



Ma vie. Ma ville. Ma banque.

BILAN DE LA POLITIQUE SALARIALE 2020

Commission du 15 septembre 2020



Sommaire

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Méthode

Résultats Globaux

Politiques Salariales

- **Résultats par étape de vie professionnelle**
- **Résultats par catégorie**
- **Résultats par sexe**
- **Résultats par temps de travail**

Résultats par temps de travail

Résultats par métiers

Négociation de branche

Enveloppe Egalité professionnelle

Bilan du Variable versé en 2020 au titre de 2019



Méthode

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

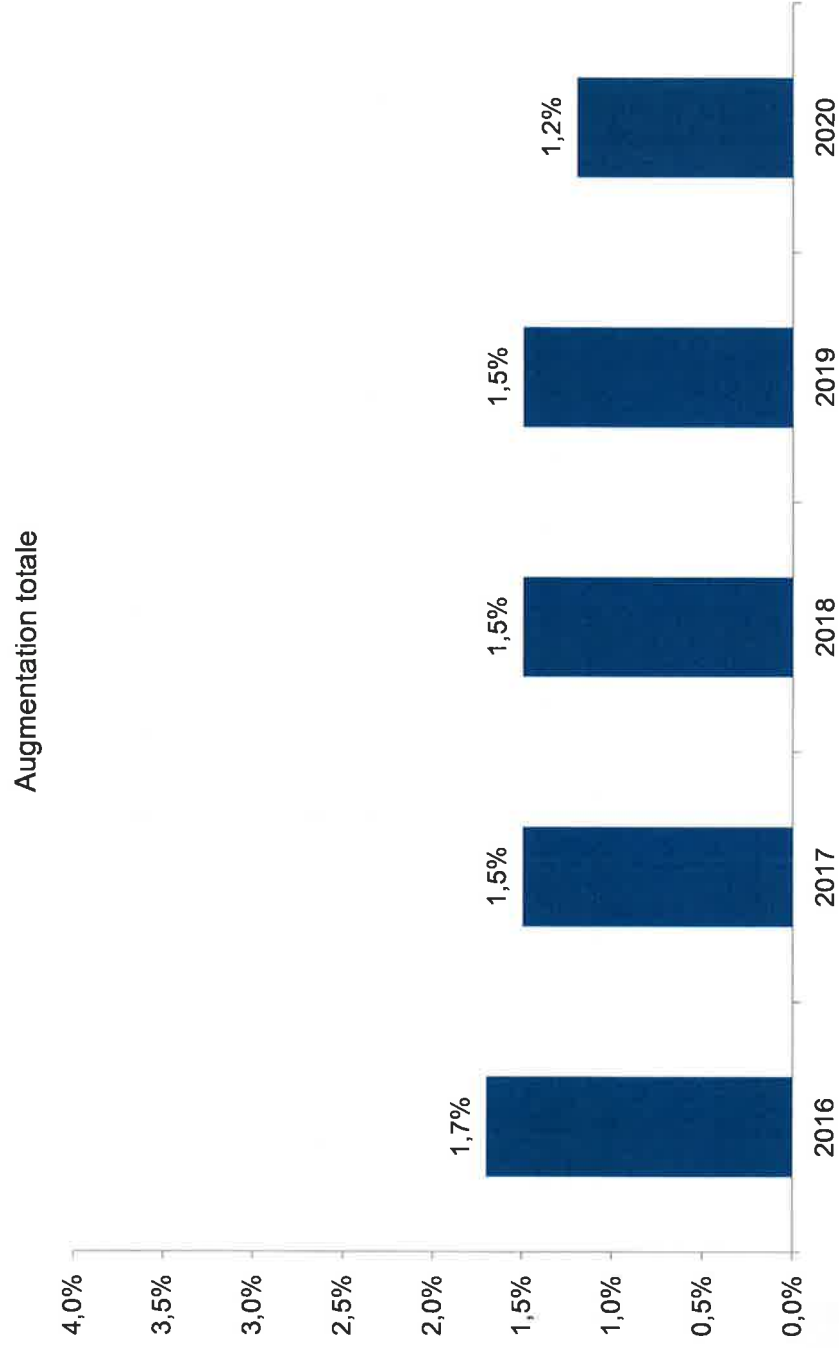
- Périmètre : ensemble des collaborateurs (hors-classe exclus) de LCL vu à fin de la période, et qui étaient présents en début d'exercice soit 9 909 femmes et 6 310 hommes.
- Données issues de la base MSI à fin juillet 2020 (intégrant les attributions déjà enregistrées jusqu'à fin 2020),
- Évolution des tendances sur les années 2016 à 2020



Résultats Globaux

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Augmentation de la masse salariale par année



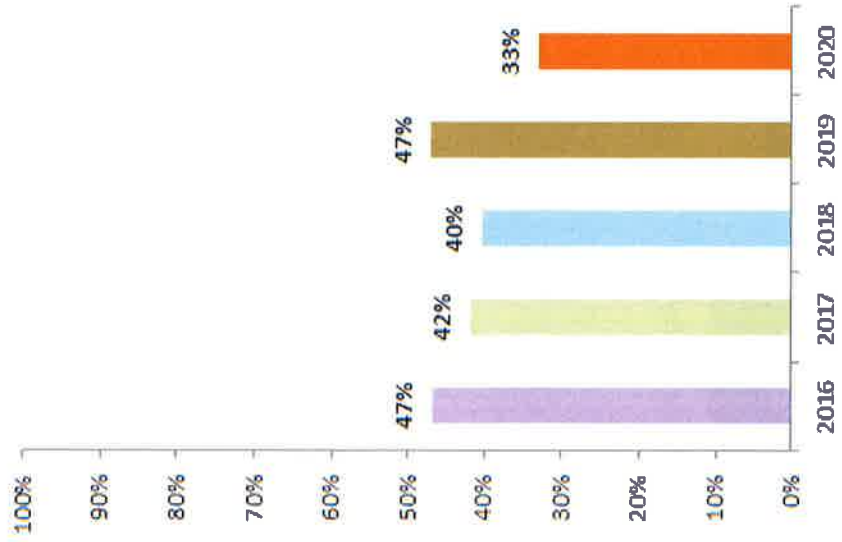


Résultats Globaux

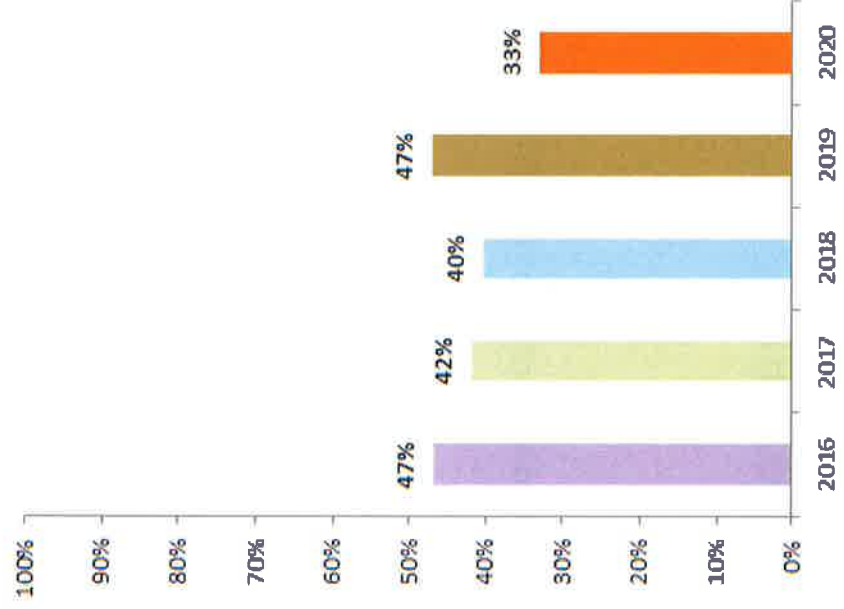
Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation de rémunération fixe

