RVP 2023

Nous sommes nombreux à nous interroger sur la mise en place de cette nouvelle RVP. En effet, beaucoup d'entre nous avons la sensation que tout est fait pour qu'on ait de moins en moins tout en produisant de plus en plus…
Il est difficile de savoir si effectivement nos craintes se justifieront tant que les premiers montants ne seront pas perçus. La DDR est confiante sur le sujet car elle estime que le collectif permet une progression plus homogène au sein de l'agence tout au long de l'année avec une implication de tous. Par exemple, dorénavant, le bonus des DGA dépend des agences de son dispositif. Peut-être que de ce fait, ceux d'entre eux qui ne se souviennent plus comment on travaille en agence pourront venir mouiller la chemise, et pas seulement pour ouvrir aux clients un jour de grève…
Nous verrons tout cela à l'usage… Pour l'instant, certains indicateurs ne sont toujours pas connus et on a un peu la sensation de naviguer à vue… Enfin, du moment que l'on maintient le cap…

IMR

Le taux de participation sur notre DDR a atteint **76%** avec un taux global de satisfaction de **67%** avec des chiffres très contrastés selon les DR, dont **2 sont particulièrement « en décrochage »** selon les dires de la DDR. Cette dernière a pris le soin de lire tous les verbatims afin de prendre conscience des ressentis des équipes. Comme on pouvait s'y attendre, les points saillants de cette enquête sont un **manque de reconnaissance humaine et salariale** (tiens, ça ne vous rappelle rien ?), **un manque d'accompagnement, du management qualifié de « rugueux », un manque de visibilité dans la politique de l'entreprise**, etc… Finalement, tout ce que les élus ***FO LCL*** remontent à la direction depuis des mois !
Nous attendons maintenant de constater les effets espérés par la mise en place de plans d'action sur notre périmètre, destinés à améliorer tous ces points. **On nous parle de bienveillance, d'accompagnement, de donner du sens, etc… A voir**…

REMUNERATIONS SOCLES

Comme vous le savez, la direction se félicite de la mise en place de rémunérations socles pour nous dire que **« chez LCL, on est vraiment bien payés »**. OK !
Donc soyons précis. Pour les dernières mesures socles mises en place, **275** personnes sont concernées au plan national, dont **45** salariés pour la Méditerranée sur les **1943** que compte notre périmètre. C'est à dire **2.32% de l'effectif**…
Voilà, voilà… **Vous avez une autre question ?**

LCL MON CONTACT DE MARSEILLE

La direction s'était engagée à nous faire un retour en CSE sur la santé du centre et de ses salariés, après l'épisode douloureux vécu par nos collègues. Nous avons donc eu le détail des actions mises en place afin de recréer une ambiance de travail la plus normale possible compte tenu des circonstances. Des actions concrètes de nettoyage et de désencombrement ont permis à nos collègues d'avoir des conditions de travail plus acceptables et le suivi de certains salariés par un cabinet d'experts a eu des effets positifs sur un début de retour à la normale. Bien évidemment, il faudra du temps pour que ce scandale appartienne au passé.

Les élus *FO LCL*, rejoints par Madame la DDR, ont déploré, une fois de plus, qu'il ait fallu en arriver là pour qu'on remette en état les locaux du centre de Marseille et qu'on se préoccupe du bien-être des salariés qui y travaillent…

C'est quoi cette histoire de

RADON ?

Certains d'entre vous ont vu des techniciens venir installer des petits boitiers noirs dans leur agence avec pour mention « **radon, ne pas toucher** ». Pas ou peu d'explications vous ont alors été données. Voilà de quoi il s'agit.
Le radon est un gaz radioactif d'origine naturelle, issu de la désintégration de l'uranium et du radium présents dans la croûte terrestre. D'après les données épidémiologiques disponibles, il y aurait environ 3 000 cas de cancers du poumon attribuables au radon par an en France.
Pour rappel, **2 types d'actions sont préconisées pour se protéger du radon** :
L'amélioration de l'étanchéité de l'interface du lieu de travail avec le sol (ou le mur) pour réduire l'entrée du radon et/ou l'amélioration du taux de renouvellement d'air du lieu de travail pour diluer et évacuer le radon.

