FO LCL Cadres & Managers
L'indépendance qui nous rassemble
N°5

LA LETTRE CADRES & MANAGERS

En décalage avec l'information syndicale traditionnelle, la Lettre Cadres et Managers a pour but de vous informer à travers une revue de presse émaillée de nos appréciations. Bref, informer sérieusement mais sans jamais se prendre au sérieux.

L'ÉDITO

Avant l'été, la période du printemps est propice aux régimes. C'est ce que les entreprises françaises ont entamé, elles, depuis l'automne dernier. Il faut dire que la perte d'emplois a été encouragée par la Macron économie et l'usine à Gattaz, comme par exemple, le « pack Responsabilité ». Il s'agit d'une cure de détaxe sans effets bénéfiques sur les emplois. C'est excellent pour garder la ligne que les actionnaires imposent.

C'est ainsi que les emplois « Valls » en ce printemps, au Crédit Agricole (dont LCL), chez SANOFI, DIM, et tout récemment, chez Vivarte. Notre ex DRH Anne Broches serait-elle retournée chez André ? Il est vrai que cette femme est une pointure en matière de cure d'amaigrissement.

Eh oui, c'est une période de vaches maigres pour les salariés. Si certains se font tondre la laine sur le dos, quelques autres, très haut placés, en remplissent leur bas. Et pourtant, Bergère de France a été placée sous redressement judiciaire. Est-ce si surprenant ? A force de détricoter le Code du travail, la laine fraîche ne manque pas, disent certaines langues.

Pour que Valls devienne l'empêcheur de tourner en rond préféré du MEDEF, il doit mener la danse et instaurer en deux temps trois mouvements un dialogue social light. Il faut faire fondre les empêcheurs de tourner en rond détestés par le MEDEF : les syndicats. Pourtant, des experts du FMI affirment que « *le déclin des syndicats dans les pays riches a alimenté la flambée des inégalités sociales en restreignant les moyens d'action des salariés face aux hauts revenus. Selon l'étude qui couvre la période 1980-2010, les syndicats permettent d'abord de freiner les inégalités en assurant une distribution des salaires plus équitable et en faisant pression sur les autorités pour s'engager dans cette voie. Une faible syndicalisation réduit la capacité de négociation des salariés sur leur rémunération, au bénéfice des actionnaires et des plus hauts revenus* ».

Si le régime grec a des vertus diététiques, il a également démontré que l'austérité peut mener à l'asphyxie. Nous ne souhaitons pas que François Hollande mette notre pays bas, non ? Alors que la pauvreté est à son plus haut niveau en Allemagne, l'instauration d'un salaire minimum outre Rhin et un accord salarial signé dans la métallurgie octroyant une augmentation de 3,4% (qui devrait déclencher d'autres accords), semblent montrer que la valkyrie Angela n'est pas si vache.

Comme dans tous régimes, l'extrême et les abus sont nocifs. Tout est question d'équilibre.

Philippe Kernivinen
Délégué National ***FO LCL***

PS : cet édito est à l'image de la lettre Cadres : vous informer avec dérision. Si nous nous moquons de femmes et d'hommes politiques actuellement au pouvoir, nous vous rappelons que FO est une organisation libre et indépendante. Ce qui nous permet d'être « Charlie », donc délicieusement provocateurs et insolents.

FO poursuit son ascension

FO est la seule des trois grandes confédérations syndicales à avoir progressé, lors des élections de décembre 2014, dans les trois composantes de la fonction publique (d'Etat, territoriale et hospitalière).

« Et alors ? » nous direz-vous… Alors, FO ne progresse pas seulement dans le secteur public. Dans le privé aussi, elle se porte de mieux en mieux, notamment dans des secteurs où les cadres sont nombreux. Des preuves ? Chez Airbus, à Toulouse, FO conserve la 1ère place avec 57,44 % des suffrages (+11 % tous collèges confondus). Elle y confirme sa position sur les sites de St Nazaire (39 %) et Nantes (34 %). Les Cadres ont voté massivement pour FO, la propulsant 2ème organisation syndicale sur ce collège derrière la CGC. Chez Eurocopter, filiale d'Airbus à Marignane, FO représente 29 %.

« Bon, et après ? » vous demanderez-vous… Alors que les autres grandes confédérations stagnent ou régressent, FO séduit de plus en plus de Cadres. Chez LCL aussi : avec une progression de + de 66 %, FO LCL est devenue, en 2013, la 2ème organisation syndicale chez les Cadres, derrière le SNB/CGC mais devant la CFDT. Certes, FO ne progresse pas partout ni dans tous les secteurs. Mais tout de même.

