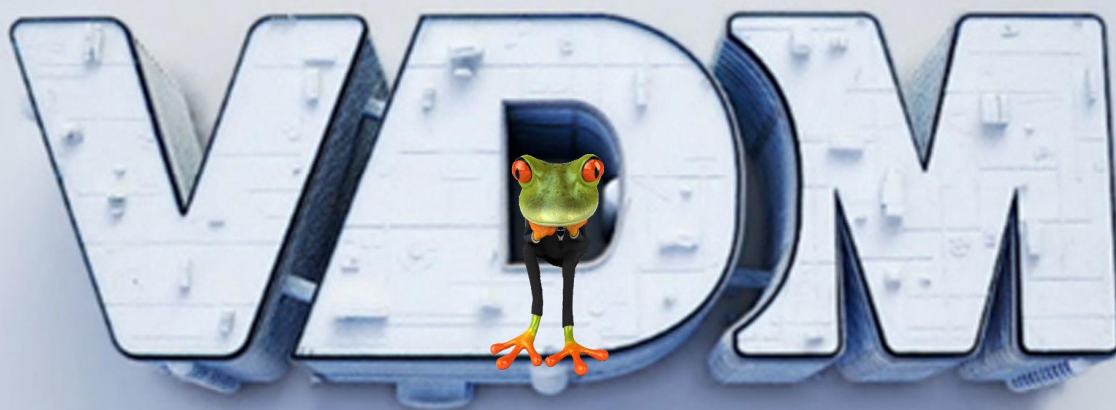
Pas de place pour
l'imprévu,
Tout faire je n'ai pas pu
#VDM

Portefeuille mutualisé
RVP brouillée,
J'ai du mal à digérer
#VDM

PRINTEMPS . 2015

NUMERO . 22

DIRECTION GÉNÉRALE DE LA



FO . LCL

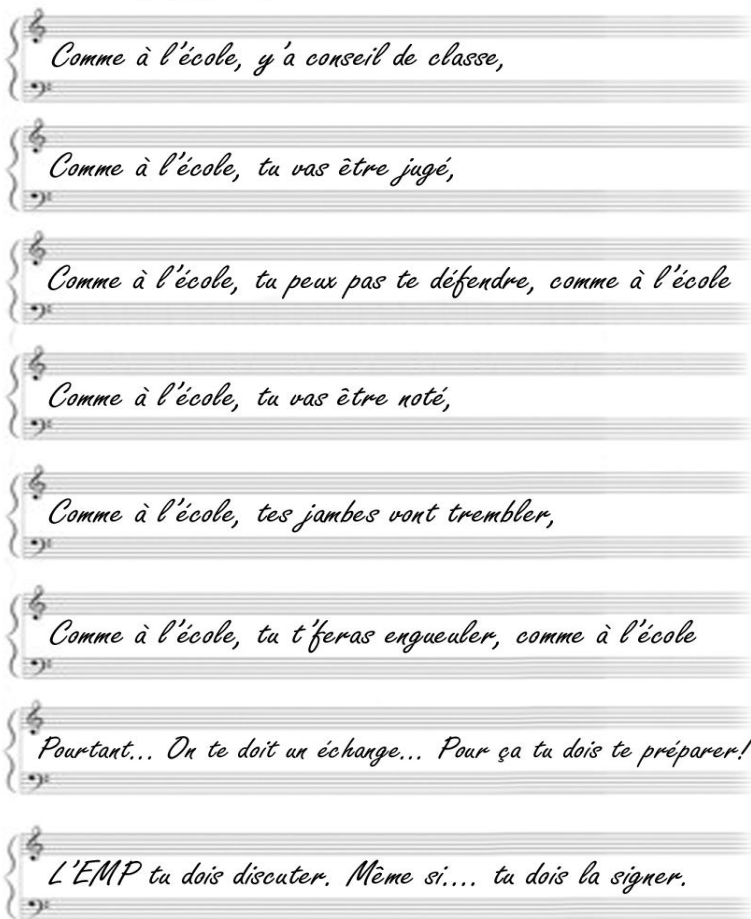
PARTENAIRE . DE . VOS . GALERES

Bulletin de paie
compliqué
Cotisations emmêlées
#VDM

Mon nom est « Embavé »
Mes parents m'ont appelé
« Yvon »
#VDM

Confiance,
Vous avez dit
confiance ?
(en vidéo)
#VDM

Comme à l'école *



*Sur l'air de « Comme un garçon » de Sylvie VARTAN

Recette indigeste de la direction pour la mutualisation des portefeuilles à la sauce RVP

