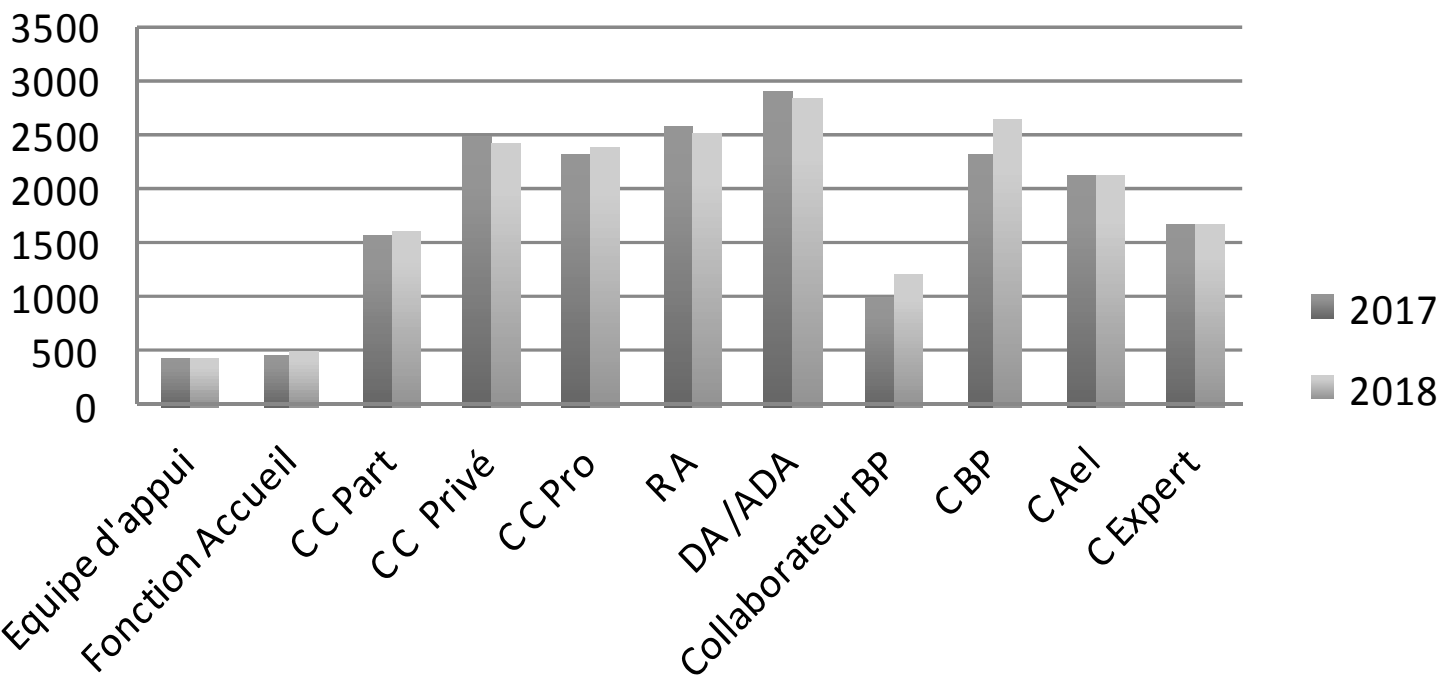


## Comparatif RVP 2017/2018 2nd trim



## RVP et comparatif

La Direction nous a présenté la répartition par métier de la RVP 2018/2017 du 2nd trimestre (cf tableau ci-dessus). L'étude détaillée de cette présentation permet de constater que même s'il existe une forte disparité de l'évolution de la RVP en fonction des métiers, pour la plupart d'entre vous, la RVP a pu être maintenue par votre excellent travail en création de valeur et, pour la direction, également grâce à la pondération de la note EMP.

L'analyse d'ensemble de ce comparatif laisse cependant vos élus **FO** extrêmement dubitatifs: En effet, si l'on fait une moyenne de l'ensemble des métiers repris dans ce document, on s'aperçoit que l'évolution de la RVP 2018 versus 2017 pour le 2nd trimestre s'établit à ...12,15 € par mois. Ce montant paraît bien tenu eu égard de votre investissement quotidien.