Pourquoi cette confiance accrue, notamment des Cadres, à l'égard de FO ? Probablement parce que les salariés se retrouvent dans notre indépendance et notre détermination. Chez LCL, vos réactions conduisent nos actions : le Variable, la Complémentaire Santé, le CET, etc. Plus récemment, FO LCL a refusé de cautionner le plan de licenciement collectif et l'a même contesté devant la justice. Non seulement, FO LCL considère que le Crédit Agricole a les moyens de dégraisser sans licencier mais de plus, elle refuse la différence de traitement entre salariés quant à l'accès aux mesures d'accompagnement. Sachez que, si de telles mesures ont été validées par la DIRECCTE, c'est parce qu'un accord a été signé par la CFDT et le SNB, deux syndicats représentant au total + de 50 % des voix.

« Et donc ? » Conclurez-vous…
Et bien : les syndicats ne sont pas tous les mêmes. Si aujourd'hui, de plus en plus de cadres rejoignent FO, c'est qu'ils sont convaincus par nos actions et nos valeurs. C'est important car, plus FO remportera de suffrages, plus elle aura de poids. N'oublions pas qu'à tous les niveaux, FO est animée par de nombreux cadres, à l'instar de Jean-Claude Mailly, son numéro 1.

FO Cadres LCL

ÉCONOMIE

BRÈVES :

En Amérique, le plein emploi fait, enfin, gonfler les salaires

> « Le cercle vertueux est enclenché. »

Les patrons américains, qui font face à une situation de quasi plein-emploi (5,7% de chômage), se décident, enfin, à partager les profits avec leurs employés. Parce qu'ils ont du mal à pourvoir les postes, ils augmentent les salaires dans des proportions jamais vues depuis la crise. « *Nous atteignons enfin ce point d'inflexion où le marché du travail se tend et les salaires augmentent. Les patrons n'arrivent plus à trouver les candidats qu'il leur faut* ». Plus de la moitié des patrons comptent augmenter les salaires dans les trois prochains mois, soit 15 points de plus qu'au trimestre précédent.

Les Échos 2015

Richesses mal réparties

L'organisation non gouvernementale Oxfam a révélé une étude des plus pessimiste concernant la répartition des richesses mondiales. L'ONG estime que le patrimoine cumulé des 1% les plus riches du monde dépassera en 2016 celui des 99% restants. Si les conditions restent les mêmes, les 80 individus les plus riches du monde posséderont autant que les 3,5 milliards les plus pauvres (…)
« *L'ampleur des inégalités mondiales est tout simplement vertigineuse.* »

Extrait de Le Monde, janvier 2015

La taxe à 75 % a rapporté 400 millions d'€ en 2 ans

Les Echos ont donné les premiers chiffres de rendement de la taxe à 75% prélevée sur les rémunérations supérieures à un million. Le quotidien économique révèle ainsi que celle-ci a rapporté autour de 400 millions d'€, au titre de 2013 et 2014, soit presque autant que ce qui était prévu.

Extrait Liaisons sociales, février 2015

Commentaire de FO LCL :
Cette taxe avait déjà été retouchée pour ne concerner au final que les entreprises sur la part des salaires supérieurs à un million d'€ et plafonnée à 5% du chiffre d'affaires. En cette période où l'austérité est de rigueur, où la France ne serait pas compétitive pour cause (paraît-il) de fermetures dominicales beaucoup trop répandues, et où les déficits publics ne cessent d'être pointés du doigt, il est tout de même surprenant que l'on renonce à une mesure qui a rapporté 400 millions en deux ans.

5ème rang mondial

c'est la place désormais occupée par le Royaume-Uni, qui passe ainsi devant la France en termes de PIB (Produit Intérieur Brut)… Cette dégradation tient en trois explications : une croissance plus rapide pour l'économie britannique, un rythme d'inflation plus soutenu ainsi qu'une livre sterling forte…

L'actu du groupe Crédit Agricole en 60 secondes, janvier 2015

…Mais pas seulement

Selon Eric Heyer, économiste à l'Observatoire français des conjonctures économiques (Ofce) : « *l'écart entre les deux chiffres n'est pas significatif… le PIB est un indicateur discutable… Ainsi, la Grande-Bretagne inclut depuis l'été dernier les activités illicites dans le PIB, comme la drogue et la prostitution, pour environ 12 milliards d'euros, alors que la France s'y refuse* ». Si cet ajout de la part des statisticiens britanniques n'explique pas, loin de là, le dépassement de la France par le Royaume-Uni, les activités illicites représentent tout de même 0,5% du PIB Outre-Manche. C'est presque autant que l'agriculture… licite.

