BANQUE ET ASSURANCE

INFO CSE

MÉDITERRANÉE JUILLET 2020

PLEXIGLASS

A ce jour, toutes les demandes de dotation ont été satisfaites et vous devriez travailler en sécurité. Ce sont les ADF qui ont fait remonter les besoins à la DDR et a priori, les besoins ont été couverts (1.233 plexis livrés pour la DDR : 213 pour l'accueil et 1.020 pour les bureaux conseillers).
Si néanmoins quelques manques persistent n'hésitez pas à faire remonter votre demande ou à nous contacter.

RÉUNION DU JEUDI

FO LCL a demandé à la Direction de rappeler aux managers que nos collègues de la maintenance dédiée sont des salariés à part entière et qu'à ce titre, ils doivent êtres conviés aux réunions du jeudi, et avoir le même degré d'information que tous les employés LCL. La crise que nous avons traversée nous a prouvé à quel point ils nous étaient précieux !

RVP

SECOND TRIMESTRE

La partie collective devrait avoisiner **60%**, de ce fait, la RVP globale sera probablement inférieure à celle du 1er trimestre dans la majorité des cas.
FO LCL a une fois de plus, redemandé à ce que les objectifs soient recalculés compte tenu du contexte économique.

BILAN ÉVALUATIONS 2019

- **3%** ont été notés « exceptionnels »
- **37%** « supérieurs aux attentes »
- **49%** « conformes aux attentes »
- **10%** « inférieurs aux attentes »
- **1%** « très inferieurs »

Maxime du jour : « *l'important est de se coucher le soir en se disant qu'on a fait de son mieux* »

NOUVEAUTÉ DE L'ÉTÉ 2020

Peymeinade, Pré du Lac. On ouvrira ces agences uniquement quelques jours par semaine avec la même équipe ***« parce qu'on manque de bras…»*** Ben on a bien une p'tite idée pour y remédier. On leur dit qu'ils peuvent embaucher des auxiliaires de vacances ou pas ? Ça ne va pas trop les perturber vous pensez ? On pourrait en rire si ce n'était pas aussi pathétique !

PRÊTS IMMO

La stratégie commerciale LCL en matière de prêts immo «évolue » : durée maxi **25** ans, endettement maxi **33%** (dérogation ultra exceptionnelle), garantie **Crédit Logement** très **fortement recommandée**, dossiers apporteurs fortement indésirables, etc, etc.
Cette nouvelle stratégie demande également à ce que les DA assument totalement le risque de tous les dossiers dont l'endettement est supérieur à 33% et/ou la durée supérieure ou égale à 25 ans ! Ça va devenir vraiment compliqué de faire des affaires et de capter de nouveaux clients dans ces conditions. Nous nous inquiétons d'autant plus pour nos collègues des agences Habitat qui voient leur potentiel d'activité fondre comme neige au soleil !

POINT RH
au 1er semestre

Effectifs CSE : 1.619 personnes
Effectifs DDR : 1.387 personnes

MISSIONS

18 salariés
en lettre de mission,
répartition par DR :
Provence 2 - Alpes Maritimes 5
Corse 2 - Var 2 - Marseille 7

13 CDD en cours

0 postes vacants sans visibilité à 2 mois car ils sont couverts par les alternants validés
33 congés sabbatiques en cours dont 4 ont depuis janvier 2020.

58 embauches en CDI depuis janvier : 70% de femmes et 30% d'hommes
Marseille 10 ; Alpes Maritimes 11 ; Provence 9 ; Var 3 ; Corse 1 ; CRC 23 ; BP 1

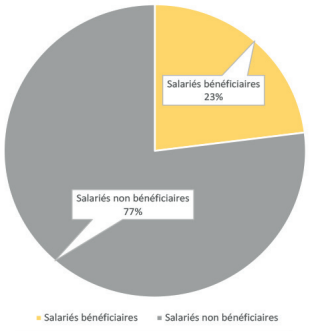
Recrutement terminée au CRC car la cible de 102 a été atteinte à fin juin. Nous étions 72 à fin 2019.

Ce n'est malheureusement pas le cas pour les CRC de France qui ont fermé fin juin et ceux à venir !

7 licenciements dont **4** pour inaptitude, **2** pour absence injustifiée et **1** pour faute
15 départs en retraite
14 démissions : **2** Var, **3** Alpes Maritimes, **3** Marseille, **1** CRC, **2** Provence, **3** en BP.
7 ruptures de période d'essai dont **3** du fait du salarié, **0** rupture conventionnelle pour **10** demandes

1er Bilan MSI

Salariés bénéficiaires



Attribution par sexe

22,89% Femmes
23,85% Hommes

Répartition par statut

23,43% Techniciens
23,40% Cadres

Répartition par temps de travail

23% Temps pleins
24% Temps partiels

RÉSULTATS COMMERCIAUX

La base clients est à +740 clients Parts et + 650 clients Pros.
Le PNB cumulé de janvier à fin mai est à -2,5%, PNB avril-mai à -8/-10%.
Encours à fin mai : -1.7% pour les crédits conso, +1.7 en crédits immo
Assurances -0.4% ; Cartes -0.1%
Evolution très forte des ressources à vue, 10 milliards pour LCL.
Evolution positive de la mobilité
Conquête : +16

DON DU SANG

Un geste de solidarité pour sauver des vies
La procédure se trouve dans l'intranet en suivant le chemin :
RH - Rubrique ***Mon Quotidien - Prévention et santé au travail***
Dossier santé - Don du Sang

L'ensemble de l'équipe de **FO Méditerranée**
vous souhaite un très bel été
et d'agréables vacances

Lydie COMPIN Tél. : 06 19 55 68 28
William WAECHTER Tél. : 06 74 23 66 51
Kelly BOULE Tél. : 06 22 39 85 34
Florence LALLET Tél. : 06 68 85 42 48
Yannick BLANCHARD Tél. : 06 16 69 49 91

Restez informés et connectés à FO-LCL

Appli FO LCL
twitter.com/FOLCL
FO LCL