FO LCL
fo-lcl.fr
L'indépendance qui nous rassemble
INFO CCE
14 et 15 décembre 2016

La planète bleue et jaune à nouveau mise à mal par les petits hommes verts

Le contexte

« Centricité 2018 » : suppression de 1.500 emplois (en Equivalent Temps Plein) dans le réseau commercial et les back-offices.
« Optimisation » : fermeture de 259 agences.

Voici à présent :
« simplification de la banque » : entre 750 et 850 emplois supprimés (Equivalent Temps Plein, soit environ 1.000 salariés impactés) à fin 2018. La moitié dans les fonctions support, l'autre moitié en DSBa, renommée « Opérations Services Clients »

Le + : Pas de départs contraints. La direction estime entre 80 et 250 les mobilités fonctionnelles et géographiques, *« en majorité vers les réseaux commerciaux LCL mais également vers les filières d'expertise du groupe Crédit Agricole* »*, et ce, **sur la base du volontariat**. Ce qui serait le rythme normal constaté.

***FO* LCL** vous rappelle qu'une mobilité impliquant une modification du contrat de travail, nécessite votre accord. En cas de refus, la direction indique clairement qu'*« aucune conséquence ne sera tirée d'un refus de proposition »*.

La direction prévoit entre 600 et 670 départs naturels (en ETP), principalement des départs en retraite. Cependant, sans incitation financière au départ, quel(s) moyen(s) compte utiliser la direction pour que les salariés fassent valoir leurs droits à retraite ?

Le - : Si cependant, un écart persistait entre le rythme des départs et la mise en œuvre effective des évolutions, la direction écrit qu'il y aura *« arbitrage de tâches non prioritaires pendant une période ponctuelle »* et qu'elle accepte une *« dégradation temporaire de la qualité de service apportée (délai de traitement allongé, ...). »*.

Pour ***FO* LCL**, il n'y a aucune ambigüité sur le véritable dessein de la direction. Ces projets sont dictés par un seul objectif : **une trajectoire financière pour pouvoir remonter les bénéfices exigés par le groupe afin d'augmenter le dividende par action.** Taux bas, concurrence, faible croissance, ce n'est pas le problème de l'actionnaire majoritaire.

Ces plans n'ont rien d'une stratégie de développement, bien au contraire. Il faut dire qu'il est beaucoup plus facile et rapide de réduire les charges que d'augmenter le chiffre d'affaires.

Les salariés en paient un lourd tribut : austérité salariale, réduction des avantages sociaux, gestion du personnel aléatoire et surtout de **nouvelles suppressions d'emplois qui vont dégrader une fois de plus les conditions de travail et la qualité de service à la clientèle.**

Que souhaitent faire les verts du Crédit Lyonnais ?
Le savent-ils eux-mêmes ? Nous nous posons tous ces questions.
Henri Germain, fondateur d'une banque avec une dimension sociale importante, doit se retourner dans sa tombe.
Les petits hommes verts vivent sur une autre planète.
Là, on ne vous apprend rien.

* L'accord de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) qui définit notamment les possibilités et mesures de mobilité intra groupe, est en cours de renégociation. Malgré les projets qui préconisent des mobilités vers le Crédit Agricole, le groupe refuse d'ouvrir le périmètre de l'accord aux caisses régionales et continue à le limiter aux entités de CASA. Les luttes de pouvoir chez les petits hommes verts, font fi du bon sens de ***FO***. Consternant.

Notre Directeur Général, Michel Mathieu, ne *« pouvant plus continuer à travailler sereinement »*, le dialogue social va être renégocié.

Décodeur : chez LCL, certains syndicats œuvrent activement pour protéger les intérêts des salariés et de l'entreprise. Le nouveau DG veut donc tenter de les affaiblir. C'est ça le bon sens près de chez lui.

Message video

Qui stoppera ou freinera alors la direction dans ses projets destructeurs ? Pensez-vous qu'aujourd'hui, on permette à LCL de tourner rond ? Rappelons que 1 salarié sur 4 chez LCL est adhérent à une organisation syndicale. Si tel n'est pas votre cas, il est grand temps d'y penser.

Partenariat Fédération Française de Judo

FO LCL est à nouveau intervenue pour dénoncer le pillage que continue d'effectuer le groupe chez LCL, car ce partenariat était générateur d'une excellente clientèle.
La direction a rétorqué que le partenariat avait fait son temps, 30 ans, mais qu'il était intéressant de le conserver dans le giron du groupe …

Comme le maillot jaune fêtera également prochainement ses 30 ans, quelle marque véhiculera t-il ?

@ vos pronostics …

Augmentation de capital 2016 réservée aux salariés

Un communiqué de presse du groupe annonce le *« succès »* de cette opération. Pourtant seulement 15% des salariés, soit 22.000 sur 140.000, y ont participé ! C'est chez LCL et dans les caisses que les taux de souscription sont les plus bas.
Conclusion : si vous êtes à 15% de réalisation sur objectifs, dites à votre manager que c'est un succès !

FO LCL en profite pour compléter l'information donnée par la direction : pour l'offre Multiple, le prix de référence pour calculer la performance est de 9,45 € .

RVP

Bilan au 3ème trimestre 2016 : Malgré les 4 millions versés en « bonification », le montant global sur les 3 premiers trimestres est **encore** en repli de 1,5 millions.

Règles pour 2017 :

Règles	2016	2017
Création de valeur	34%	25%
Réalisation budgétaire	33% de niveau DGA	25% de niveau **agence**
Evaluation managériale	33%	50%

Après avoir fait l'éloge du collectif, en arrière toute. La note de gueule devient « une grande gueule », passant d'1/3 à la moitié. Si cela permettrait éventuellement de pallier l'impact de contre performances sur les 2 premiers items, on connaît malheureusement les dégâts psychologiques que cause, par exemple, une note à zéro. Pour ***FO LCL***, cela nous semble contraire à la législation sur le sujet …

Calendrier des jours de fermeture 2017

FO LCL, opiniâtre, a de nouveau demandé qu'au moins le samedi de Pâques soit accordé en fermeture collective en contrepartie d'un jour de RTT. Refus de la direction qui supprime un usage accordé depuis des années.

FO LCL vous souhaite de passer de bonnes fêtes de fin d'année

Délégation Nationale *FO* LCL
B.C. 500 - 04
39 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
Tél. : 01 42 95 12 06 - Fax : 01 42 95 10 75

Site Internet :
www.fo-lcl.fr

DELEGATION NATIONALE