Extrait des Échos, janvier 2015

Commentaire de FO LCL : Résumer les bonnes performances de la Grande-Bretagne à une croissance rapide et un rythme soutenu, voilà qui ne manque pas de piquant quand on inclut l'argent de la prostitution dans le PIB…

Big Bang des rémunérations dans les caisses du Crédit Agricole

La fédération du Crédit Agricole propose d'augmenter les salaires de **10%**. Il s'agit de rattraper les salaires des autres banques françaises.
Hausse de salaire contre baisse de l'intéressement. Ce rééquilibrage des rémunérations est au cœur d'un chantier peu banal, porté par la Fédération Nationale du Crédit Agricole (FNCA).
Il s'agit pour l'établissement mutualiste de revaloriser le salaire de base de ses quelques 70.000 collaborateurs, afin de rester un employeur attractif face à la concurrence. De sources syndicales, les salaires conventionnels des caisses de Crédit Agricole sont en effet, selon les catégories de personnel, inférieurs de 8 à 14% par rapport à ceux des autres banques françaises. Sachant qu'en contrepartie les employés du groupe bénéficient d'un accord d'intéressement très favorable.

Un transfert avantageux

L'accord soumis à la signature des organisations syndicales prévoit, selon ces dernières, une revalorisation de la grille des salaires de 10% avant la fin 2017, rendue possible via une réallocation d'une partie des primes commerciales et de l'intéressement.
Un transfert avantageux pour les salariés. « *La somme finale reçue ne changera pas, mais cette réforme va améliorer la trésorerie mensuelle des salariés, puisque l'intéressement n'est versé qu'une fois par an* » souligne un représentant syndical. En outre, une partie variable de la rémunération, qui jusqu'à présent dépendait donc du niveau de bénéfices dégagés par la banque, sera pérennisée. Enfin, les syndicats sont globalement favorables à la limitation de l'intéressement, qui bénéficie d'exonérations de cotisations de Sécurité Sociale (mais est soumis à un forfait social), afin de redonner du poids au salaire « cotisé », « pour assurer la pérennité des systèmes de protection sociale collectifs » (…).

Extrait des Échos janvier 2015

Commentaire de FO LCL :
Cet accord qui a pérennisé une partie du variable a été signé par FO fin janvier 2015.

Que cherche-t-on sur Google ?

Google, mais aussi Facebook et l'ensemble des réseaux sociaux, brassent aujourd'hui des données gigantesques dont l'enjeu économique n'est pas des moindres. En effet, qui n'a pas cherché des renseignements sur le dernier régime à la mode avant de voir sa page Facebook envahie de publicités sur la meilleure manière de perdre 5 cm d'abdomen ? Qui n'a pas recherché la meilleure occasion pour changer de voiture avant d'être pollué de publicités pour la dernière journée portes ouvertes du concessionnaire du coin ? Toutes ces données font aujourd'hui la puissance financière de monstres tels que Google et Facebook. Mais ce « Big Data » peut s'avérer déroutant : un autrichien atteint d'un cancer de la prostate a cherché, à la pose du diagnostic, des renseignements sur Google…

Depuis il a constaté que les publicités dispensées sur son profil Facebook renvoyaient toutes aux meilleurs services de pompes funèbres de sa région… bref, les pompes funèbres lui font du pied en lui cirant les pompes.

FO Cadres LCL, inspiré d'un article du journal 20 mn

Le moteur de recherche Google est le reflet fidèle de nos principales préoccupations. Voici le hit-parade de ce qu'on lui a demandé en 2013 : comment maigrir, comment télécharger, comment embrasser, comment tomber enceinte, comment devenir riche ? Que veut dire RTT ? Que signifie Thalassa ?

Extrait de ÇA m'intéresse, août 2014

HUMOUR

Le pot de départ de Michel (ou Michelle)

On a tous un(e) collègue que nous appellerons ici Michel(le) (parce que c'est tout à fait un prénom de collègue); d'ailleurs ne dit-on pas : « *tiens je te présente mon (ma) collègue Michel(le)*…» et bien Michel(le) prend enfin sa retraite !

Trucs et astuces pour son pot de départ :

• Faire la collecte soi même, comme ça, personne ne saura que vous n'avez pas participé

• Prendre les 30 euros de Sandrine, rajouter 5 euros et donner les 35 euros en disant : « *tiens c'est de la part de Sandrine et moi* »

Dans le même esprit, si vous fêtez ça au resto

• Au moment de l'addition prenez l'initiative de collecter l'argent des autres car avec un peu de chance, avec les pourboires et ceux qui arrondissent, ça pourrait payer votre part

• Soyez vigilant avec celles et ceux qui oublient de payer le vin, le café… vous risqueriez de payer beaucoup plus que votre part

Inspiré d'un extrait de « La femme parfaite est une connasse » Anne-Sophie et Marie-Aldine Girard, éd. J'ai lu

Le 1er simulateur de crise d'ado

« *Tous des cons dans cet appart' pourri !* » Vous ne comprenez pas les réactions violentes de votre ado ? Ses accès de colère, ses déprimes, ses problèmes avec l'alcool, le cannabis ou la nourriture sont pour vous des mystères ? Faites-le jouer à Clash Back. Ce jeu très sérieux (à partir de 38 €) lui permettra de simuler des situations conflictuelles avec les adultes. Conçu par le professeur Pommereau, chef de service du Pôle aquitain de l'adolescent au CHU de Bordeaux, Clash Back facilite le dialogue avec les jeunes souvent réfractaires aux entretiens psy. Le premier épisode du jeu - deux autres sont à venir - met en scène Chloé qui veut se faire tatouer une salamandre sur l'épaule. Les répliques choisies par le joueur changent le déroulement de la partie.