## Activités Sociales

La Commission Activités Sociales qui s'est tenue début juillet a déterminé après validation de la plénière du CE, les 2 activités « Arbre de Noël », le cadeau de fin d'année pour tous les salariés du périmètre, et la colonie de ski de Mars 2019 (inscription en cours).

# Optimisation du Multisite L'Union Ramonville



Ce projet consiste, en la création d'un multisite supplémentaire, en effet, suite a ce projet l'agence de Balma formera une grappe à part entière avec l'agence de Saint-Orens. Ce projet a pour but de rapprocher le management des équipes en créant par un DA à la place du poste le RA actuel à Balma. La Direction souhaite, par la fluidité de décision rendre un meilleur service aux clients. Ce projet qui de prime abord parait intéressant, soulève quelques inquiétudes pour vos élus **FO**.

Effectivement, la création de ce multisite entraine de façon directe ou indirecte la suppression de plusieurs postes, notamment les 2 postes accueils de Balma et Ramonville, ainsi que les DA adjoints de L'Union et Ramonville. De plus, grâce a vos remarques depuis la mise en place des Accueils partagés, vos élus **FO**, ont rappelé à la direction que la suppression des postes accueils, dans les agences, entraine un temps commercial réduit. Et donc un risque sur le PNB des agences concernées d'autant que la clientèle de Balma et Ramonville est particulièrement exigeante.

## Regroupement Lalande et Croix-Daurade



Initialement prévu pour être regroupés dans un local équidistant, c'est finalement les employés de Lalande qui vont intégrer les locaux de Croix Daurade puisqu'aucun nouveau local convenable n'a pu être trouvé. La direction nous explique chiffres à l'appui, que ce regroupement est pour redynamiser le secteur. L'agence de Croix Daurade sera mise au nouveau concept, et au passage l'ensemble perd un poste ( RA Privé). Vos élus **FO** indiquent à la direction que « vouloir toujours faire plus avec toujours moins » est un crédo qui a des limites et que dans le réseau elles sont atteintes voire dépassées.



La Direction nous confirme, que les **CA 2017** pourront être pris jusqu'à **6 janvier 2019 inclus**.

Le **31/10/2018** est la date limite de réception par le CSPP pour vos éventuelles modifications de vos options de Prévoyance.

Pour plus d'informations contactez vos élus **FO**



## Bilan Social 2017

Le Bilan social est une sorte de photo de la situation sociale de l'entreprise sur une année donnée. Pour 2018, ce dernier, laisse apparaitre une situation dégradée concernant l'état de santé des salariés au sein du LCL. Parmi les nombreux indicateurs qui nous sont présentés, certains sont particulièrement inquiétants :

- Le nombre de démissions égal à 24 et en forte hausse depuis 3 ans.
- Une augmentation de l'absentéisme de 73% en général et plus particulièrement de 53% pour les arrêts maladie < à 3 jours et de 327% pour ceux > à 90 jours.
- Un taux d'absentéisme qui passe de 2,1% en 2015, à 3.7% en 2017.
- Un nombre d'heures « Formation-action adaptation au poste et maintien dans l'emploi » en forte chute alors que le nombre d'inscrit est en augmentation.
- Enfin un taux de promotion par sexe qui ne cesse de diminuer, et une rémunération moyenne de base qui n'a augmenté au maximum que de 44€ en 3 ans



Vos élus **CE** : Marc **CHALIES** - Philippe **BARBABIANCA** - Karine **DOS REIS** - André **DROUET**  
Philippe **GARCIA** - Marie-Antoinette **GAUTIER** - Brigitte **HOULETTE** - Geneviève **MAZE**  
RS: Patrick **LYONNE** / Coordinateur Syndical régional : Jean-Marie **COLL** **06.07.73.69.58**

☎ 04.67.20.32.02 ☎ 05.62.15.45.67 ☎ 06.76.69.21.27