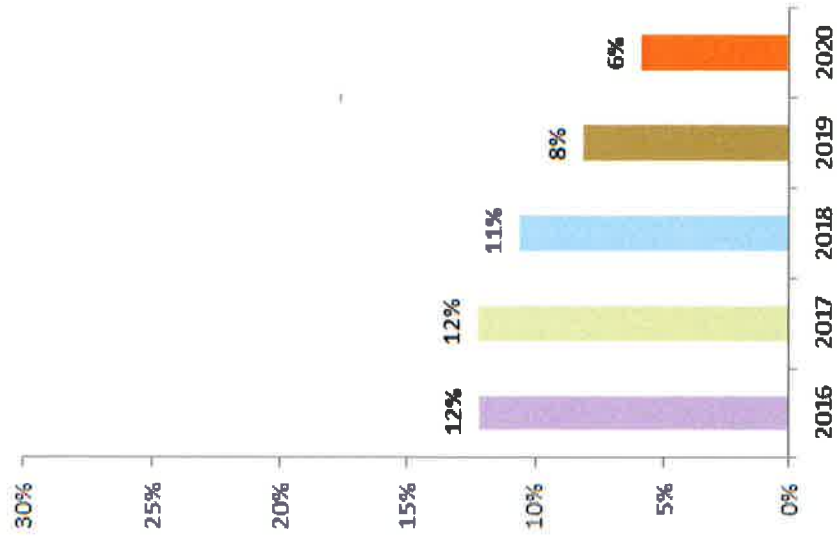
MG et/ou MSI



MSI



Changement de niveaux

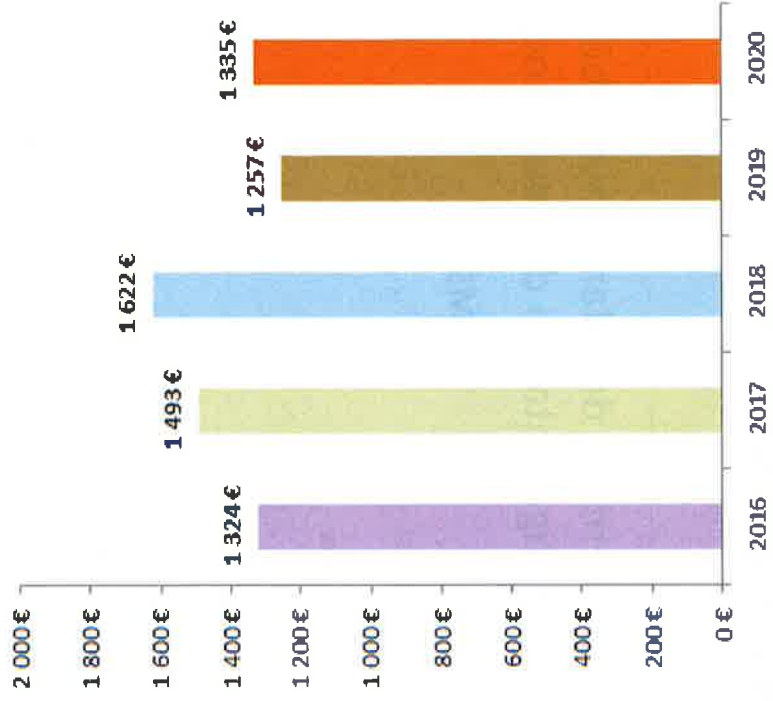




Résultats Globaux

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Montant moyen de MSI





Politique Salariale 2020

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Résultats détaillés

- > par étape de vie professionnelle
- > par catégorie
- > par sexe
- > par temps de travail

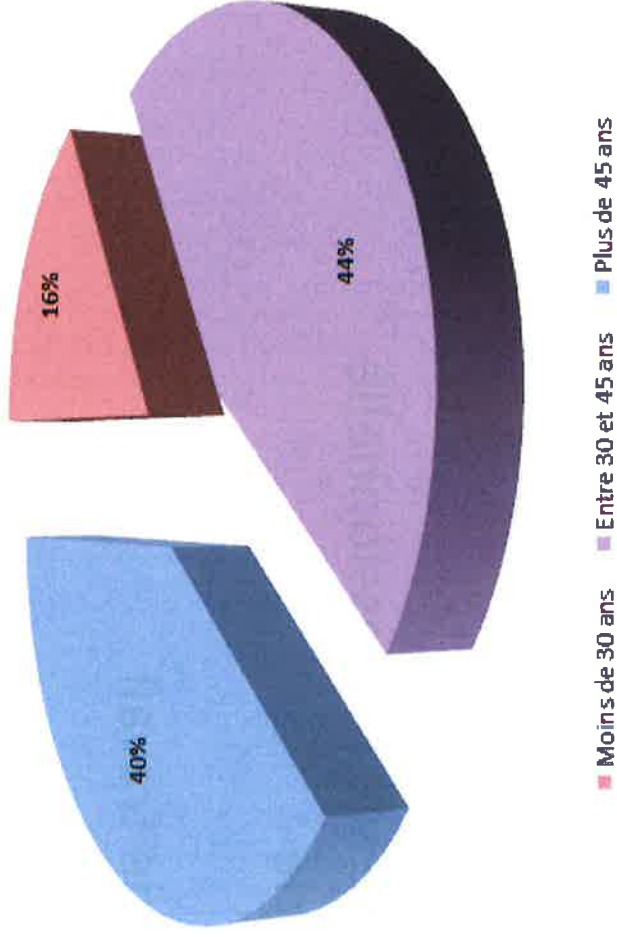
- > Résultats par métier
- > Négociation de branche



Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Résultats par étape de vie professionnelle

Répartition de l'effectif LCL par étape de vie professionnelle (en fonction de l'âge)





Résultats par étape de vie professionnelle

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Pourcentage de salariés ayant perçu une MSI

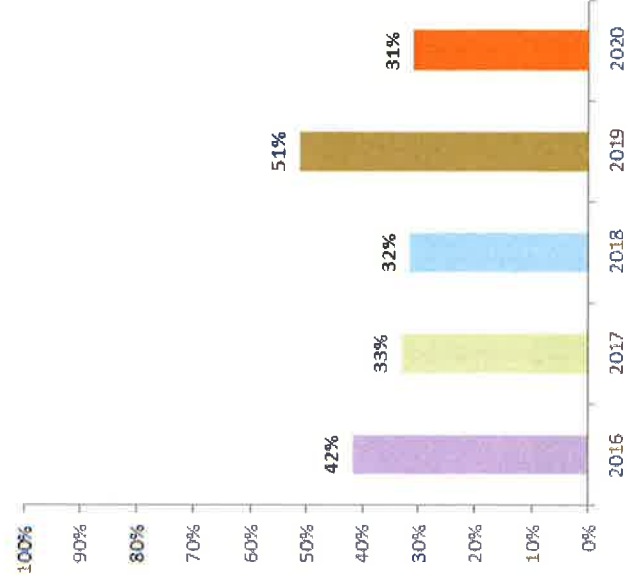
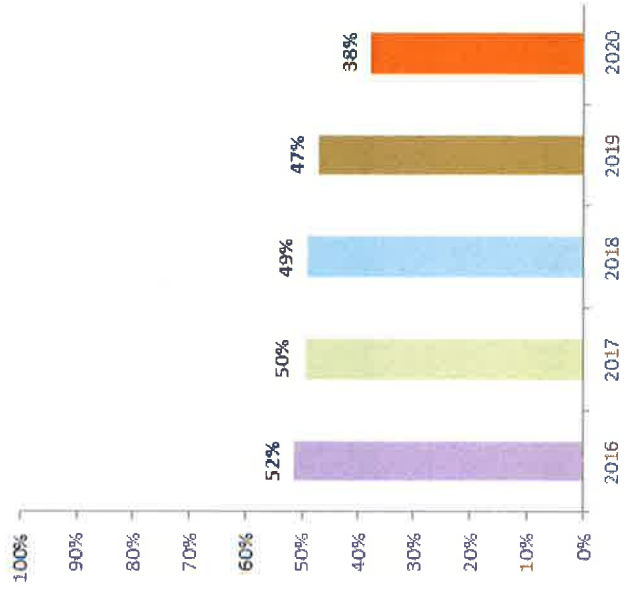
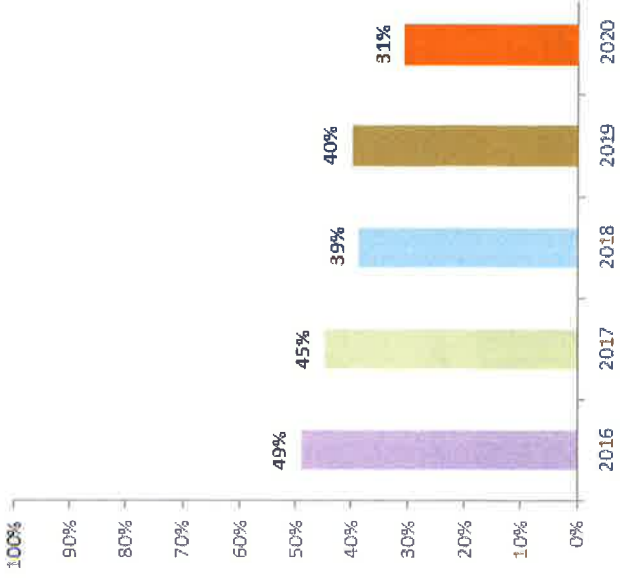
Pourcentage de salariés ayant changé de niveau