Les thèmes abordés sont variés :

Famille recomposée, petit ami, téléphone et SMS, tatouages… Cela fonctionne avec les ados car l'avatar parle comme eux. « *Le personnage peut dire enc… à son père, ce qui fait rire les ados* » confirme le professeur Pommereau.

Commentaire de FO LCL : À quand la version pour nos dirigeants… ?

Extrait de 01NET magazine

PETITE FABLE

Le corbeau et le lapin

Le corbeau sur un arbre perché
Ne foutait rien de la journée.
Le lapin voyant le corbeau
L'interpella aussitôt :
"Moi aussi, comme toi, puis-je m'asseoir
Et ne rien foutre du matin jusqu'au soir ?"
Le corbeau lui répondit de sa branche :
"Bien sûr, ami à la queue blanche,
Dans l'herbe verte tu peux te coucher
Et ainsi de la vie profiter."
Blanc lapin s'assit alors par terre,
Et sous l'arbre resta à ne rien faire,
Tant et si bien qu'un renard affamé,
Voyant ainsi le lapin somnoler,
S'approcha du rongeur en silence,
Et d'une bouchée en fit sa pitance.

Moralité :
Pour rester assis à glander, il vaut mieux être très haut placé.

Enfin une vraie bouteille d'eau plate (la bouteille pas l'eau)

Avoir une bouteille d'eau sur soi, c'est bien. Mais pourquoi faut-il que ces bouteilles en plastique aient toujours une forme si encombrante ? Memobottle a été spécialement conçue pour être rangée sans difficulté dans les sacs que la vie urbaine nous impose le plus souvent : sacs à main, sacoches d'ordinateur, mallettes, serviettes ou besaces, bref des contenants plats. Cette bouteille ne prend pas plus de place qu'un gros cahier et sera déclinée en trois formats : A5 (750 ml), A4 et Lettre (1,25 L chacune).

Extrait de ÇA m'intéresse, novembre 2014

BRÈVES :

À vendre sur Leboncoin.fr

« Enseigne ANPE (Agence Nationale Pour l'Emploi, Pôle Emploi) pour décor de cinéma, film ou autre. Prix 40 € »

Extrait de ÇA m'intéresse, août 2014

Commentaire de FO LCL : Faut pas gâcher. Réduisons les déficits, il n'y a pas de petits profits en ces temps de crise. De toute façon, pas besoin d'enseigne, il y a suffisamment affluence.

Adopte un Grey(k)

En dehors des jeux, **AdopteUnMec** est l'appli payante qui a généré le plus de revenus en France en 2013… à rapprocher des 1,8 millions d'exemplaires de la trilogie de *« 50 nuances de Grey »* vendues ?

Extrait de ÇA m'intéresse, août 2014

Commentaire de FO LCL : CASA a, par contre, adopté une grey(k) qui lui a coûté (et non rapporté) plusieurs millions.

Orange : Les verts risquent de voir rouge

Orange envisage de proposer aux français, d'ici à 2018, des services bancaires sur téléphone mobile. *« Nous réfléchissons à une offre complète (...) »* explique Laurent Paillassot, directeur général adjoint d'Orange (...). Avec ses 27 millions de clients mobiles en France, l'arrivée d'Orange a de quoi bousculer le secteur bancaire. *La-Croix.com*

LE JEU DES CHIFFRES DE LA LETTRE

Le savez-vous ?

Huit jours après son lancement, le 2048, petit jeu de calcul, avait déjà séduit 7,2 millions de joueurs. Candy Crush avec plus de 147 millions de joueurs actifs par jour est le jeu le plus populaire sur Facebook. Quelle est, en années, le cumul du temps passé à jouer par les adeptes du 2048 ?

- ☐ 121 années
- ☐ 521 années
- ☐ 721 années

25,6 millions d'internautes français naviguent sur la Toile au quotidien. Ils passent sur le Net près de deux fois plus de temps que celui qu'ils passent dans la salle de bains. Selon vous, quel est le temps moyen consacré à surfer sur le Web ?

