



DECLARATION FO LCL AU CSE DU 14/12/23

Madame la Présidente,

Nous tenons à vous alerter sur le climat qui règne au sein de vos agences suite à la NAOE et à la proposition de la Direction d'octroyer en tout et pour tout une Prime de Partage de la Valeur de 500€ aux salariés percevant moins de 3 SMIC et rien d'autre. Qui plus est, une fois de plus, soumis au chantage à la signature des OS : « C'est ça, sinon rien... »

La direction n'ayant pas recueilli la signature nécessaire de 2 organisations syndicales représentatives qui n'ont pas souhaité être complices de ce simulacre de négociation, s'est finalement résolue à assumer seule cet octroi.

D'ailleurs, si on s'attarde juste sur la sémantique du terme PPV, cela nous laisse perplexe. En effet, Prime de Partage de la Valeur... Quelle est la valeur de LCL dans ces conditions ? Quelle est la notion du partage ? Nous vous laissons le soin de nous répondre sur ce point lorsque vous aurez un moment.

Pour l'heure, les questions sont bien plus graves et inquiétantes.

Comment la direction LCL ose-t-elle traiter ses salariés de la sorte ? Comment peut-elle faire preuve d'autant de mépris à l'égard de ceux qui la nourrissent ?

Quelle indécence, quel manque de considération pour ceux qui se demandent chaque jour comment ils vont réussir à accomplir dans la journée, tout ce que l'entreprise leur demande, et qui pourtant sont là chaque matin, pour ouvrir les agences et servir les clients avec tout le professionnalisme qui caractérise les CLP.

Et dans le même temps, le Comex se glorifie d'afficher d'excellents résultats - encore et toujours.

- Il se vante d'une année 2023 « riche en succès »,
- Il rappelle que LCL est élu service client de l'année 2024. Nous allons donc pouvoir remettre la petite image sur les signatures...
- Que LCL est la banque la mieux notée sur Google en 2023 – si on fait abstraction des salariés qui se font incendier sur ce même réseau bien sûr, toujours sans le soutien de l'entreprise
- Que la conquête est au RDV sur tous les marchés
- Que l'IRC opérationnel dépasse les attentes
- Que LCL est proche de ses salariés parce qu'il organise la nuit des trophées (certes, pour une petite poignée de salariés cependant)
- Et enfin, notre direction dit reconnaître l'engagement de ses salariés.

Ce bilan est magnifique effectivement. Et donc ? Que prévoit LCL en retour pour ses salariés, ceux qui lui permettent d'afficher de si belles phrases ? 500 euros, c'est bien ça ?

C'est à ce montant là que LCL évalue le travail et l'investissement de ses équipes ?

Malheureusement, les années passent et se ressemblent. L'an passé, dans cette instance, à la même époque, nous évoquions le même sujet et vous disiez nous entendre.

Et nous sommes là, un an plus tard, à faire les mêmes constats : la direction n'a toujours rien compris, elle ne tire aucune leçon du nombre de démissions que nous subissons, des difficultés de recrutement qui sont les nôtres - et pour cause – du nombre importants d'arrêts maladie, etc...

Aucune prise de conscience non plus du mal être des équipes, de leur colère, de leur désarroi concernant les manques d'effectif et la dégradation de leurs conditions de travail.

Aucune remise en question suite à la mobilisation du 17 janvier 2023, qui rappelle le, a été suivie dans notre région comme nulle part ailleurs sur le territoire. Journée de mobilisation qui d'ailleurs, nous est de nouveau réclamée par de nombreux salariés face au cynisme de la direction.

Alors, comme nous sommes ici en Méditerranée, et que vous êtes la Direction Madame la Présidente, nous vous demandons d'entendre certes, mais surtout de remonter en haut lieu le grondement qui se fait ressentir, la colère, l'incompréhension des salariés de notre périmètre face à cette mascarade de négociation.

Soyez leur porte-parole Madame, faites en sorte que leur travail et leur investissement soient reconnus et rémunérés à leur juste valeur. Nos collègues attendent ça de vous, et nous sommes là pour déposer leur requête entre vos mains. Faites en sorte que cette proposition ne soit qu'un loupé et que la direction de LCL reprenne ses esprits au plus vite pour éviter une suite plus que défavorable pour l'image de notre entreprise.

Merci par avance pour votre action.

Les représentants **FO** LCL Méditerranée :

Lydie COMPIN – Fabien ALCAZAR – Benjamin BARALE
Yannick BLANCHARD - Kelly BOULE – Sandro CAPALDINI - Brice CHANON
Karine DOS REIS – Danièle GOURDET - Céline GOURDON - Florence LALLET
Arnaud MICHEL – Eric ROMAIN – William WAECHTER – Caroline ZBINDEN

