DÉCLARATION *FO LCL* SUR LA POLITIQUE SOCIALE CHEZ LCL EN 2019

Alors que LCL affiche toujours une excellente santé financière, bien loin d'être un modèle de citoyenneté dont une des valeurs principales est la solidarité nationale, la direction continue de détruire des emplois dans notre pays.

En 2019, ce sont 281 CDI supprimés qui viennent s'ajouter aux 1947 CDI détruits depuis 2016. En 4 ans, LCL a perdu 11,5% de son effectif.
Conséquence, le PNB par salarié progresse d'année en année pour atteindre un nouveau record en 2019 : 194.000 €.
Conséquences de cette conséquence :

- une augmentation de la productivité génèrant des conditions de travail de plus en plus difficiles à supporter
- un taux d'absentéisme maladie et accident de trajet en progression constante, s'élevant à 3,6%, supérieur à celui de l'AFB
- un turn-over qui grimpe à 12,56% en 2019 quand il progresse beaucoup moins vite à l'AFB où il se situe à 8,17%

Madame la DRH ainsi que les autres membres du COMEX, ***FO LCL*** vous félicite. Outre les importantes progressions de l'absentéisme et du turn-over, vous détenez, tant en nombre qu'en pourcentage, le record de démissions chez LCL : 744 pour un taux de 4,1% en 2019. Dommage que le contexte sanitaire ait quelque peu freiné cette dynamique que vous avez insufflée. Sinon, 2020 aurait probablement été une nouvelle année record. Bien triste record …

Vous pouvez également vous enorgueillir du même constat dans le domaine des ruptures de contrat en cours de période d'essai qui, grâce à vos actions, atteignent leur paroxysme en 2019 avec 340 ruptures.

Outre des conditions de travail de plus en plus dégradées, une des raisons principales de ces remarquables performances est le manque de reconnaissance et plus particulièrement, l'austérité salariale.
Tandis que la productivité individuelle moyenne a augmenté de 10,86% en 4 ans, sur la même période, la rémunération individuelle moyenne n'a progressé que de 5,78%, soit quasi deux fois moins vite.

En résumé, chez LCL, on doit travailler beaucoup plus pour gagner un peu plus. Bien sûr, nous parlons de moyennes qui peuvent masquer des disparités importantes dans les situations individuelles.

LCL, socialement, c'est comme le tonneau des Danaïdes : on embauche, on forme, les compétences s'en vont, on réembauche, on reforme, les compétences s'en vont et ainsi de suite.

Non seulement cet éternel recommencement coûte cher mais il nuit également à la relation clientèle.

Espérons qu'en 2021, nous réussissions à éradiquer la COVID-19. Espérons aussi que le monde d'après vaincra les effets nocifs des décisions du COMEX-20.
C'est le vœu que ***FO LCL*** formule à LCL et à ses salariés pour cette nouvelle année.

FO LCL tient à remercier le cabinet IPSO-FACTO pour son remarquable travail.

Délégation Nationale *FO* LCL
B.C. 401-11
2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
Tél. : 01 42 95 12 06 - Fax : 01 42 95 10 75

Restez informés et connectés à FO-LCL
Appli FO LCL
twitter.com/FOLCL
FO LCL