Une fois de plus, vos élus ***FO LCL*** ont interrogé la direction afin de connaître les actions mises en place afin de protéger les salariés travaillant dans les agences présentant des taux de radon très élevés, telles que **Peymeinade, Ghisonaccia, ou Ajaccio Napoléon**.
A ce jour, malgré nos demandes répétées, rien n'est fait par la direction qui se contente de faire effectuer des relevés pour mesurer les taux d'exposition de nos collègues sans rien corriger ensuite ! Pourtant, depuis le 1er juillet 2018, la réglementation intègre ce risque dans la démarche de prévention des risques professionnels.
Vos élus ***FO LCL*** portent donc le sujet aussi bien au niveau national que local afin que des actions concrètes soient enfin mises en place de toute urgence. Nous vous tiendrons informés au fur et à mesure des avancées.
Dans l'intervalle, n'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez davantage d'informations.

EFFECTIFS AU 31/12/22

CSE : 1943 personnes - **DDR : 1700** personnes

	EMBAUCHES EN CDI EN 2022	CDD	DÉMISSIONS	DÉPARTS EN RETRAITE	LETTRES DE MISSIONS	POSTES VACANTS (c'est-à-dire sans visibilité de couverture à 2 mois selon la définition LCL)	RECHERCHES DE RECRUTEMENT (nouveau terme employé par la direction)
PROVENCE	20	2	16	4	5		2
VAR	10		5	1	3		3
ALPES MARITIMES	15		14	4	3	2	9
CORSE	6	2	7				1
MARSEILLE	21		20		5		8
HAPO	28	1	16	6	4	4	9
GAR LO	9		4	1	4	1	1
LCL MON CONTACT	26		7		1		5
POSC		2					
BEIGF	2	3	7				
BP	2		9	2			
AUTRES	1 AGENCE HABITAT	1 FONCTION SUPPORT	1 DIR. ASSURANCES	1 AGENCE HABITAT			
TOTAL	140	11	106	19	25	7	38

- **CDI par métiers** : **73** CC Part ; **21** C. Acc ; **6** C. Privé ; **8** CC Pro ; **2** C.Adj BP ; **1** RA pro ; **2** CAE ; **26** CC en ligne, **1** C. Habitat
- **63%** femmes et **37%** hommes,
- **86%** Techniciens et **14%** Cadres.
- **44 Alternants**
- **106 Démissions, par métier** : ; **2** CC Accueil ; **38** CC Part ; **16** Privés ; **13** CC Pro ; **5** RA ; **2** DAA ; **5** DA ; **1** DR ; **7** Beigf ; **7** LCLMC ; **1** Dir Ass ; **9** BP.
- **56 Congés sabbatiques**
- **Ruptures conventionnelles :** La direction refuse toujours de nous communiquer les chiffres.
- **29 licenciements** : **2** pour faute ; **3** Absences injustifiées ; **24** pour **Inaptitude**. Ce dernier indicateur est très inquiétant et en forte progression. Il signifie que l'état de santé de nos collègues ne leur permet plus de venir travailler au sein de LCL. Le plus inquiétant, c'est que bien souvent, cette inaptitude fait suite à une grave dépression ou un burn out dû aux conditions de travail. **N'attendez pas d'être à bout de force pour nous interpeller. N'hésitez pas à faire appel à nous, tous les élus *FO LCL* sont mobilisés pour vous accompagner**.

Lydie COMPIN
Tél. : 06 19 55 68 28
William WAECHTER
Kelly BOULE
Florence LALLET
Yannick BLANCHARD

Fabien ALCAZAR
Tél. : 06 84 90 30 88
Brice CHANON
Karine DOS REIS
Philippe GARCIA
Pierre CRUMIERE

Restez informés et connectés à FO-LCL

Appli FO LCL

twitter.com/FOLCL
FO LCL
folcl.insta