Montant moyen de MSI

Moins de 30 ans

31 à 45 ans

45 ans et plus



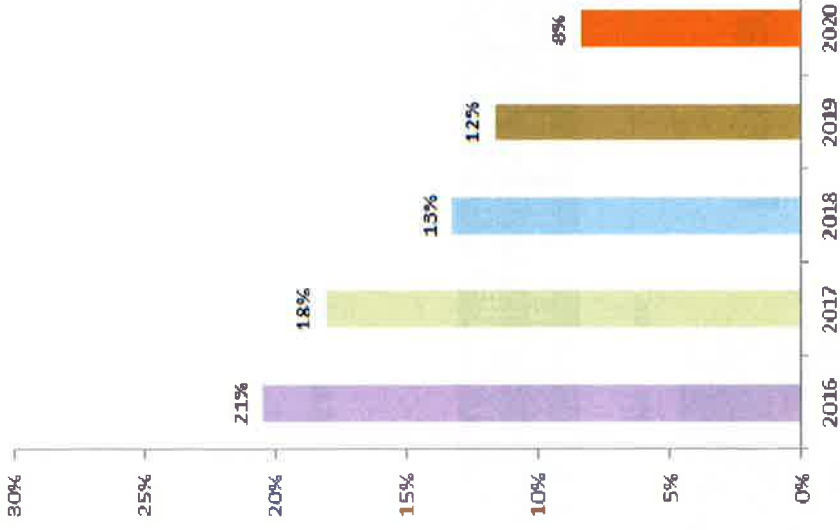


Résultats par étape de vie professionnelle

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

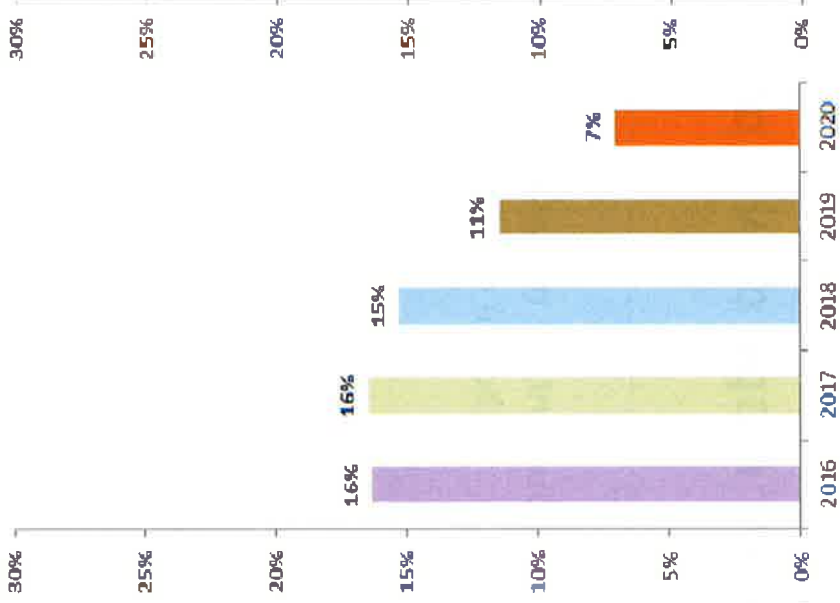
Pourcentage de salariés ayant perçu une MSI

Moins de 30 ans



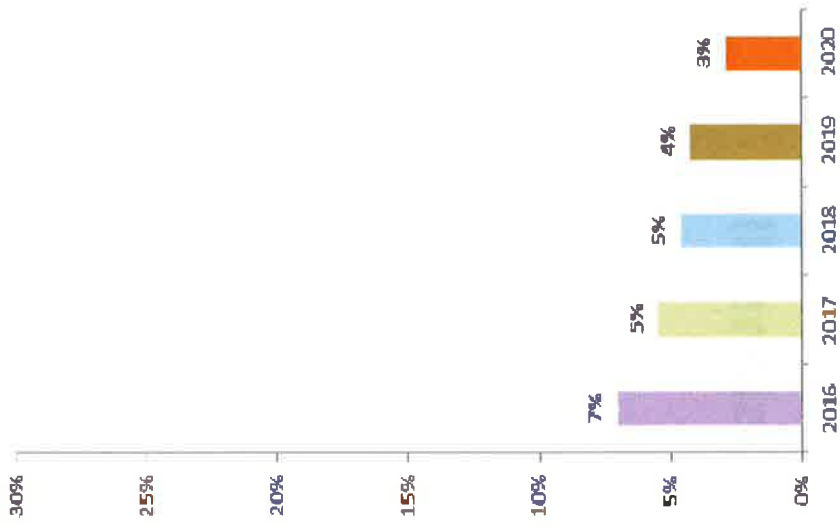
Pourcentage de salariés ayant changé de niveau

31 à 45 ans



Montant moyen de MSI

45 ans et plus





Résultats par étape de vie professionnelle

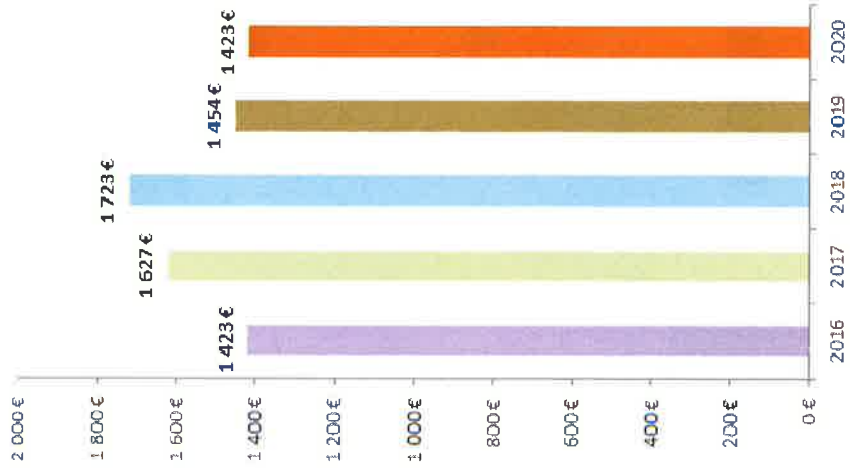
Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Pourcentage de salariés ayant perçu une MSI

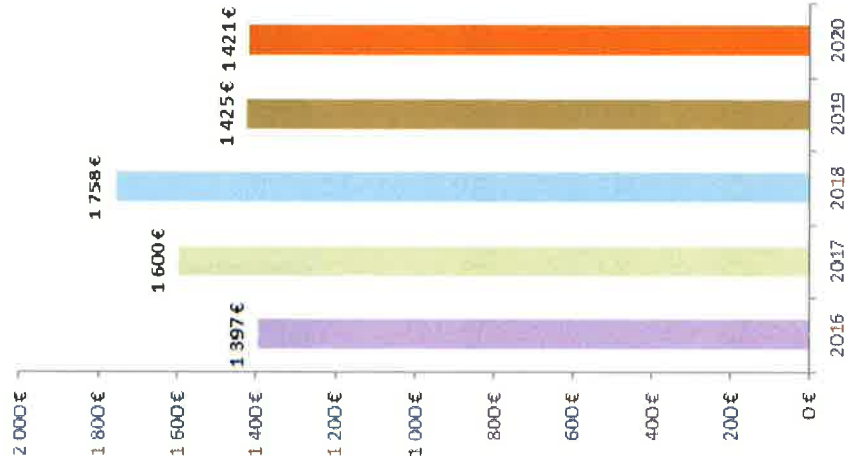
Pourcentage de salariés ayant changé de niveau

