



Déclaration B. MARQUIGNON – CSE Décembre 2023

Monsieur le Président,

En cette fin d'année, j'ai voulu souligner trois mots, souvent utilisés dans cette instance et dont j'ai retenu des définitions non exhaustives. Des mots simples à comprendre dont la transposition en actes est a priori aisée. J'aurai pu en retenir d'autres mais ma déclaration aurait été bien trop longue...

Le premier mot est Dialogue :

Selon Socrate, c'est instruire et se laisser instruire dans la bienveillance et l'honnêteté

Le deuxième mot est Manager :

L'un de ses rôles est de motiver l'équipe pour atteindre des objectifs

Le troisième mot est Responsabilisation :

C'est ce qui consiste à favoriser l'initiative, encourager l'autonomie

Le choix de ces trois mots n'a d'autre but que de souligner la dichotomie entre les propos, les faits et la réalité. L'ensemble des salariés, quelles que soient leurs fonctions et responsabilités, exècrent turpitude et démagogie.

Je ferai un lien avec l'IMR 2023 (Indice de Mise en Responsabilité) lequel fait ressortir que plus de 7 collaborateurs sur 10 affirment que leur travail contribue à leur épanouissement, qu'ils sont motivés et prêts à se dépasser dans leur travail. LCL ne devrait pas se satisfaire de 7 sur 10 mais regretter de ne pas atteindre 10 sur 10, et il est plus probable au contraire que cette proportion ne périclité, notamment au regard des premières discussions relatives à la NAO.*

Sachant, Monsieur le Président, pouvoir compter sur votre célérité pour porter les propos de cette déclaration et vous en remerciant.

**en tenant compte de la participation à l'IMR 2023 (76%), le nombre de salariés « satisfaits » n'est pas de 7 mais de 5 sur 10. Par honnêteté, LCL aurait pu dire « 7 répondants sur 10 » ...*