

RVP

RVP 2023	MONTANTS MOYENS EN €	TAUX D'ATTEINTE	EVOLUTION / 2022
HABITAT	6678	119.2	+ 9.3
NON RESIDENTS	4817	84.5	- 26.3
LANGUEDOC ROUSSILLON	4119	95.6	- 3.2
MARSEILLE	4365	100.2	- 9.4
PROVENCE	4097	94.5	- 8.5
VAR	4526	103.5	- 0.7
ALPES MARITIMES	4334	99.7	- 2.2
CORSE	4567	100.1	- 9.6
BP LANGUEDOC ROUSSILLON	5444	122.2	+ 7.8
BP MARSEILLE	5915	123.9	- 0.9
BP PROVENCE CORSE	5830	118.9	+ 10
BP VAR	5339	114	+ 6.7
BP COTE D'AZUR	5625	122.4	+ 11.9

RVP 2023 PAR FONCTION	MONTANT MOYEN / SALARIE EN €	TAUX D'ATTEINTE	EVOLUTION / 2022
EQ APPUI DR	949	89.7	- 0.3
CONSEILLER ACCUEIL	954	100.8	- 0.9
TOUS CONSEILLERS	4545	98.6	- 5.5
CC PART	3519	96.6	- 5.4
CC PRIVE	5196	96.3	- 7.1
CC PRO	5631	102.9	- 5.2
CONSEILLER HABITAT	6491	120.2	+ 10.4
RA	5458	98.7	- 5.9
DA + DAA	5902	98.3	- 8.5
DA ADJOINT	5429	95.2	- 10.5
DA PRO	6552	105.7	- 9.5
DA	5977	98.4	- 7.9
CONSEILLER ADJ BP	3578	121.9	+ 9.6
CONSEILLER BP	7135	123	+ 5
CONSEILLER PATRIMOINE	6391	118.4	+ 9.7
GLOBAL	4380	99.9	- 4.6

Cette année, afin de limiter les pertes de RVP, **la direction a dû booster** les montants versés chaque trimestre (8% au T1, 7% au T2, 9,2% au T3 et 10% au T4). **Au global, cela représente 556 000€ au niveau de la DDR.**

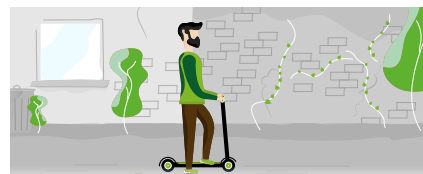
FO LCL a donc invité la direction à réfléchir à un système qui permettrait de rémunérer les salariés correctement du 1er coup sans avoir à rajouter des boosts et autres primes additionnelles afin de compenser quelque peu les pertes de rémunérations de ceux qui font la richesse de l'entreprise. Puisque malgré ces compensations, **les salariés de la Méditerranée ont, en moyenne, perdu 4.6% de RVP par rapport à l'année dernière.** Pas sûr que cela ait été compensé par les MSI et autres primes malheureusement.

Nous verrons si la **nouvelle RVP 2024** sera plus favorable aux salariés LCL... **A suivre donc...**



CLASSEMENTS ET REPORTINGS EN TOUT GENRE

Vos élus **FO LCL** ont interrogé la direction sur les modifications prévues sur le sujet suite à l'arrivée de notre nouveau DG qui semble partager notre analyse sur le fait que tous ces classements nominatifs sont totalement contreproductifs et anxiogènes – et au passage interdits, mais ça c'est un autre sujet. **On nous promet donc un changement rapide dans les habitudes LCL. Certains « compteurs de points » vont peut-être devoir se trouver une nouvelle occupation.** **Nous attendons de voir comment tout cela va évoluer, on a hâte!**



STATIONNEMENT DES TROTINETTES ET VÉLOS ÉLECTRIQUES EN AGENCE... SUITE

La DDR a interrogé la Sécurité agences qui **a donné un avis défavorable** à cette demande car elle estime que le risque d'incendie est trop élevé avec ce genre de batterie. **Vos élus se sont insurgés sur l'incohérence de cette décision qui va à l'encontre de la mise en avant de la démarche RSE prônée par l'entreprise ! Dans la mesure où ce n'est qu'un avis nous attendons maintenant la décision de la Direction.** Quant aux vélos et trottinettes mécaniques, ils peuvent quant à eux être stationnés au sein de l'agence, dans un endroit à l'écart, non visible par la clientèle et ne gênant pas le passage des équipes.