Montant moyen de MSI

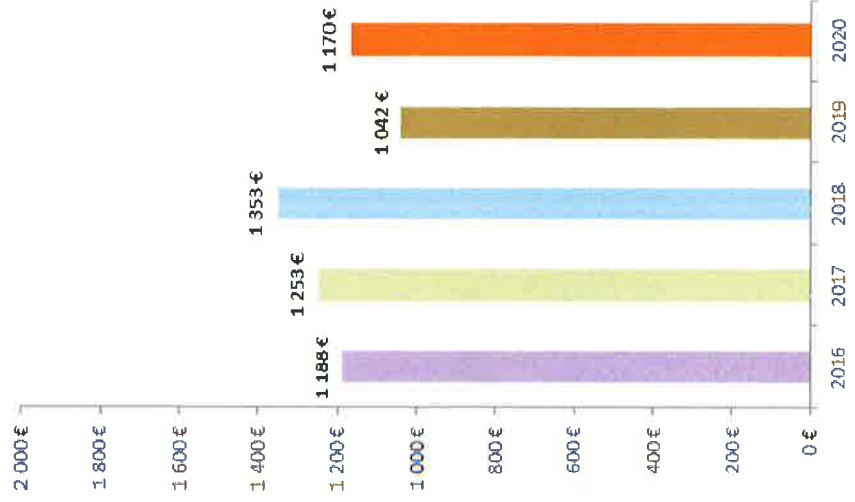
Moins de 30 ans



31 à 45 ans



45 ans et plus

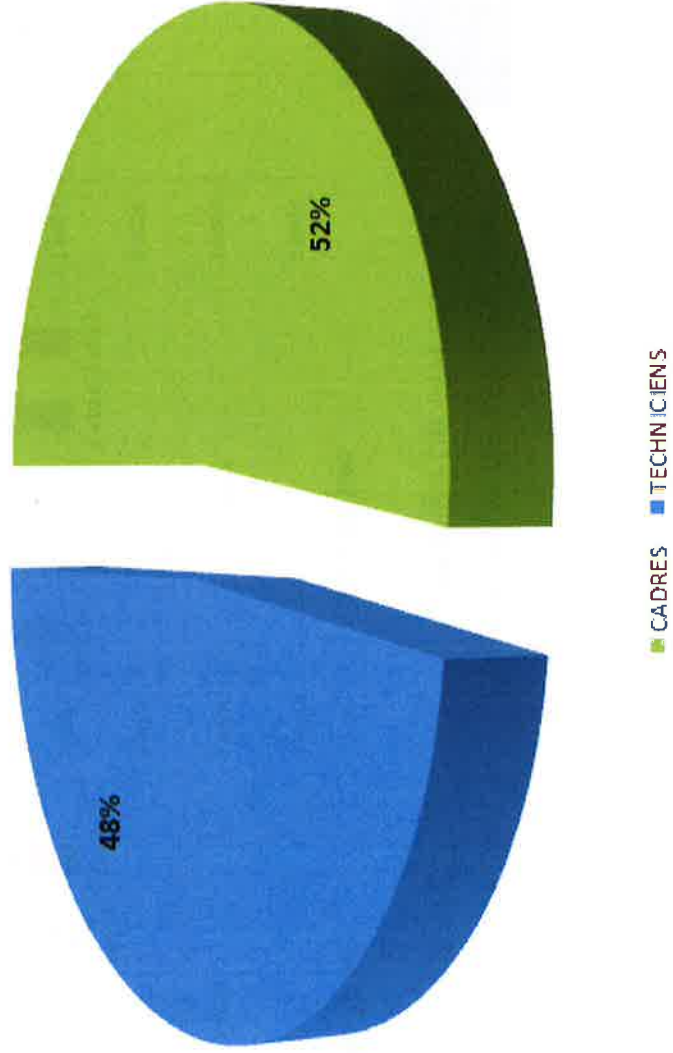




Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Résultats par catégorie

Répartition de l'effectif LCL par catégorie





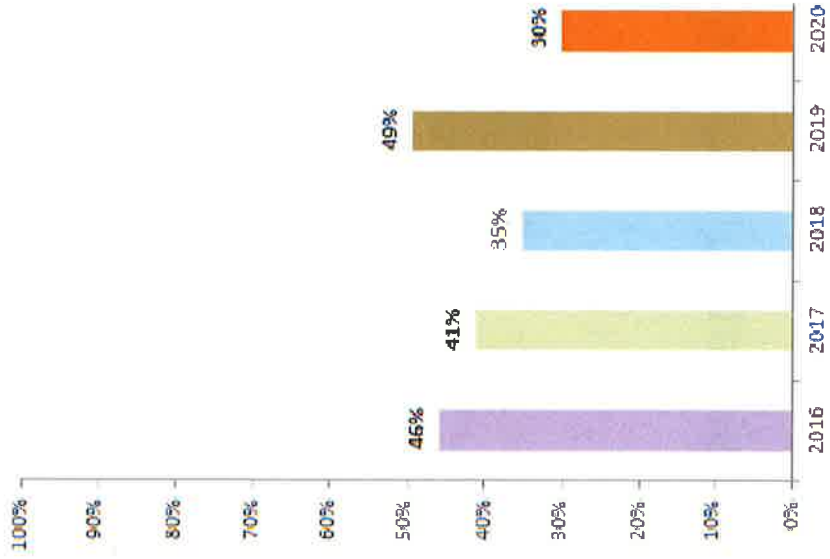
Résultats par catégorie

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

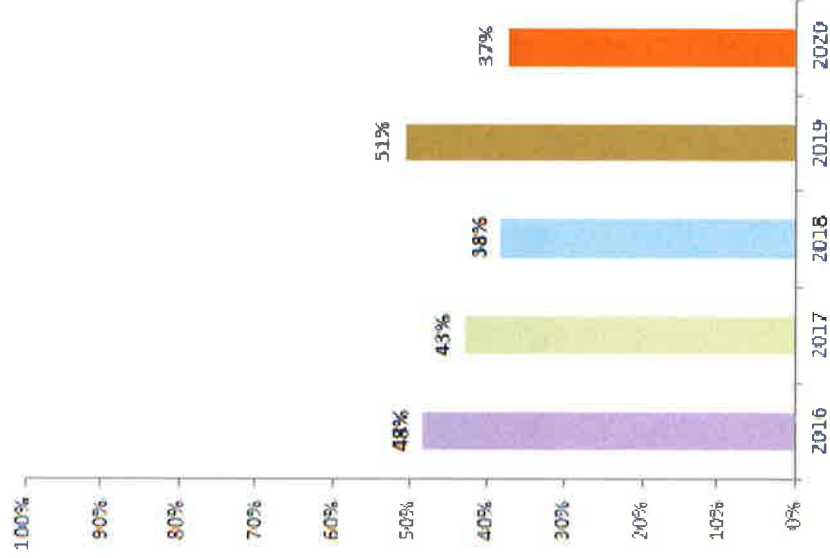
Pourcentage de salariés ayant perçu une MSI