- ☐ 1 h 00
- ☐ 1 h 30
- ☐ 1 h 50

Toutes les solutions du jeu sur le site : fo-lcl.fr rubrique cadres

DOSSIER

Les femmes cadres travaillent plus que les hommes... pendant le week-end et les vacances

Chez les cadres, la frontière entre vie professionnelle et vie personnelle est de plus en plus floue. Ce phénomène, appelé «blurring », est apparu dans une enquête qui montre notamment que les femmes cadres travaillent plus que les hommes pendant le week-end et les vacances.

Le travail des cadres déborde sur leur vie privée, c'est une réalité. Plus d'un quart des cadres (27%) travaille pendant leurs vacances, la proportion grimpe à 45% pour ceux qui travaillent le week-end et plus de deux tiers des cadres ramènent des dossiers le soir à la maison.

Plus d'une femme cadre sur deux travaille le week-end

Ainsi 54% des femmes travaillent le samedi et le dimanche contre « seulement » 45% des hommes cadres. Et pendant les vacances, un tiers des femmes a prévu de travailler (3% de plus que les hommes).
Les femmes cadres sont aussi plus stressées.

Les femmes travaillent donc plus en dehors des heures de bureaux, elles regroupent leurs déplacements et leurs journées de travail à distance et elles sont aussi encore plus stressées que les hommes.

Comment expliquer ces différences notables d'organisation ? Sans doute dans la gestion de la vie personnelle. On le sait, les femmes cadres n'échappent pas à la règle, subissent le phénomène des doubles journées, s'occupent beaucoup plus que les hommes des enfants et prennent plus en charge la vie de famille. La conséquence c'est une organisation professionnelle qui déborde sur le temps libre et génère encore plus de stress.

FmR 8 juillet 2014 Egalité professionnelle

Les 400 meilleurs employeurs de France

Ce classement a été établi en interrogeant à la fois les salariés des entreprises concernées et ceux des concurrentes et ces 400 employeurs n'ont rien payé ni demandé pour y figurer. C'est le gage d'une totale impartialité.
Qu'est ce qu'un bon employeur ? (…)
Ce dossier met en avant, entre autres, les entreprises qui brillent par leur capacité à favoriser l'égalité hommes – femmes , à former leurs équipes, à susciter un fort sentiment d'appartenance, à assurer l'équilibre vie privée – vie professionnelle, ou, plus prosaïquement, à gâter leurs ouailles à la cantine.
Les industries en bonne santé sont aussi celles qui traitent le mieux leur personnel. Les très grands groupes sont naturellement assez surreprésentés, sans doute parce qu'ils ont davantage de moyens pour satisfaire leurs salariés. Des entreprises plus petites ou régionales sont toutefois parvenues à se faire une place dans ce hit-parade. Il y a même une coopérative, Chèque Déjeuner, rebaptisée récemment Groupe Up : siège social avec hammam, sauna et espace fitness, horaires de travail tranquilles et CE généreux… Le taux d'absentéisme ne dépasse pas les 2,3%. On se demande vraiment pourquoi…

Dans la banque

Très secouées par la crise de 2008, les institutions financières ont retrouvé leur attractivité (…) Il faut dire que ces employeurs ne manquent pas d'atouts. Salaires attractifs, congés à rallonge, intéressement généreux, formation, mobilité interne… « *Qu'il s'agisse d'AXA Banque, de la Caisse d'épargne, du Crédit Agricole ou de BNP Paribas, on s'y sent comme dans une grande famille* » (…). C'est un des rares secteurs où les carrières à vie sont encore monnaie courante, notamment chez le N°1, la Caisse des dépôts. « *Et la « marque employeur » de ces entreprises est telle que, même quand on les quitte, c'est un vrai plus sur le CV* » …

Capital février 2015

Commentaire de FO LCL :
Dans ce classement LCL est lanterne rouge, 24ème sur 24… mais il faut bien avouer que sur la liste des atouts détenus par ces « employeurs modèles », LCL n'en a que très peu dans sa manche et n'est lauréat d'aucun thème abordé dans le tableau ci-dessous.

Thématiques : des employeurs...	Les entreprises lauréates
... pour qui les salariés sont fiers de travailler	ADP-AIRBUS-AXA-BNP PARIBAS-DECATHLON-SAFRAN
... efficaces pour l'égalité femmes/hommes	ACCOR-ALLIANZ-AXA-CARREFOUR-CEA-MAAF...
... qui aident à l'équilibre avec la vie privée	ADP-ALLIANZ-AREVA-BNP PARIBAS-CEA-EDF-L'OREAL...
... dont la hiérarchie est jugée loyale et à l'écoute	AIRBUS-BNP PARIBAS-IKEA-LEROY MERLIN-MAAF...
... qui investissent gros sur la formation	ACCOR-AIRBUS-ALLIANZ-EDF-ORANGE-RENAULT...
... qui offrent une agréable pause déjeuner	ADP-ALCATEL-DASSAULT-IKEA-LEROY MERLIN...
... qui offrent de bonnes perspectives de carrière	AIRBUS-ALLIANZ-DECATHLON-DISNEYLAND PARIS
... qui assurent de bonnes conditions de travail	AG2R LA MONDIALE-CARREFOUR-CREDIT AGRICOLE...

