

DU 6 AU 9 JUIN 2023
VOUS ÉLIREZ POUR 4 ANS
VOS REPRÉSENTANTS AU CSE

DéFendre
vos drOits

Faciliter
vos démarches
professionnelles

Fédérer et
accOmpagner

Vous inFOrmer



LE SYNDICAT QU'IL VOUS FAUT



Toutes et tous représentés !
Faites entendre votre voix,
Votez FO LCL



Nos projets pour l'avenir

TÉLÉTRAVAIL



- Développer le télétravail : 1 jour par semaine pour le réseau Retail, 2 jours par semaine pour la BEIGF, 3 jours par semaine pour les fonctions support, POSC-OSCE, LCL Mon Contact, ...
- Revendiquer une meilleure prise en charge des frais liés au télétravail

RÉMUNÉRATION



- FO LCL** revendique 1 politique salariale + juste et + équitable pour tous :
- Négocier des augmentations générales régulières complétées par des mesures salariales individuelles
 - Négocier la revalorisation des accessoires tels que titres restaurant, IK, frais d'équipe d'appui, ...
 - Obtenir 1 RVP plus lisible avec des critères plus objectifs, des opportunités revalorisées, notamment pour POSC-OSCE, ...

PROJETS D'ENTREPRISE, ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



- Défendre les intérêts de tous les salariés et de nos clients dans les projets présentés en privilégiant la dimension humaine
- Développer les projets et les orientations stratégiques autour de la responsabilité sociétale, sociale et environnementale de l'entreprise

EMPLOI



- Préserver et développer les emplois dans une entreprise ultra bénéficiaire, et participer ainsi au plein emploi dans notre pays
- Renforcer l'inclusion sociale dans la démarche RH (égalité professionnelle, représentativité et protection des minorités, valorisation des seniors, ...)

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



- Améliorer les conditions de travail sera l'un des enjeux majeurs de cette mandature. **FO LCL** propose entre autres de :
- Promouvoir 1 organisation du travail plus transversale et moins descendante
 - Renforcer les équipes d'appui et les postes de conseiller d'accueil
 - Supprimer les benchmarks et les reportings inutiles et redondants
 - Donner plus de réelle autonomie et de responsabilité dans la pratique du métier ...

LES INFOS EN +

Votre vote au 1er tour détermine le poids que nous aurons dans les négociations.

En 2019, près d'un salarié sur 4 nous a fait confiance.

FO LCL reste la seule organisation syndicale représentative qui interroge ses adhérents et les salariés lorsque le sujet l'exige (négociation salariale, télétravail, horaires variables, ...)

Vous connaissez notre bilan, nos actions, notre communication. Aujourd'hui, nous vous présentons nos projets.

Alors votez FO le syndicat qu'il vous faut !



VOIR LA VIDÉO



LE SYNDICAT QU'IL VOUS FAUT



ELECTIONS PROFESSIONNELLES
2023



Votez pour les candidats **FO LCL**

OUEST



Patricia BLAUGY

C. Accueil et Services - PAYS DE LOIRE

Thierry LOHEAC

Attaché Co. - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Mélissa MARRAONI

C. Accueil et Services - CENTRE VAL DE LOIRE

Christelle QUENTIN

C.C.Pro - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Marie-Laure JAOUEN

C.C. Particuliers - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Sandrine BONNET

C.C. Privée - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Céline LERMAT

C.C. Privée - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Blandine MONNIER

C.C. Particuliers - PAYS DE LOIRE

Sophie FURMANEK

C. Accueil et Services - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Céline DUCROS-PARET

R.A - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Frédéric IZARD

C.C.Pro - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Bertrand MARQUIGNON

Délégué Syndical Référent F.O

Jérôme JOLIVET

C.C. Privé - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Judicaël LECHAT

C.C. Particuliers - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Guillaume PILORGE

C.C. Privé - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Olivier SERAGE

C.C. Particuliers - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Corinne MARTIN

C.C. Privée - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Sophie DUPONT

D.A Adjointe - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Erika BOUILLO

C.C.Pro - BRETAGNE/BASSE NORMANDIE

Séverine CARRE

Directrice Agence - CENTRE VAL DE LOIRE



ELECTIONS PROFESSIONNELLES
2023



LE SYNDICAT QU'IL VOUS FAUT