



L'indépendance qui nous rassemble

Du pipeau au concret



Depuis quelques mois, **FO LCL** est la cible de calomnies colportées par le SNB. Serions-nous gênants à ce point ? Il n'est pas dans notre habitude de répondre à ces attaques gratuites. Mais, suite au Comité Central d'Entreprise d'octobre, le SNB a écrit un tract dont nous sommes une fois de plus la cible, en vous faisant croire que cette communication anti-**FO** était une initiative intersyndicale CFDT-CGT et SNB.

En réalité, le SNB a utilisé les logos de la CFDT et de la CGT sans leur accord. C'est la première fois qu'un syndicat se permet d'usurper la signature d'autres organisations syndicales.

Dans cette communication, le SNB prétend que **FO LCL** ne se préoccupe pas des salariés. Nous vous laissons juges de l'ensemble de notre action* :

FO LCL c'est

- une action en Conseil d'Etat avec la CGT pour contester le PMT-PSE « Centricité 2018 »
- un appel en justice avec la CFDT et la CGT sur le dossier « Optimisation du réseau » afin d'obtenir un maximum d'informations et de sécurité
- le rétablissement des jours de fractionnement
- la validation de la majoration de la formule de calcul CET par la Cour de cassation
- l'ouverture à la renégociation individuelle encadrée pour les prêts immo CLP, avec la CFDT
- la neutralisation des éléments exceptionnels dans le calcul de l'intéressement, avec la CFDT et la CGT
- L'application des 50% minimum de prise en charge par l'employeur de la cotisation complémentaire santé

En revanche, le SNB c'est

- la signature du système actuel de gratification « médaille du travail » qui prive des milliers de salariés d'au moins une gratification
- la demande de mise en place d'une complémentaire santé obligatoire en 2010, avec une participation forfaitaire médiocre de l'employeur
- la validation du PMT-PSE discriminant, notamment pour les fonctions support, CRC, ...
- la signature du 1er projet d'accord d'intéressement en juin 2016, très incertain quant à son déclenchement

Mis à part de « belles paroles », que fait le SNB pour LCL et ses salariés ? Quelles actions a-t-il vraiment mené ces dernières années ?

L'inFO en +

Le SNB accuse **FO LCL** de ne pas s'intéresser aux salariés juste parce que nous ne nous sommes pas associés à une demande d'IC - CHSCT pour obtenir une expertise sur le projet DSBa.

Sans rentrer dans le détail :

- l'IC-CHSCT est une instance mise en place **uniquement sur décision de l'employeur** et seulement dans certains cas
- L'absence d'IC-CHSCT permet au contraire aux CHSCT **de conserver toute latitude pour demander une expertise locale**

Comme elle l'a toujours fait, **FO LCL** conduira toutes les actions nécessaires dans l'intérêt des salariés et ce partout où elle a les moyens de le faire.

EN GLAIR

Un syndicat de salariés est un contre pouvoir indispensable. Il permet de protéger, défendre les intérêts des salariés et la pérennité de l'entreprise. Le SNB sait-il qu'il n'est pas une organisation patronale ? On peut légitimement en douter.

FO LCL, libre, indépendante de tout corps (politique, religieux ou institutionnel), n'a qu'un seul objectif : défendre LCL et ses salariés. **C'est en vous écoutant que nous prenons les bonnes décisions.** Vous êtes d'ailleurs de plus en plus nombreux à nous contacter, à adhérer.

FO LCL est un syndicat pragmatique, de proximité, d'écoute, d'action, loin des postures politiques, qui sait négocier et signer de bons accords et qui sait aussi dire non quand cela est nécessaire.

* l'ensemble des informations fournies est vérifiable sur notre site ou dans l'intranet LCL.

