BANQUE ET ASSURANCE

INFO CSE

MÉDITERRANÉE OCTOBRE 2021

C'est avec une grande joie que nous avons siégé au 1er CSE de la Méditerranée réunifiée, agrandie par l'arrivée parmi nous de nos collègues du Languedoc-Roussillon. Nous leur souhaitons la bienvenue et nous réjouissons du renforcement de l'équipe FO, aujourd'hui encore plus présente pour vous représenter et vous accompagner.

FERMETURES DES AGENCES DU LANGUEDOC-ROUSSILLON

Ça y est, on y arrive aussi, dans le cadre du projet « Nouvelle génération » on assiste aux 1ères fermetures d'agences sur la région. Certaines ont même déjà eu lieu sans que les instances occitanes en aient été averties... Nous souhaitons à nouveau bon courage à tous les collègues touchés par ces fermetures, et nous veillerons à leur bonne intégration au sein de leurs nouvelles agences et auprès de leurs managers. Nous serons également vigilants à l'attrition qui en découlera fatalement !

FERMETURES DES AGENCES DE LOZÈRE

La direction nous a présenté ce jour, par anticipation, la fermeture de 3 agences sur les 4 que compte la Lozère (St Chély d'Apcher, Marvéjols et Langogne). Ces fermetures étaient initialement prévues en 2022 mais compte tenu des problématiques RH, il devient urgent de trouver une solution.

En effet, le projet de fermeture ayant été annoncé aux salariés il y a plusieurs mois, ces derniers se retrouvent depuis dans une situation très anxiogène quant à leur devenir puisque sur les 4 postes d'aujourd'hui, uniquement 1 sera déplacé sur l'agence de Mende (seule agence rescapée du département!). Lorsqu'on connaît la configuration de la région, on se rend vite compte que repositionner 3 personnes « ailleurs » est impossible.

La direction ayant laissé « pourrir » la situation depuis ces derniers mois, 2 personnes ont déjà démissionné et une 3ème est en arrêt maladie. Alors effectivement, il n'y aura probablement pas de licenciement dus aux fermetures d'agences en Lozère mais c'est bien au détriment de la santé des salariés, de leurs conditions de travail, de la satisfaction clientèle (pourtant prônée partout par le Comex), de la pérennité de LCL en Lozère, mais probablement aussi de la pérennité de la DGA (3 agences au lieu de 6), ainsi que de celle de la DR (13 agences au lieu de 16)...

Sans compter une très forte attrition prévisible puisqu'il faudra quasiment une heure de route aux clients qui transféreraient leurs comptes, pour se rendre dans leur nouvelle agence...

#jaimemonclient...

PROJET D'AMÉNAGEMENT DES HORAIRES

La direction dit être en pleine réflexion sur le sujet pour 2022 afin de coller au plus près aux besoins clients. ***FO*** LCL a rappelé à la direction qu'elle devra tenir compte des contraintes des collègues en place et en particulier, de la parentalité qui bien souvent, n'autorise pas des horaires à rallonge en agences. Nous reviendrons vers vous dès que leur réflexion aura abouti.

NOTE EMP

Comme on le répète fréquemment, cette note doit tenir compte des contraintes d'exercice et elle n'est pas un énième comptage de la réalisation budgétaire. Le DDR a écrit en ce sens à tous les managers afin que la consigne soit la même à tous les niveaux.

De même, si vous êtes absent moins de 30 jours sur le trimestre, vous devez être évalué comme présent sur le trimestre.

Si vous rencontrez un problème dans le cadre de votre évaluation, rapprochez-vous d'un représentant *FO* LCL.

POLITIQUE SALARIALE 2021

(chiffres donnés toutes enveloppes confondues : enveloppe standard, rattrapage obligatoire, égalité professionnelle, etc…)

32% des salariés de Méditerranée ont bénéficié d'une **MSI** (29% en national) : 28% ont moins de 30 ans (contre 25%), 33% entre 31 et 45 ans (contre 34%), 31.6% ont plus de 45 ans (26% en national).
27.6% sont Techniciens (27% national) et 37.5% sont Cadres (contre 31%).
A noter que sur l'enveloppe standard, les chiffres Techniciens et Cadres se rejoignent en Méditerranée aux alentours de 20%.
30% sont des femmes et 35% sont des hommes (à l'équilibre sur l'enveloppe standard).
32,7% travaillent à temps plein (30% national) et 27% à temps partiel, comme en national.