Commentaire de FO LCL : Espérons que l'enquête TNS-SOFRES diligentée par LCL pour connaître le sentiment des CLP à son égard changera la donne et le rendra plus sexy demain.

Les secrets des couples qui réussissent au travail

Difficile de mener de front une ascension professionnelle, une vie de famille équilibrée et... le souci du succès de son conjoint au travail. Certains couples de cadres parviennent à tout concilier.
La carrière pensée et organisée à deux s'installe durablement chez les cadres. « On assiste ces dernières années à une mutation capitale, la carrière devient l'affaire du couple ! » Une avancée qui exige une coordination bien huilée entre conjoints.
Les conjoints cherchent à s'accorder sur le rythme de leur carrière respective. L'un des deux peut se mettre en retrait, quitte à refuser une promotion. Il s'agit de gérer des temps de carrière distincts, parfois en ascension, parfois horizontalement, en fonction de ce qui est important pour soi, pour l'autre et pour les enfants. Globalement, les challenges professionnels sont acceptés à tour de rôle. Cette tendance de fond est liée à la montée d'une nouvelle génération. Parmi les cadres de plus de 45 ans, 21% des femmes et 23% des hommes ont un conjoint qui occupe un poste de même niveau alors que cette proportion monte à 48% pour les deux sexes chez les moins de 30 ans.
Quant au quotidien familial, les emplois du temps, l'organisation, les horaires, tout est millimétré. Les agendas sont croisés en permanence, partagés via des post-it sur le frigo, des ardoises sur le mur, des tableaux sur écran. Chacun gère ainsi ses rendez-vous professionnels en tenant compte des contraintes de son partenaire au bureau ou ailleurs, sans avoir forcément besoin de lui en parler. Beaucoup ont établi des règles de base, en tentant de respecter un partage équitable des tâches et le principe de réciprocité. Le tout se gère comme une mini-entreprise avec un carnet d'adresses fourni : le traiteur, le médecin, les grands-parents, la baby-sitter, le site web des courses, le plombier, le voisin, etc.
Pour gérer une double carrière, il faut avoir dépassé les stéréotypes sur le genre de l'autre, c'est primordial. Il faut également être capable d'échanger vrai, d'écouter, de prendre l'autre en considération. Plus des deux tiers des couples menant une double carrière (72%) estiment qu'une bonne communication est le facteur clé de leur réussite professionnelle, juste avant le partage des mêmes principes de vie (66%).

L'express.fr

Pourquoi croit-on aux rumeurs ?

France, octobre 2014… des jeunes déguisés en clown sèment la terreur. On raconte qu'ils attaquent des élèves à la sortie des écoles. Pourtant, « *ce phénomène ne repose sur aucun fait établi d'agression physique envers des personnes* », signale un communiqué de la Police Nationale. Trop tard, la rumeur des clowns tueurs s'est répandue comme une traînée de poudre… Car si nous aimons colporter la rumeur, nous adorons y croire ! Nous serions 42% à accorder une part de crédibilité aux rumeurs… Si le phénomène ne date pas d'hier, il a été amplifié par le développement des moyens de communication… Sur Internet, la prolifération de ce qu'on appelle des hoaxes s'opère à l'échelle planétaire et de manière instantanée. De la chaîne de solidarité pour sauver une fillette malade à la tempête solaire annoncée sur la planète pour décembre 2014, les canulars envahissent nos boîtes mails et des sites comme HoaxBuster ou Hoaxkiller ont même été créés pour les débusquer… Spontanément, nous avons donc une propension à être crédules face à une information dont on ne peut vérifier rapidement la véracité. Dans l'éventualité d'un danger notamment, mieux vaut agir comme si la menace était réelle (…)

Les rumeurs répondent à notre curiosité et notre besoin de faire du sens. En donnant du sens à des éléments aléatoires ou non expliqués, elles permettent d'entretenir une agréable illusion de contrôle…

Le domaine de la santé s'y prête largement. Ainsi, face à l'apparition inexpliquée du virus du Sida, les rumeurs n'ont pas manqué : il aurait été créé par des laboratoires secrets américains, transmis par des singes, ramené en Europe par des africains, utilisé comme arme militaire…

« *La rumeur est le miroir grossissant de nos peurs et nos espoirs* ». Elle a d'autant plus de chance d'être acceptée qu'elle consolide nos normes sociales et morales. Ainsi, en janvier 2014, le ministère de l'Éducation Nationale eut beau multiplier les démentis concernant l'enseignement d'une théorie du genre et de cours d'éducation sexuelle en primaire et maternelle, des parents ont tout de même retiré leurs enfants de l'école. Lancée par des militants, la fable répondait à une idéologie et des préoccupations bien réelles (…) Au final, la vérité est accessoire. Car ce que l'on aime avant tout, c'est se raconter des histoires.