Pourcentage de salariés ayant changé de niveau
 Montant moyen de MSI

TECHNICIENS



CADRES





Résultats par catégorie

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

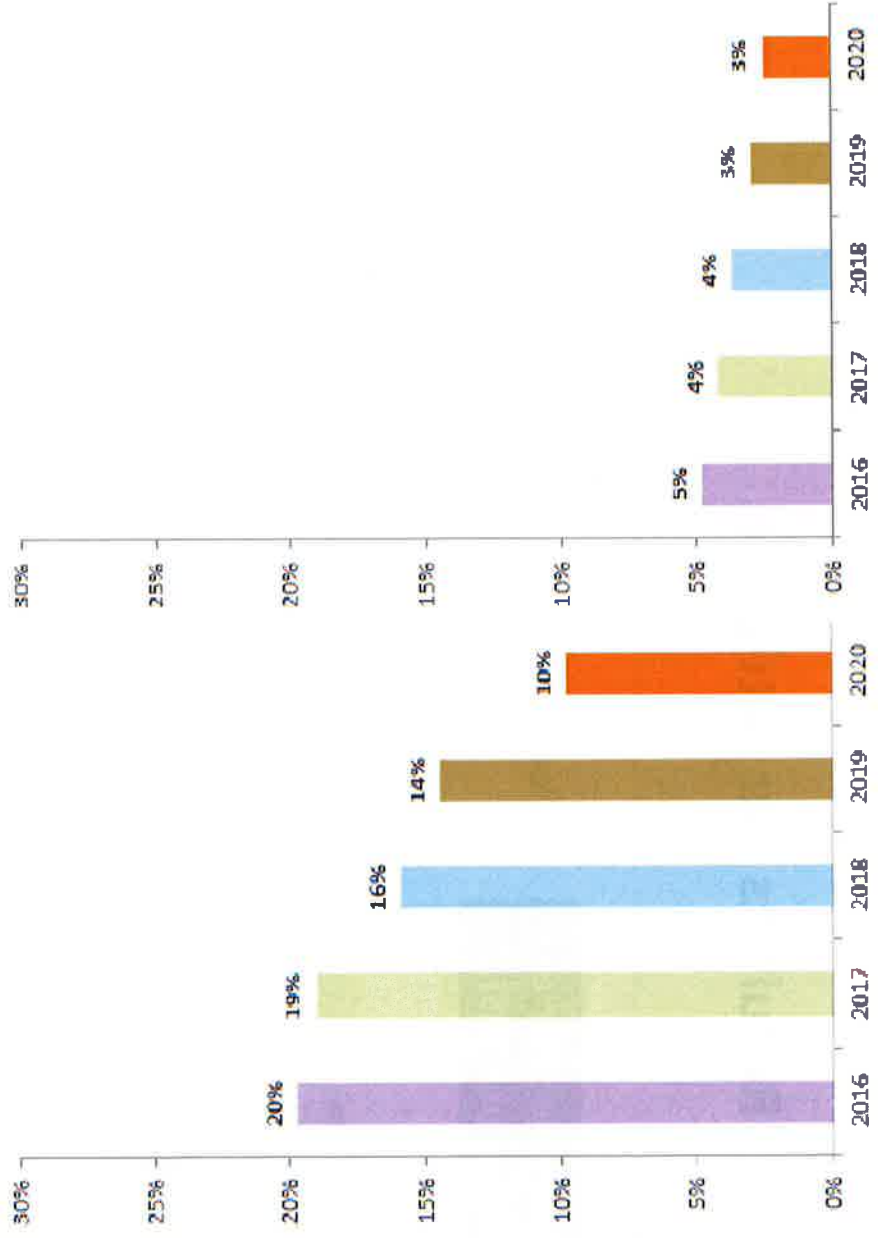
Pourcentage de salariés ayant
perçu une MSI

Pourcentage de salariés ayant
changé de niveau

Montant moyen
de MSI

TECHNICIENS

CADRES





Résultats par catégorie

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

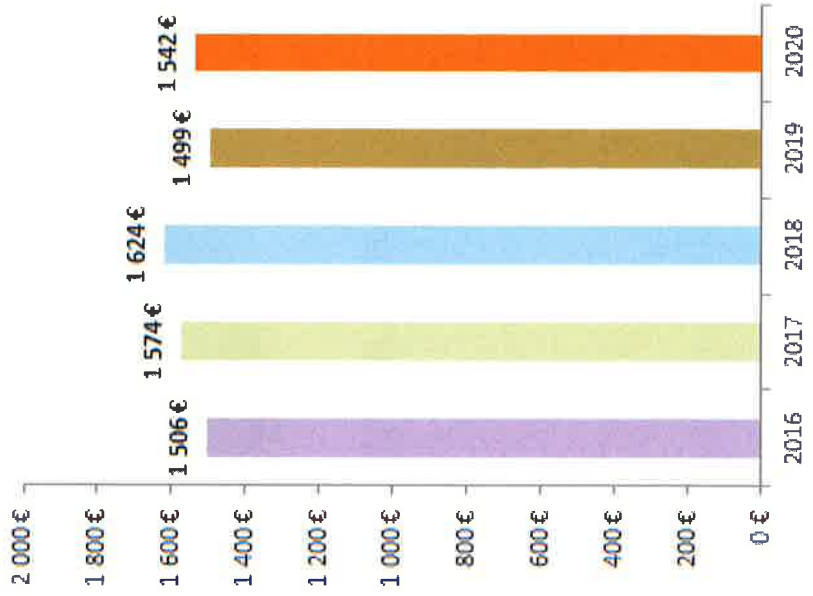
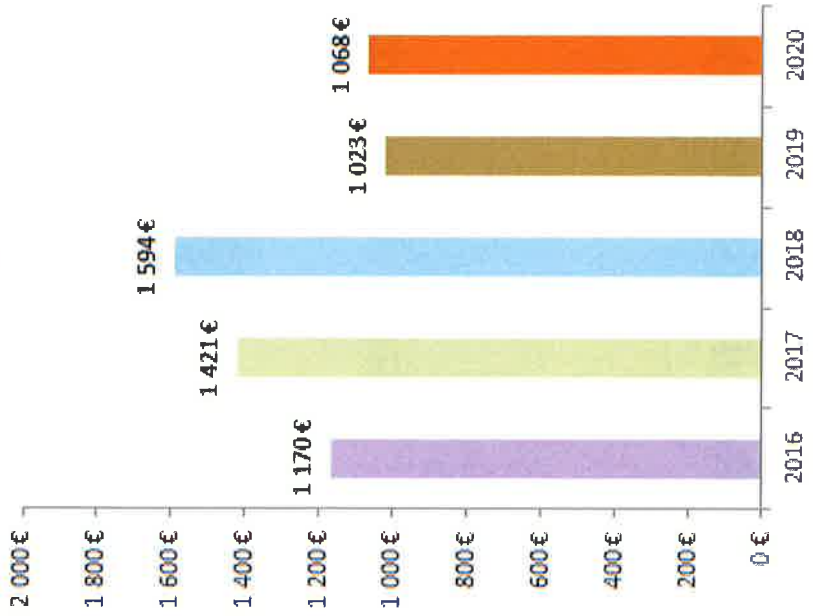
Pourcentage de salariés ayant perçu une MSI

Pourcentage de salariés ayant changé de niveau

Montant moyen de MSI

TECHNICIENS

CADRES

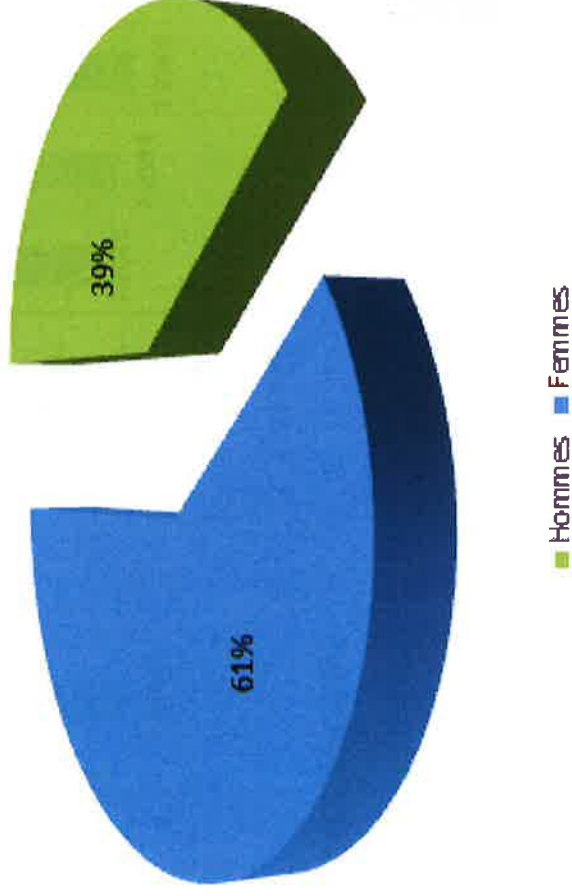




Résultats par sexe

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Répartition de l'effectif LCL par sexe