Le montant moyen est de 1173€ (1291€ national) : 1018€ pour les moins de 30 ans (1296€ national), 1157€ de 31 à 45 ans (contre 1327€), 1273€ pour les plus de 45 ans (contre 1234€).
Il est de 1007€ chez les Techniciens (pour 1045€ national) et 1332€ chez les Cadres (1482€).
1087€ pour les femmes (1220€ national) et 1293€ pour les hommes (1400€)
1198€ pour les salariés à temps plein (1328€ national) et 966€ pour ceux à temps partiel (1064€)

4% des salariés ont bénéficié d'un **changement de niveau** (égal au national) : 6.6% ont moins de 30 ans (contre 5%), 4% entre 31 et 45 ans (contre 6%) et 2% ont plus de 45 ans (2% en national).
6% de Techniciens et 1% de Cadres. 4% sont des femmes et 3% sont des hommes.
4% travaillent à temps plein et 2.3% à temps partiels contre 5% en national. La direction reconnaît avoir un gros effort à faire sur ce sujet.

Ces chiffres prouvent, une fois de plus, que notre entreprise n'a que très peu de reconnaissance envers ses salariés qui donnent quant à eux, le maximum afin de servir leurs clients malgré tous les dysfonctionnements, toutes les incivilités de plus en plus graves, le déni de notre direction face aux problèmes récurrents en tout genre ! LCL ne se rend même pas compte de la valeur de ses salariés et de leur professionnalisme ! C'est déplorable !

EFFECTIFS

Effectifs au 30/09/21 du nouveau périmètre Méditerranée

Effectifs CSE : 1939.85 UTP
Effectifs DDR : 1712.66 UTP

MISSIONS

13 salariés en lettre de mission
4 Provence ; **3** Alpes Maritimes ;
4 Hérault Aude Pyrénées Orientales (HAPO) ;
1 Gard Lozère

POSTES VACANTS

7 postes vacants : **4** Provence ; **3** Alpes Maritimes ;
4 Hérault Aude Pyrénées Orientales (HAPO) ; **1** Gard Lozère
30 congés sabbatiques en cours (Chiffres ex périmètre Med)
dont **7** depuis le début 2021

ENTRÉES

54 embauches : **17** Hommes et **37** Femmes ; **46** Techniciens et **8** Cadres

11 Marseille ; **10** Provence ; **8** Alpes Maritimes ; **7** Var ; **4** Corse ; **2** Banque Privée ; **12** CRC

Par métiers : **24** CC part ; **1** CC privé ; **5** CC pros ; **10** CC accueil ; **12** CC à distance

15 CDD en cours

SORTIES

35 Démissions : **4** Marseille ; **11** Provence ; **8** Alpes Maritimes ; **6** Var ; **3** Corse
Par métiers : **14** CC part ; **10** CC privés ; **2** CC pros ; **1** RA ; **1** DAA ; **1** DA ; **1** DGA ;
2 au CRC ; **1** Eq Appui ; **1** CC accueil

14 licenciements : **5** pour faute ; **3** pour absence injustifiée ; **6** pour inaptitude

10 départs en retraite : **4** sur Marseille ; **4** en Provence ; **1** dans les Alpes Maritimes ; **1** dans le Var

12 ruptures de période d'essai : **8** à l'initiative du salarié et **4** à l'initiative du LCL

INFO EN +

* La campagne des chèques vacances va débuter. N'hésitez pas à y souscrire si vous êtes éligibles. Souscription dans MyselfRH – Rubrique Mes déclarations « chèques vacances »

* Pensez à vous inscrire avant le 19 novembre aux arbres de Noël de Nice ou Marseille en fonction de votre périmètre

Lydie COMPIN
Tél. : 06 19 55 68 28
William WAECHTER
Kelly BOULE
Florence LALLET
Yannick BLANCHARD

Fabien ALCAZAR
Tél. : 06 84 90 30 88
Brigitte HOULETTE
Brice CHANON
Karine DOS REIS
Philippe GARCIA

Restez informés et connectés à FO-LCL

Appli FO LCL
twitter.com/FOLCL
FO LCL