Villejuif, le 25 février 2022

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

LCL :
RECORD DE DEMISSIONS ET DE LICENCIEMENTS EN 2021

789 c'est le nombre de démissions chez LCL en 2021, en hausse de 40% par rapport à 2020 (non significatif) et de 6% par rapport à 2019, ce qui ramène le taux de démission aux alentours de 4,5%.
89% des démissions proviennent de salariés du réseau commercial.

153 c'est le nombre de licenciements, toute cause, chez LCL en 2021, en hausse de 24% par rapport à 2020 (non significatif) et de 10% par rapport à 2019. 62% des licenciements sont pour motifs non disciplinaires (inaptitude) et 87% concernent le réseau commercial.

247.055 c'est le nombre de jours d'absence pour maladie enregistrés en 2021, en hausse de plus de 12% par rapport à 2019, équivalant à 1.200 emplois temps plein. Il faut remonter en 2008, où l'effectif était nettement supérieur, pour trouver un tel record.

Tous ces chiffres record démontrent, de manière tout à fait factuelle, le très mauvais climat social qui règne chez LCL depuis plusieurs années et qui se détériore encore. La négociation salariale, indigente comparée aux autres banques et aux excellents résultats annoncés par cette filiale du Crédit Agricole, ne risque pas d'inverser la tendance.

La méthode RH de l'écrémage en entreprise, appelée aussi « management par le stress » ou « management stratégique » semble donc parfaitement fonctionner chez LCL. Didier Lombard, ex-PDG de France Telecom, devenu Orange, avait déclaré : *« Je ferai ces départs d'une façon ou d'une autre, par la porte ou par la fenêtre ».* Pour l'instant, les salariés choisissent la porte.

Sous les excellents résultats financiers se cache une tragédie humaine, bien loin des discours officiels de responsabilité et d'engagements sociaux.

Danièle GOURDET
Déléguée Syndicale Nationale
FO LCL
2 Avenue de Paris
94800 VILLEJUIF
tél : 01.42.95.12.64 (ou 12.06) / 06.62.17.50.30
fo_delegation-nationale@lcl.fr
fo_dsn@lcl.fr / daniele.gourdet@gmail.com