ÇA m'intéresse, février 2015

Tous bouffés par Candy Crush

Candy crush ? Si vous n'y jouez pas, vous connaissez forcément quelqu'un dans votre entourage qui y joue ou vous avez vu quelqu'un y jouer, dans le métro, le bus ou le TGV, voire dans les toilettes si la porte était mal fermée : 700 millions de parties de Candy Crush Saga sont jouées chaque jour. C'est bien la dernière démangeaison qui brûle le genre humain. Tout le monde joue à Candy Crush. Mais, bon sang, qu'est ce qui provoque une telle addiction ?

Et si, malgré les apparences, ce n'était pas à Candy Crush que les joueurs étaient accrocs ? Si la vraie addiction tenait dans nos poches ? Ce smartphone qui nous relie au monde nous permet aussi de nous en extraire. Pendant qu'on joue à Candy Crush, on n'ouvre pas ses mails, on ne « like » rien sur Facebook, on ne découvre pas les dernières nouvelles sur Twitter ou sur les sites d'info. On joue. Une forme d'abrutissement doux et volontaire pour en éviter un autre, social et violent.

Telerama.fr

Comment contrôler Google ?

Que faire face à et avec Google ? (…) Cette question préoccupe l'Union Européenne. Google, au départ un simple moteur de recherche, est rapidement devenu un géant de l'Internet incontournable, un passage obligatoire pour qui veut exister sur le Web. C'est ainsi que tous les sites d'informations et de commerce ont une part de leur diffusion qui dépend du bon vouloir et des algorithmes de Google. Il est ainsi devenu l'un des plus formidables moyens de domination jamais apparus dans l'histoire économique récente.

Quels sont les griefs des européens ? D'abord la situation de monopole, même si celui-ci est désormais menacé par d'autres géants, tel Facebook. À ce monopole, s'ajoute l'évasion fiscale : la plupart des pays européens reprochent à Google de développer sur leur territoire une activité rentable et d'échapper à l'impôt, via une localisation en Irlande (…) Enfin, les libertés. Au départ, à juste titre, Google pouvait se prévaloir d'être un formidable outil de liberté car il contribuait au développement de l'Internet (…) Avec le « Patriot Act », qui a conduit le gouvernement américain à demander aux géants de l'Internet, dont Google, la transmission de données privées au nom de la lutte anti-terroriste, on s'est aperçu que les moyens extraordinairement puissants de ces entreprises pouvaient devenir dangereux pour les libertés individuelles. Enfin, dernier reproche, celui d'une ambition tentaculaire, puisque Google veut désormais s'investir dans la santé, le génome anti cancer fin de la mort, et dans l'automobile, la voiture sans conducteur.

Mais une position dominante n'est jamais acquise pour l'éternité. Il suffit de se souvenir de ce que représentaient, il y a vingt-cinq ans, IBM et, il y a quinze ans Microsoft…

Directmatin , décembre 2014

REPRÉSENTANTS FO CADRES LCL

FO LCL Cadres & Managers

EST	Marjorie GUYOT	Tél. : 06 61 41 36 53
OUEST	J-Marc GIBAULT	Tél. : 06 84 49 41 43
IDF SUD	Philippe BRUN	Tél. : 06 71 00 11 65
IDF OUEST	Philippe BRULÉ	Tél. : 06 22 57 24 12
IDF NORD	Stéphane LEMOINE	Tél. : 06 86 99 45 79
SIÈGE OPÉRATIONNEL	Pascal THEPENIER	Tél. : 01 42 95 12 21
NORD-OUEST	Alexandre SEIFERT	Tél. : 06 23 01 09 90
R.A.A.	Sylvie MORETTON	Tél. : 04 78 92 23 96
MIDI	Philippe GARCIA	Tél. : 06 78 07 81 67
SUD-OUEST	Christian DUPUY	Tél. : 06 12 37 79 65
MÉDITERRANÉE	Isabelle FATTA	Tél. : 06 71 22 84 34

FO CADRE LCL
39 avenue de Paris 94800 Villejuif Tél. : 01 42 95 12 06

Le post-scriptum de la Lettre cadres

le dossier spécial
vie professionnelle ET vie privée

La pensée du jour :

« Choisis un travail que tu aimes et tu n'auras pas à travailler un seul jour de ta vie »

La réduction du temps de travail, une nouvelle solution pour lutter contre le chômage ?