Résultats par sexe

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

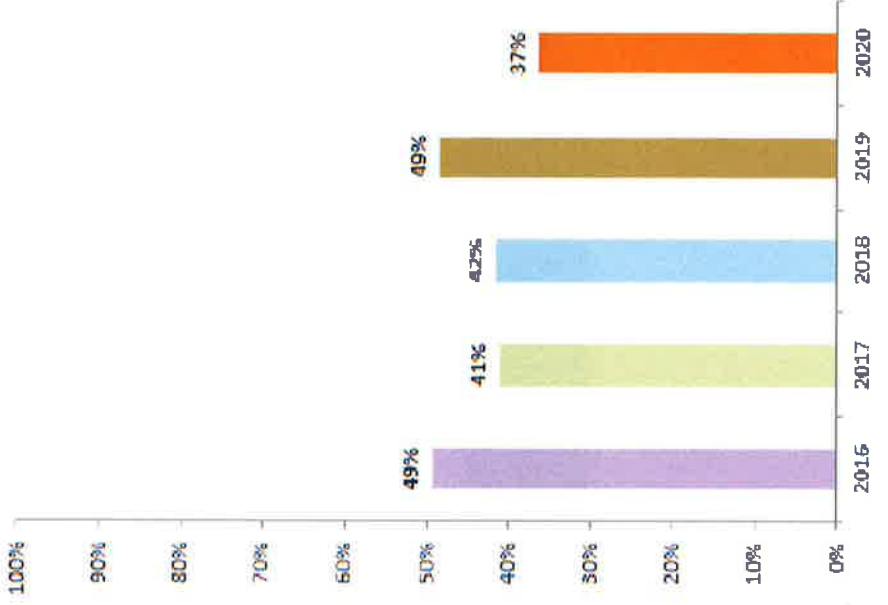
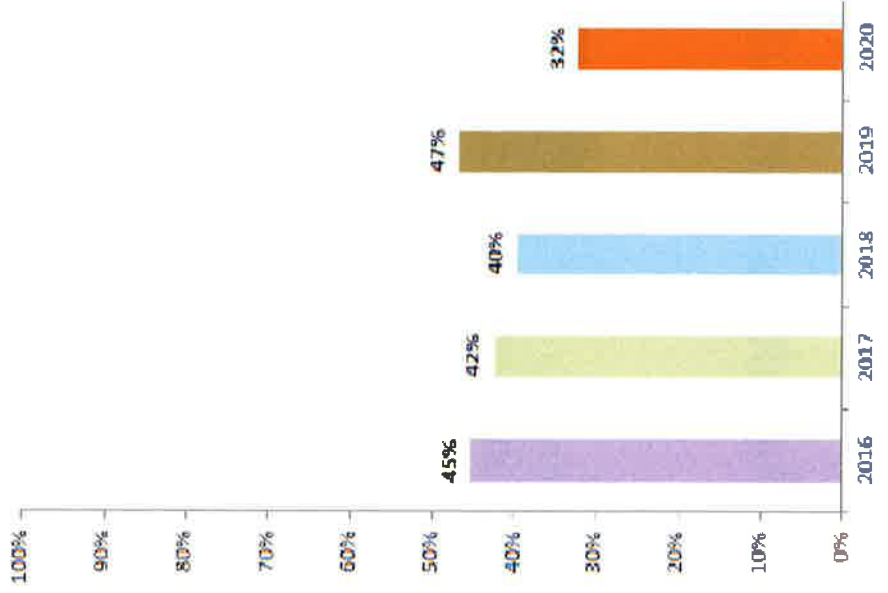
**Pourcentage de salariés ayant
perçu une MSI**

**Pourcentage de salariés ayant
changé de niveau**

**Montant moyen
de MSI**

FEMMES

HOMMES





Résultats par sexe

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

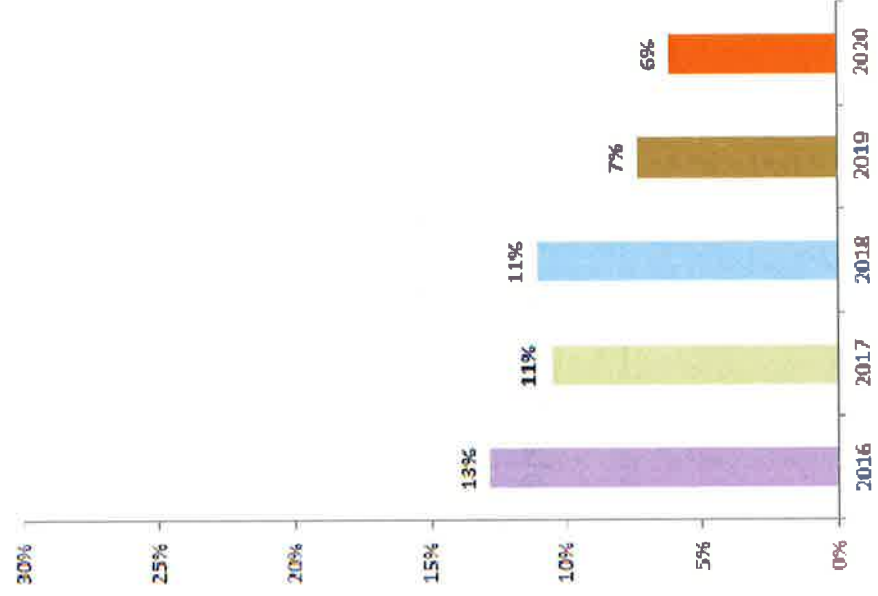
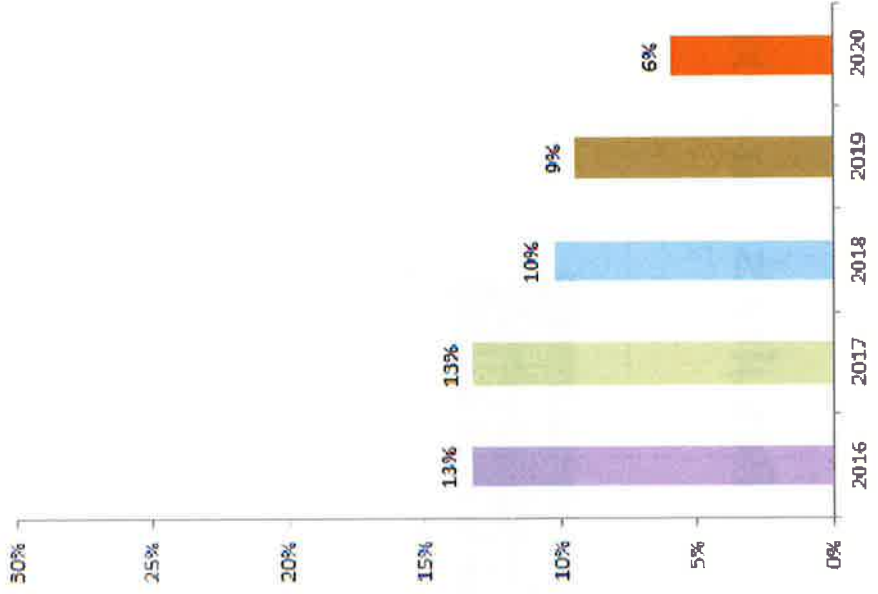
Pourcentage de salariés ayant perçu une MSI

Pourcentage de salariés ayant changé de niveau

Montant moyen de MSI

FEMMES

HOMMES





Résultats par sexe

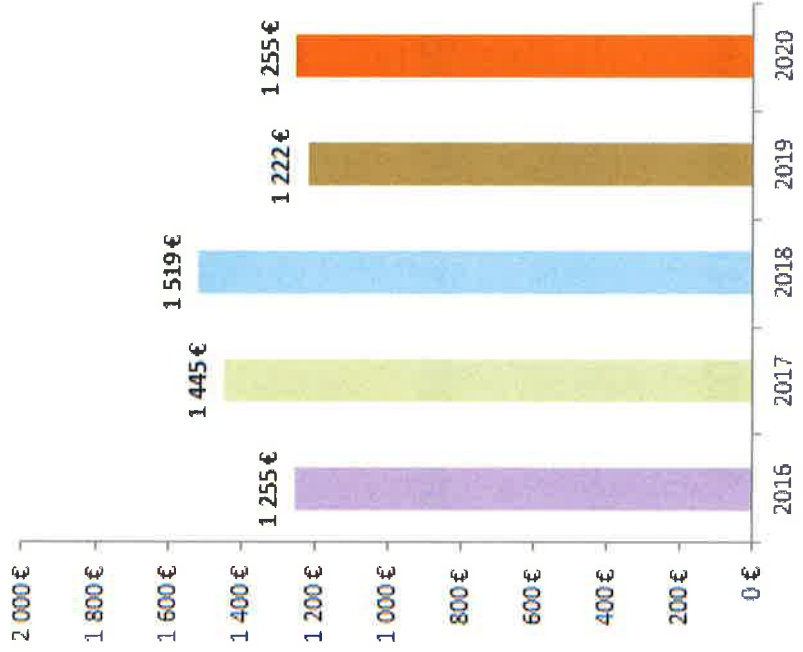
Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Pourcentage de salariés ayant perçu une MSI