Surtout si tu connais les petites astuces de cette recette, contacte-nous de toute urgence :

#taspascomprisnousnonplus

- Prenez un conseiller particulier en gestion mutualisée et divisez sa réalisation budgétaire de 33% en 2 parties égales.
- Utilisez comme processus de RVP pour la part mutualisation, l'enveloppe qui sert aujourd'hui aux versements des résultats des animations commerciales ponctuelles.
- Nommez cette dernière « autres rémunérations variables » et ne distinguez pas dans cette ligne la partie opérations ponctuelles et portefeuille mutualisé.
- N'oubliez pas que toute vente réalisée sur un portefeuille (peu importe le canal) viendra alimenter la ligne réalisation budgétaire de ce portefeuille.
- Mettez en avant la gestion mutualisée par le dialogue managérial, à l'appui d'une restitution adressée aux managers.

Mélangez le tout et vous obtenez :



Le résultat de ce mélange n'est pas du tout garanti. En effet, les recettes des grands chefs doivent rester secrètes

L'EMP *

Plus sérieusement, tu sais bien que tu auras difficilement le dernier mot, que si on ne veut pas t'écouter, on te dira que 5 c'est la moyenne (bah ouais quoi, c'est une note sur 10 après tout, 15/10 ça n'existe pas à l'école !), on te reprochera tout et rien. Pourtant tu dois défendre ton boulot, ta RVP, ton argent !

Tu trouveras tous les indicateurs de notation dans LCL pilotage; tu ne peux être noté que sur les critères de l'EMP.

Comme à l'école, de ta note dépend ton argent de poche !

*Evaluation Managériale de Performance.



Pas de place pour l'imprévu !

À faire	
Entretien hebdo	<input type="checkbox"/>
Entretien quotidien	<input type="checkbox"/>
Phoning	<input checked="" type="checkbox"/>
Répondre au téléphone	<input checked="" type="checkbox"/>
Mails	<input checked="" type="checkbox"/>
Préparation des RDV	<input checked="" type="checkbox"/>
Adj, Asr, O2c	<input checked="" type="checkbox"/>
Cérémonie d'ouverture	<input checked="" type="checkbox"/>
Lancement de journée	<input checked="" type="checkbox"/>
Réunion du jeudi	<input type="checkbox"/>
Rdv conquête + Rdv banque au quotidien + Rdv assurance + Rdv épargne + Rdv crédits	<input checked="" type="checkbox"/>
Spontanés	<input checked="" type="checkbox"/>
Dossiers immobiliers	<input checked="" type="checkbox"/>
Formatan	<input checked="" type="checkbox"/>
Faire le café pour les clients	<input checked="" type="checkbox"/>
Accueil partagé	<input type="checkbox"/>
Machines	<input checked="" type="checkbox"/>
Traitement courrier	<input type="checkbox"/>
Clôture journée... Pffiou ... !	<input type="checkbox"/>

Comment faire rentrer 52h de taf dans une semaine de maxi 39h ? C'est un peu comme faire rentrer un 44 dans un 38 oui, ça explose !

En parlant d'explosion, ne parlons pas de vessie on n'a pas compté les pauses pipi.