Quinze ans après les lois Aubry, la commission d'enquête parlementaire sur l'impact sociétal, social, économique et financier tire un bilan plutôt élogieux sur les 35 heures (…) Les lois Aubry de réduction du temps de travail à 35 heures (…) ont créé 350.000 emplois et ainsi contribué à réduire le chômage (…) C'est la politique de l'emploi la plus efficace et la moins coûteuse qui ait été conduite depuis les années 1970. Elle a coûté 12.800 € par emploi créé, à comparer avec l'indemnisation nette moyenne d'un chômeur qui s'élèverait à 12.744 € par an en 2011.
Du côté des salariés, la majorité a bénéficié d'une amélioration de l'articulation entre le temps passé au travail et le temps consacré aux activités personnelles, familiales ou associatives (…) Malgré ce bilan positif, le rapport concède « *certains effets négatifs* » comme « *l'intensification du travail, repérée dans plusieurs secteurs* », « *des fortes tensions dans la fonction publique hospitalière* » et des « *difficultés* » dans les entreprises de moins de 20 salariés. Selon la commission, la réduction du temps de travail reste « *une solution* » face à la crise actuelle. Il faut notamment envisager « *la poursuite de la tendance historique de réduction de temps de travail, comme outil de partage de l'emploi et d'amélioration des conditions de travail* ». Les futures négociations ou dispositions législatives relatives au temps de travail devront donc s'efforcer de répondre au double enjeu de l'organisation du travail et de l'amélioration des conditions de travail.

Directmatin

La pause, c'est tout bénef

Il faut travailler plus intelligemment et faire des pauses pour laisser son cerveau se reposer avant de se remettre à l'ouvrage.
52 minutes de travail intense suivies de 17 minutes de pause semblent être le rythme optimal de productivité. Des pauses entièrement vouées au repos de l'esprit. Déconnectés de leur ordinateur, les employés font une marche, lisent un livre ou discutent (mais pas de travail).

Directmatin

Des salariés désengagés de l'intérieur

Une bombe à retardement pour les entreprises

Globalisées, mondialisées, en butte à des concurrents toujours plus aguerris, les grandes organisations contemporaines se doivent d'être extrêmement réactives et flexibles pour espérer atteindre leurs objectifs. Or cette réactivité, cette flexibilité tiennent pour l'essentiel dans les hommes et les femmes qui travaillent dans ces mêmes organisations. Plus que jamais, il faut que les salariés acceptent de jouer le jeu d'un engagement très fort. C'est la posture de « **tous sur le pont !** »
Or, voilà que justement l'engagement des salariés vacille.
« *Oui à un engagement fort dans mon travail, si celui-ci s'avère payant en termes d'estime de moi et de construction identitaire. Dans le cas contraire, la tentation du retrait n'est pas loin.* »
Pour le plus grand nombre, le retrait se vit de l'intérieur. Être désengagé tout en restant dedans. Faire « comme si » mais ne plus y croire.
Ces « retirés » se font discrets. Les grandes banderoles, les slogans contestataires ne sont pas pour eux. Non, eux, sans bruit, se débrouillent pour ne pas se retrouver sur les projets les plus prenants et les plus exigeants. Ils s'arrangent pour ne pas être mutés. Restés là où ils sont, le plus tranquillement possible. Le désengagement professionnel de ces individus ne signifie pas qu'ils ne font pas correctement leur travail (cela se verrait) mais plutôt qu'ils sont sans illusions ni aspirations trop importantes quant à leur avenir professionnel. Leur devise pourrait être : « ne pas faire de vagues ».
L'existence de ces désengagés de l'intérieur ne peut à terme rester sans effet sur la performance et le dynamisme des organisations. Certes, les grandes entreprises sont toujours là, certes, elles tournent encore, mais l'on ne peut s'empêcher de s'interroger devant l'ampleur de la désaffection.

Les grands dossiers de sciences humaines

Une majorité de français favorables au travail dominical, mais pas pour eux-mêmes...

62% des français sont favorables à l'ouverture des magasins le dimanche (contre 69% l'an dernier), selon un sondage BVA pour la dépêche du Midi.
Ce qui n'empêche pas les Français de ne pas être d'accord pour travailler eux-mêmes ce jour là. Ils sont 60% dans ce cas.
Toutefois, les français seraient d'accord pour travailler eux-mêmes le dimanche dans un cas de figure : si cela leur permettait de bénéficier d'importantes contreparties, comme le doublement de leur salaire et un repos compensateur. Dans ce cas, 61% seraient prêts à travailler régulièrement le dimanche.

Liaisons sociales

Délégation nationale FO LCL www.fo-lcl.fr
Photos & illustrations Fotolia