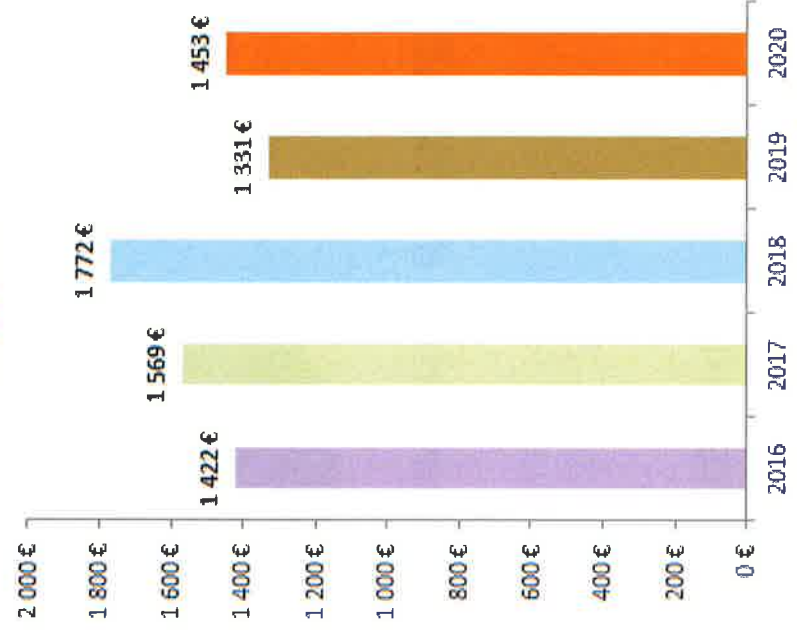
Pourcentage de salariés ayant changé de niveau

Montant moyen de MSI

FEMMES



HOMMES

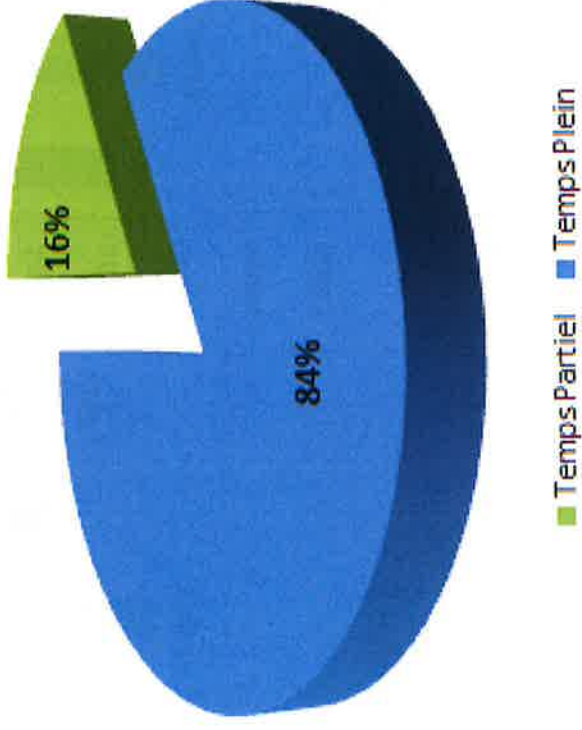




Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Résultats par temps de travail

Répartition de l'effectif LCL par temps de travail





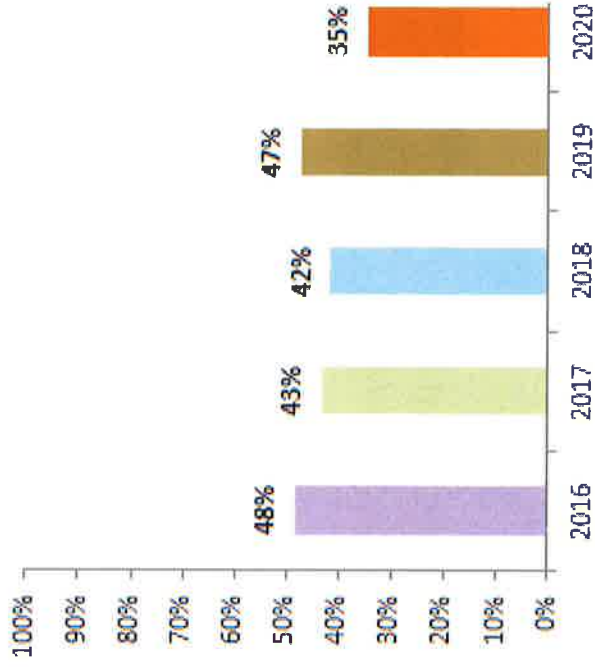
Résultats par temps de travail

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

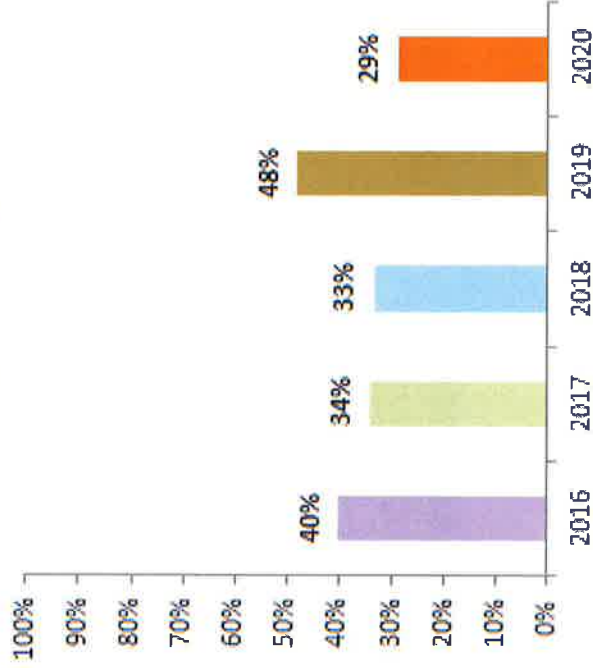
Pourcentage de salariés ayant perçu une MSI

Pourcentage de salariés ayant changé de niveau de MSI

Temps Plein



Temps Partiel





Ma vie. Ma ville. Ma banque.

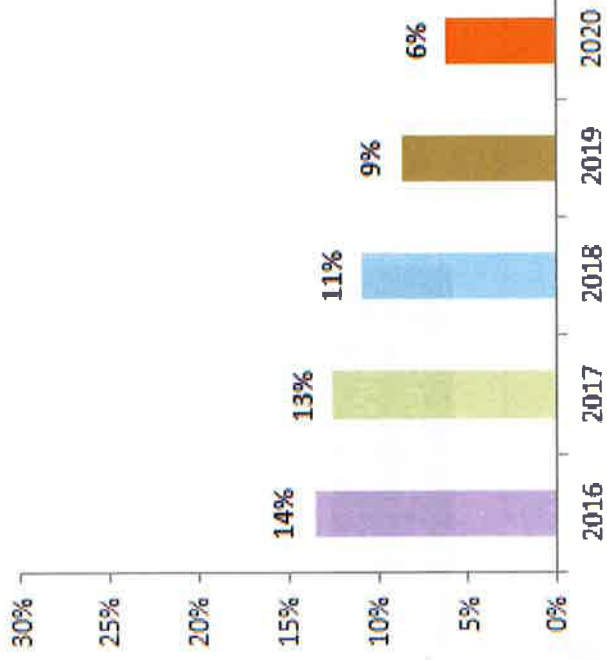
Résultats par temps de travail

Pourcentage de salariés ayant perçu une MSI

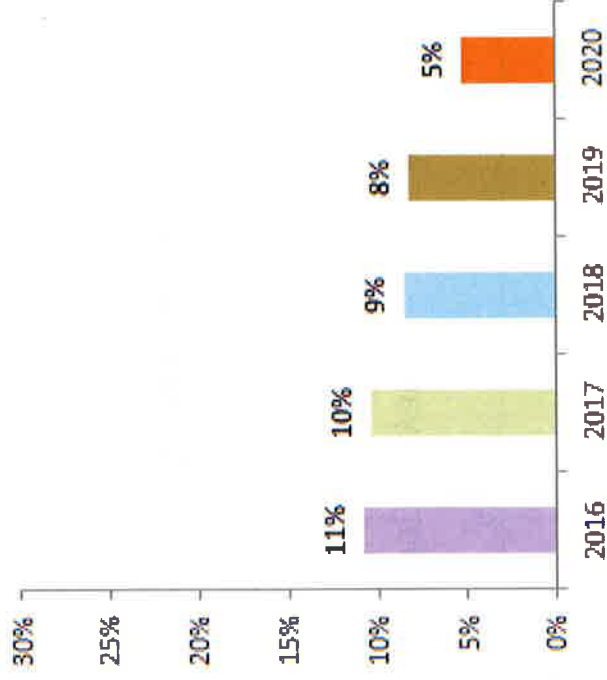
Pourcentage de salariés ayant changé de niveau

Montant moyen de MSI

Temps Plein



Temps Partiel





Ma vie. Ma ville. Ma banque.

