

## Numéro spécial rémunérations 2015



**FO LCL** vous communique les données nécessaires pour vous situer tant par rapport à votre classification qu'à votre métier. Cela vous permettra d'aborder votre entretien d'évaluation avec des éléments émanant de la Direction des Ressources Humaines.

Vous avez des questions ?

N'hésitez pas à contacter un représentant **FO LCL**.

### Rémunérations Brutes Annuelles au 30 09 2015 par classification

Rémunérations Brutes Annuelles au 30 09 2015	10ème centile 10% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante	25ème centile 25% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante	Médiane 50% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante	75ème centile 75% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante	90ème centile 90% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante
<b>TECHNICIENS</b>					
<b>C</b>	20 000 "	21 700 "	22 552 "	23 700 "	24 796 "
<b>D</b>	23 000 "	24 000 "	24 503 "	25 675 "	26 953 "
<b>E</b>	25 000 "	25 600 "	26 500 "	27 740 "	28 600 "
<b>F</b>	26 862 "	27 678 "	28 615 "	29 535 "	30 488 "
<b>G</b>	29 172 "	30 000 "	31 000 "	32 176 "	33 500 "
<b>CADRES</b>					
<b>H</b>	33 000 "	34 226 "	36 196 "	38 156 "	40 066 "
<b>I</b>	40 581 "	42 108 "	44 518 "	47 411 "	50 096 "
<b>J</b>	49 300 "	51 300 "	54 031 "	57 598 "	61 162 "
<b>K</b>	60 213 "	62 943 "	67 300 "	73 698 "	79 755 "

Source DRH LCL, Études et Pilotage RH, octobre 2015

### Le saviez-vous ?

L'article 33 de la Convention collective de la Banque stipule que la classification a pour objectif de positionner les métiers de la Banque sur ces différents niveaux.

L'article 33-1 précise qu'il appartient à l'entreprise de placer ses collaborateurs, tout au long de leur carrière, au regard de cette classification. **FO LCL** revendique également la reconnaissance de l'expérience et de l'ancienneté sur un métier.

Un métier-repère regroupe plusieurs emplois-types qui, eux-mêmes regroupent plusieurs postes. **FO LCL** réclame une cartographie précise et exhaustive de ces emplois-types et postes afin que la classification attribuée à chaque salarié soit la plus objective et la plus pertinente possible.



Rémunérations  
Brutes Annuelles  
au 30 09 2015  
par emploi -  
métier repère



Emploi / Métier repère	Population	Moyenne RBA	10ème Centile	25ème Centile	Médiane RBA	75ème Centile	90ème Centile
Chargé / Conseiller d'Accueil	952	26 668 "	23 000 "	24 478 "	26 833 "	28 435 "	29 944 "
Conseiller Clientèle Particuliers	3 280	26 890 "	24 023 "	25 100 "	26 500 "	28 271 "	30 078 "
Conseiller Clientèle Professionnels	1 213	32 955 "	28 700 "	30 614 "	33 000 "	35 009 "	37 000 "
Conseiller Privé	1 468	31 843 "	27 753 "	29 121 "	31 500 "	34 001 "	36 500 "
Responsable d'Agence	394	30 839 "	26 635 "	28 045 "	30 244 "	33 073 "	36 000 "
Directeur d'Agence	1 322	36 775 "	31 742 "	34 160 "	36 602 "	39 204 "	41 443 "
Directeur de Groupe d'Agences	257	49 419 "	41 839 "	44 186 "	48 806 "	53 718 "	57 708 "
Opérateur de Services Bancaires	277	26 413 "	23 800 "	24 000 "	26 000 "	28 000 "	30 130 "
Technicien de Services Bancaires	1 480	29 099 "	25 298 "	27 780 "	29 228 "	30 698 "	32 476 "
Responsable d'Équipe	124	40 328 "	34 270 "	37 404 "	39 766 "	41 922 "	47 529 "
Conseiller en Patrimoine	858	41 416 "	30 753 "	34 200 "	39 400 "	46 000 "	54 600 "
Formateur	235	42 229 "	35 480 "	37 500 "	40 601 "	46 232 "	50 474 "
Chargé de Clientèle Entreprises	462	42 367 "	34 003 "	36 381 "	40 251 "	45 492 "	52 754 "
Chargé d'Études	351	44 854 "	36 159 "	38 700 "	42 106 "	47 692 "	58 000 "
Spécialiste du Marketing	465	50 305 "	38 013 "	42 691 "	49 372 "	56 513 "	63 917 "
Responsable de Projet Info et Organisationnel	510	53 035 "	40 967 "	45 025 "	51 811 "	59 525 "	69 050 "
Gestionnaire Ressources Humaines	103	50 896 "	31 468 "	40 599 "	53 300 "	60 079 "	63 432 "

Source DRH LCL, Études et Pilotage RH, octobre 2015

Suivez nous sur notre site **FO LCL**



et notre appli



et sur FO-cadres



**FO LCL** Délégation Nationale

39 Avenue de Paris, 94800 Villejuif  
B.C. 500 - 04  
Tél : 01 42 95 12 06 / Fax : 01 42 95 10 75  
www.fo-lcl.fr