Et puis tu peux aussi manger avec un lance-pierre ou ne pas manger du tout, ça te permettra de maigrir et peut-être de partir à l'heure

Aujourd'hui, c'est « Centricité client » ou peut être Tremplin où je ne sais plus d'ailleurs. Bref, Il faut être réactif et à disposition Cette banque n'est pas un rêve, bouge avec LCL sinon c'est LCL qui va te faire bouger voire te bousculer, quel cauchemar ! #VDM



**EXPLICATION DU BULLETIN DE PAIE**

CREDIT LYONNAIS S.A.
20 AVENUE DE PARIS
94800 VILLEJUIF
N° SIRET : 95450974137971 APE : 6419Z
URSSAF de l'AQUITAINE
N° URSSAF : 727000000605126347

Matricule : 02146756
N. SS : 2780675050120
Régime Heures : 1607,00 Heures
LCL 042268 1/1 069248 12345678 01486249

33084 BORDEAUX CEDEX
Convention Collective de la banque

Mme Samira POURCETFOI

76280 DR Sansinssou
BC : 999-20
PFC : PAUVRES

Emploi : Conseiller Clientèle Particuliers
Technicien Niveau E
Affectation : 02463 PAUVRES

Numéro de bulletin : 01

Page : 1 / 1

Rubriques	Nombre ou Base	Salarié			Employeur	
		Taux / Valeur	A payer	A déduire	Taux	Montant
ISW Salaire Mensuel			2 115,11			
T0F Alloc crèche et garde			75,20			
P95 Part frais de transport			42,15			
UVA URSSAF vieillesse	2 190,31	6,850		150,04	8,500	186,18
UML URSSAF maladie	2 190,31	0,750		16,43	12,800	280,36
USV Contrib solidarité autonomie	2 190,31				0,300	6,57
UVG URSSAF vieil déplaf	2 190,31	0,300		6,57	1,800	39,43
UAT Accident du travail	2 190,31				1,100	24,09
UAA Allocations familiales	2 190,31				5,250	114,99
UCA Assurance Chômage Tranche A	2 190,31	2,400		52,57	4,000	87,61
U1A NOVALIS Ret. ARRCO tranche A	2 190,31	3,100		67,90	4,650	101,85
U5A AGFF Tranche A non cadres	2 190,31	0,800		17,52	1,200	26,28
UP2 HUMANIS Compl. Santé Famille	2 377,50	3,397		80,76		
UP3 HUMANIS Particip. Employeur			26,00			26,00
UPD Prévoyance tranche A	2 115,11	0,397		8,40	0,927	19,61
UDU CRDS non déductible	2 197,59	0,500		10,99		
UDS CSG non déductible	2 197,59	2,400		52,74		
UDT CSG déductible	2 197,59	5,100		112,08		
UB1 Réduction Fillon						-61,56
UTW Autres cotisations patronales						307,98
TOTAL COTISATIONS				550,00		1 159,39
Motif de l'absence		Dates de l'absence				
70J RTT ENTREPRISE		DU 23/01/2015 AU 24/01/2015				

ASSIETTE POUR LES COTISATIONS SALARIALES : Salaire mensuel + alloc crèche et garde

ASSIETTE POUR LA COMPLÉMENTAIRE SANTÉ : en fonction de ta RBA avec un plancher (0.75 du plafond annuel de la Sécurité Sociale) et un plafond (1.2 du plafond annuel de la Sécurité Sociale). Actuellement : plancher = 0.75 de 38 040 = 28 530 / 12

ASSIETTE POUR LA PRÉVOYANCE : salaire mensuel

ASSIETTE POUR LA CSG ET LA CRDS : [(salaire mensuel + alloc crèche et garde) x 98,25%] + participation employeur à la complémentaire santé + participation employeur à la prévoyance

BRUT FISCAL : Salaire mensuel + alloc crèche et garde

NET IMPOSABLE : Salaire mensuel + alloc crèche et garde - montant « total cotisations » salarié + CSG non déductible + CRDS non déductible + Participation employeur à la complémentaire santé

NET A PAYER : Salaire mensuel + alloc crèche et garde + participation frais de transport - montant « total cotisations » salarié

						BRUT FISCAL		NET IMPOSABLE	
MENSUEL						2 190,31		1 730,04	
CUMUL ANNUEL						4 368,87		3 450,58	
Compteurs (**)	CPN(N)	CPN(N-1)		RTT	COR	RCR	CET	NET A PAYER 1 682,46 EUR *	
Acquis	5	25		20				Virement interne Le 26/02/2015	
Pris (*)	0	5		2				Numéro de Compte CRLYFRPPXXX	
Solde	5	20		18			26	FR2640002858160000024106C86	