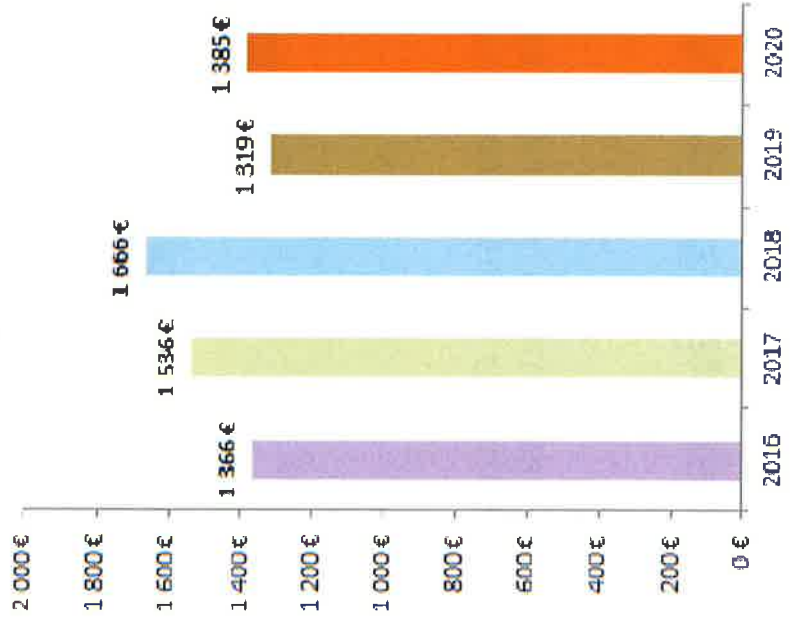
Résultats par temps de travail

Pourcentage de salariés ayant
perçu une MSI

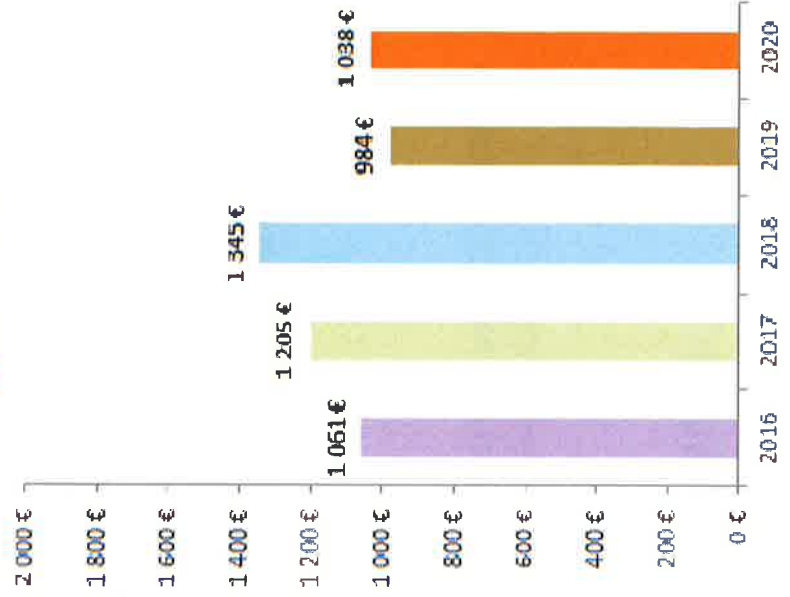
Pourcentage de salariés ayant
changé de niveau

Montant moyen
de MSI

Temps Plein



Temps Partiel





Résultats par temps de travail

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

REPARTITION DES ECARTS DE TAUX D'ATTRIBUTION DES MSI ENTRE LES TEMPS PLEINS ET LES TEMPS PARTIELS PAR DIRECTION

REGROUPEMENT DE DIRECTION	TAUX D'ATTRIBUTION DES MSI (données 2020)		ECARTS
	Temps Plein	Temps Partiel	
BANQUE DE DETAIL	34,5%	29,3%	-5,2%
BEIGF	46,5%	39,3%	-7,2%
OSC	27,4%	24,9%	-2,5%
Autres	35,1%	29,8%	-5,4%
Total LCL	34,9%	28,8%	-6,1%



Résultats par métier

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Augmentation de la RBA en % moyen et en % de bénéficiaires

EMPLOI	TAUX MSI	TAUX BENEFICIAIRE MSI
Conseiller Clientèle Particuliers	3,67%	29,44%
Conseiller Clientèle Professionnels	3,73%	31,50%
Conseiller Privé	3,91%	30,82%
Directeur d'Agence (3 UTP au plus)	4,05%	37,08%
Directeur d'Agence (4 à 6 UTP)	3,64%	52,42%
Directeur d'Agence 7 UTP et plus	3,56%	64,43%
Directeur de Groupe d'Agences	4,01%	52,68%
Conseiller en Patrimoine	4,23%	46,35%
Technicien Services Bancaires	3,20%	23,83%



Négociation de branche

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Anticipation de Garantie Salariale Individuelle (payé en juillet 2020):

La politique salariale annuelle via les Mesures Salariales Individuelles permet d'intégrer le mécanisme de la GSI.

Nombre de collaborateurs :

Niveau de Classification	5 - 9	10 - 14	15 - 19	20 et plus	Total général
Technicien					
D	6	5	8	23	42
E	7	11	17	73	108
F	2	10	29	101	142
G	8	4	35	145	192
Total Technicien	23	30	89	342	484
Cadre					
H	13	15	27	176	231
I	3	2	10	62	77
J	2		6	40	48
K			1	14	15
Total Cadre	18	17	44	292	371
Total général	41	47	133	634	855



Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Enveloppe Egalité professionnelle

- ⇒ 100% de l'enveloppe distribuée : **200 K€ ***
- ⇒ **Date d'effet 01 janvier 2020, payé en Mars 2020**
- ⇒ Distribution de l'enveloppe pilotée par la DRH
- ⇒ Quelques chiffres :
 - Environ 120 bénéficiaires
 - Montant moyen distribué : 1 600€
 - 80 % de Femmes et 20 % d'Hommes



Ma vie. Ma ville. Ma banque.

BILAN DU VARIABLE VERSÉ EN 2020 AU TITRE DE 2019



Bilan du Variable 2019

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

2019		2018		2018		2018		2018	
	Nb	Moyenne	Médiane		Nb	Moyenne	Médiane	Variation Moyenne	Variation Médiane
G	13	2 734 €	3 000 €	G	13	2 400 €	2 400 €	13,9%	25,0%
H	1 177	3 300 €	3 200 €	H	1 160	3 358 €	3 300 €	-1,7%	-3,0%
I	1 266	5 092 €	4 605 €	I	1 278	5 112 €	4 600 €	-0,4%	0,1%
J	976	6 589 €	6 000 €	J	960	6 743 €	6 000 €	-2,3%	0,0%
K	490	10 953 €	8 200 €	K	476	10 767 €	8 000 €	1,7%	2,5%



Bilan du Variable 2019

Ma vie. Ma ville. Ma banque.

Dispersion

2019	Nb	Moyenne	Médiane
G	13	2 734 €	3 000 €
H	1163	3 332 €	3 250 €
I	1255	5 115 €	4 650 €
J	964	6 589 €	6 000 €
K	489	10 979 €	8 200 €

D1	D9	D1/Médiane	D9/Médiane
1 900 €	3 580 €	63,3 %	119,3 %
1 500 €	4 822 €	46,2 %	148,4 %
3 000 €	8 005 €	64,5 %	172,2 %
4 100 €	9 500 €	68,3 %	158,3 %
6 300 €	19 340 €	76,8 %	235,9 %