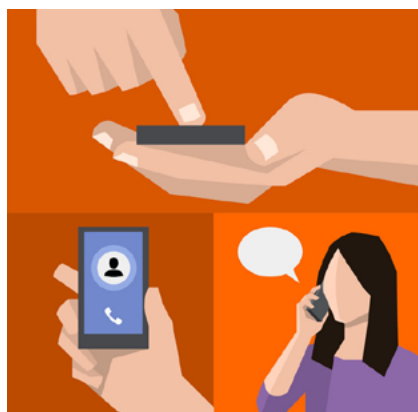
CONGÉS PAYÉS ACQUIS PENDANT UN ARRÊT MALADIE

Afin de se mettre en conformité avec le droit de l'Union européenne (UE), la Cour de cassation a rendu le 13 septembre 2023 plusieurs arrêts dans lesquels elle améliore les droits des salariés aux congés payés. Elle permet notamment l'acquisition de congés payés pendant un arrêt de travail pour maladie ou accident non professionnel.

Vos élus **FO LCL** ont à plusieurs reprises demandé à notre entreprise de se mettre en règle avec la loi et nous sommes toujours dans l'attente du retour des juristes de la capitale...

Aussi, si vous avez été en arrêt maladie et que de ce fait, des jours de congés ne vous ont pas été crédités, **il convient de faire un mail au CSP et à votre RDI en indiquant votre situation et en demandant la régularisation. De ce fait, votre dossier sera déjà « sur la pile » pour sa mise en conformité.**

Nous vous tiendrons informé de l'avancée du sujet.



NECI « NOUVELLE EXPÉRIENCE CLIENT IMMOBILIER »

La Méditerranée est pilote du projet qui nous a été présenté lors de ce CSE. **L'objectif de ce dernier étant de proposer un nouveau parcours plus omnicanal, plus simple et plus digital avec un fort enjeu de réduction des délais.** Dans un 1er temps, la DGA Marseille Centre Est et l'agence Habitat Marseille seront concernés par ce nouvel outil. Dans un 2nd temps, il sera élargi à la DR Marseille et à toute la BDP Méditerranée. Lorsque le pilote sera validé, il sera étendu à tout le réseau afin de remplacer Planet Immo à terme.

FO LCL se réjouit de la mise en place de ce dispositif afin de faciliter la saisie et la gestion des PI des clients particuliers et nous avons demandé à la direction sous quel délai les mêmes outils seraient mis en place pour les pros..... Un jour peut-être...

SILENCE RADIO

Nos questions sur les distributions des MSI et autres primes de surperformance sont restées sans réponse ce mois-ci. En effet, notre nouvelle RRH attend les données nationales afin de nous les décliner en région. Nous reviendrons vers vous dès que nous aurons ces précieuses informations qui nous permettront d'avoir une vision chiffrée de cet excellent cru 2024 😊



INFO EN +

Nous vous rappelons que pour cette année, votre CSE a augmenté les subventions accordées pour vous et vos enfants, à savoir **150€ pour vous** au lieu de 100€ et **80€ par enfant** au lieu de 50€. Le total maximum par famille **passé ainsi à 390€ par an** au lieu de 250€ précédemment. De plus, votre site fait peau neuve, n'hésitez pas à vous connecter pour y découvrir les nouvelles fonctionnalités :

www.cse-lcl-med.com/com/login?back_url=/com/homepage



FO LCL Méditerranée dorénavant présent sur les réseaux LinkedIn et Instagram. Venez nous rejoindre !



Lydie COMPIN, DSR FO LCL Tél. : 06 19 55 68 28 – Fabien ALCAZAR – Benjamin BARALE - Yannick BLANCHARD
Kelly BOULE – Sandro CAPALDINI – Brice CHANON - Karine DOS REIS – Danièle GOURDET - Céline GOURDON
Florence LALLET – Arnaud MICHEL – Eric ROMAIN – William WAECHTER – Caroline ZBINDEN

RESTEZ INFORMÉS ET CONNECTÉS À FO-LCL



twitter.com/FOLCL



FO LCL



[fo_lcl_insta](https://www.instagram.com/fo_lcl_insta)

