



Madame la présidente,

Vous savez sans nul doute que les principales centrales syndicales et plusieurs syndicats étudiants et lycéens appellent les français à combattre la réforme des retraites injuste et brutale que le gouvernement entend leur imposer.

Ce projet vise notamment à reporter l'âge légal de départ à la retraite de 2 ans, le portant ainsi à 64 ans. Pour **FO**, avant de décider éventuellement d'augmenter la durée d'activité professionnelle, il est impératif d'aborder les sujets relatifs à cette activité professionnelle, notamment :

- La pénibilité tant psychique que physique
- Les effets de l'intensification du travail
- La reconnaissance du travail
- L'insertion professionnelle des jeunes
- Le parcours de carrière
- Le traitement des seniors dont l'aménagement des fins de carrière

En résumé, le gouvernement fait les choses à l'envers et décrète un objectif sans donner les moyens de le réaliser. Il occulte le fait qu'un salarié sur deux qui part à la retraite n'est plus en activité. Repousser l'âge légal de la retraite dans ces conditions reviendrait à dégrader d'autres régimes sociaux pour améliorer celui des retraites. Quel jeu de dupes !

Pourquoi une telle obstination ? N'est-ce pas purement dogmatique ? C'est d'ailleurs ce qu'insinue le Conseil d'Orientation des Retraites (COR) en écrivant dans un de ses rapports que, financièrement parlant, il n'y a pas d'urgence à réformer le système sauf à vouloir en faire une question politique.

En effet, que représente un hypothétique déficit de 12 milliards à horizon 2027 quand, actuellement, 150 milliards d'exonération de charges fiscales et sociales sont accordés, sans contrôle, aux entreprises.

Pour **FO**, il existe d'autres pistes de financement telle que la taxation des super profits que dégagent des multinationales comme Total Energie, LVMH, ... Les banques ne sont pas en reste.

LCL est un bon exemple. Alors que notre établissement n'a jamais autant gagné d'argent, chaque année, pour en gagner davantage encore, il supprime des emplois et rechigne à augmenter ses salariés. Cette politique cupide effrénée a pour conséquence de réduire sensiblement la masse salariale et donc les cotisations sociales.

Ainsi, la boucle est bouclée.

Alors que le gouvernement distille une prétendue « valeur travail », la véritable question à se poser est : doit-on vivre pour travailler ou travailler pour vivre ?

Enfin, en ce 8 mars, même si la place de la femme dans notre société et dans le monde professionnel est un sujet permanent, **FO LCL** souhaite célébrer ce jour de visibilité en dénonçant la lenteur avec laquelle la problématique de l'égalité professionnelle est traitée.

Rien que chez LCL, malgré les accords spécifiques, l'index dédié, les enveloppes de rattrapage de salaire, les femmes n'y sont pas traitées également aux hommes :


- Elles sont sous représentées au niveau H et minoritaires à partir de I
- Pour un même métier, elles occupent une classification plus faible
- Elles sont moins rapidement promues
- A métier équivalent, elles sont généralement moins bien payées
- Le plafond de verre ne se brise pas : 2 femmes pour 9 membres du COMEX, 1 seule femme parmi les 9 DDR, 2 femmes parmi les 9 directeurs Banque Privée
- ...

Bien évidemment, ces inégalités de traitement lors de la vie professionnelle perdurent à la retraite puisqu'elles impactent les montants des pensions.

Malgré les beaux discours du groupe et de LCL qui se revendiquent socialement responsables, le chemin est encore très long avant d'arriver à un monde plus égalitaire, plus respectueux, plus agréable.

**FO LCL** espère que le gouvernement et nos directions entendent la colère qui gronde et agissent en conséquence pour y répondre. Il est urgent de construire un monde plus juste, plus équitable, animé par le progrès social, et de mettre fin aux attaques incessantes lancées sur notre patrimoine social que nos aïeux ont conquis au prix de dures et longues luttes.

# BULLETIN D'ADHESION



## BANQUE ET ASSURANCE

Restez informés  
et connectés à FO-LCL

NOM : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Date de naissance : \_\_\_\_\_

Tél fixe : \_\_\_\_\_ Tél port : \_\_\_\_\_

Mail perso : \_\_\_\_\_ Mail pro : \_\_\_\_\_

Métier : \_\_\_\_\_ Classification : \_\_\_\_\_ Service / agence : \_\_\_\_\_

Entrée chez LCL : \_\_\_\_\_

Signature : \_\_\_\_\_