(*) : Le pris représente la somme des droits pris, reportés, payés

(**) : Compteurs calculés sur les informations connues (ou pas) au moment de la paie

Pour toute question relative à votre paie ou votre gestion administrative, nous vous invitons à utiliser CSPaie en ligne et/ou **FO LCL**. En cas d'absence du lieu de travail vous pouvez contacter le CSPP sur ces sujets à l'adresse suivante «centreservicepaie@lcl.fr» et/ou fo_delegation-nationale@lcl.fr.

Pour vous aider à faire valoir vos droits, conservez ce document sans limitation de durée
Vous y avez d'ailleurs plutôt intérêt !

* Et oui, ce n'est pas un acompte, c'est bien votre salaire net mensuel !

L'histoire d'Yvon EMBAVÉ

Yvon EMBAVÉ, jeune, dynamique, plein d'entrain rencontre Mme Esther MINÉ-LÉTOUS, la GRH. Séduite, Esther valide cet entretien par la signature d'un CDI chez LCL. Heureux, formé par Théo TAQUET, il se fait une joie de travailler. Il mouille la chemise et la cravate. Il s'investit...

Mais Thérèse ULTASONNUL, lui fait la morale en fin d'année sur la non atteinte de 100 % de ses objectifs. D'ailleurs, seul son collègue, Ilian AKEPOURLUI recevra une MSI cette année. Même si son investissement était au rendez-vous, qu'il a pallié à toutes les tuiles possibles et imaginables, il n'a pas pu complètement boucler son enveloppe.

Yvon EMBAVÉ perd peu à peu son enthousiasme. Et ça ne s'arrange pas vraiment quand sa DGA, Line ÉVITABLE, lui apprend l'augmentation de ses objectifs commerciaux et surtout, que grâce à Centricité Client 2018,

il devra même faire de l'accueil voire certainement les DAB ... Il a comme l'impression que l'ambiance est de plus en plus pesante. Les relations se détériorent. L'entrain laisse place à l'apathie. Ça ne tourne pas rond...

Il se sent dépassé et ce malgré sa rencontre avec Ella TOUPOURPLAIR, joli petit brin de fille qui voudrait bien lui remonter au moins le moral et lui dénouer la cravate. Mais en vain, celui-ci reste comme Stéphane, en berne. Il finit par aller voir son médecin Quentin PTIMÉDOCSUFI, mais un arrêt de travail a ses limites.

Il prend alors la décision d'en parler à deux collègues adhérentes chez **FO LCL**, car il sait bien qu'il n'y a pas que lui dans cette situation. Lucie DITÉ et Claire VOYANCE lui présentent alors un représentant **FO LCL**, Nathan PADETMALADE qui l'écoute et le soutient afin qu'il prenne du recul.

Cette situation nous pouvons tous la vivre. Et une chose est sûre : en parler, c'est commencer à se reconstruire. Alors n'hésite pas, appelle-nous !



Retrouve notre vidéo réalisée par les jeunes de **FO LCL** sur la confiance !





<http://www.fo-lcl.fr/wp/info-jeunes/>

CONTACTS

Céline MASSON

Délégation Nationale **FO LCL**

 39 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
BC : 500-04

 01 42 95 12 06 /  01 42 95 10 75

 fo_delegation-nationale@lcl.fr

IDF NORD : Catherine DZIADKO

IDF OUEST : David CHOUCHAN

IDF SUD : Anne-Sophie PTCHHELINSEFF

SUD OUEST : Gilles BORDES

NORD OUEST : Damien GAQUIERE

MEDITERRANEE : Julien DOUCET

SIEGE : Frédérique VILLEMANN

RAA : Aurélie ANGEVIN

OUEST : Anne-Claire COUBRET

MIDI : Elvyne VINCENT

EST : Alexandra DIDIER

