



## NUMÉRO SPÉCIAL RÉMUNÉRATIONS

### FONCTIONS SUPPORTS 2025

**FO LCL** vous communique les données nécessaires pour vous situer tant par rapport à votre classification qu'à votre métier. Cela vous permettra d'aborder votre entretien d'évaluation avec des éléments émanant de la Direction des Ressources Humaines. Vous avez des questions ? N'hésitez pas à contacter un représentant **FO LCL**.



### Rémunérations Brutes Annuelles \* au 30 septembre 2025 par classification

\* RBA = ligne « Salaire Mensuel » de votre bulletin de paie x 12

Rémunérations Brutes Annuelles au 31 09 2025	10ème centile 10% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante	25ème centile 25% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante	Médiane 50% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante	75ème centile 75% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante	90ème centile 90% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante
TECHNICIENS					
D	27 850 €	28 425 €	29 743 €	30 881 €	32 298 €
E	28 000 €	29 850 €	30 900 €	32 100 €	33 263 €
F	29 850 €	30 850 €	32 150 €	33 537 €	34 611 €
G	32 850 €	33 350 €	34 950 €	36 350 €	37 853 €
CADRES					
H	37 511 €	38 900 €	41 000 €	43 650 €	46 526 €
I	45 950 €	47 430 €	50 069 €	53 223 €	56 090 €
J	56 119 €	58 495 €	61 850 €	65 589 €	69 649 €
K	68 959 €	71 982 €	77 449 €	85 000 €	92 100 €

Source DRH LCL, Rémunération Globale et Pilotage RH, au 30 septembre 2025

## LE SAVIEZ-VOUS ?

L'article 33 stipule que la classification a pour objectif de positionner les métiers de la Banque sur ces différents niveaux.

L'article 33-1 précise qu'il appartient à l'entreprise de placer ses salariés, tout au long de leur carrière, au regard de cette classification.

Un métier-repère regroupe plusieurs emplois-types qui, eux-mêmes regroupent plusieurs postes.

**FO LCL** vous rappelle que le salaire fixe reconnaît la compétence, l'expérience et l'expertise alors que la performance est reconnue par la RVP.

# Rémunération Brutes annuelles au 30 / 09 / 2025 par emploi



Source DRH LCL, Rémunération Globale et pilotage RH, au 30 septembre 2025

Emplois	Population	Moyenne RBA	10ème Centile	25ème Centile	Médiane RBA	75ème Centile	90ème Centile
Ingénieur études et développement	147	48 749 €	44 000 €	45 492 €	48 141 €	51 966 €	54 000 €
Squad leader	81	65 919 €	59 950 €	62 189 €	64 955 €	68 353 €	73 000 €
Solution Analyst	93	56 098 €	51 842 €	53 767 €	55 656 €	58 000 €	60 632 €
Business Analyst	192	53 416 €	45 005 €	49 334 €	53 700 €	58 000 €	61 958 €
Assistant	81	40 585 €	36 183 €	38 011 €	39 654 €	42 981 €	45 450 €
Chargé de développement spécialisé	69	56 677 €	43 120 €	50 000 €	57 285 €	62 085 €	68 536 €
Chargé de marketing	60	52 462 €	43 972 €	46 297 €	51 227 €	56 421 €	63 555 €
Responsable de projets	92	73 103 €	58 802 €	64 583 €	71 887 €	82 562 €	86 965 €
Chef de projets	144	56 119 €	44 509 €	49 851 €	55 251 €	62 100 €	67 245 €
Responsable engagements DR	45	57 731 €	49 273 €	52 101 €	58 323 €	61 760 €	65 689 €
Analyste engagements	85	49 893 €	42 331 €	44 437 €	47 897 €	53 119 €	60 746 €
Responsable de département	42	84 071 €	72 527 €	76 563 €	81 450 €	91 319 €	99 750 €
Responsable de service	55	72 022 €	60 400 €	65 932 €	70 750 €	78 500 €	82 866 €
Responsable d'équipe	57	48 520 €	41 446 €	43 801 €	48 700 €	51 081 €	54 492 €
Inspecteur Auditeur	58	46 745 €	43 000 €	43 000 €	44 325 €	45 800 €	56 480 €
Juriste	57	59 891 €	48 284 €	50 080 €	60 000 €	67 000 €	73 313 €
SRCP	53	53 493 €	45 070 €	46 100 €	53 500 €	58 907 €	62 502 €

Avec la refonte des métiers fin 2019, des emplois ont été regroupés et d'autres ont été créés. Si vous en recherchez un en particulier, n'hésitez pas à nous contacter.



Restez informés et connectés à FO LCL

**FO LCL** Délégation Nationale B.C. 401 - 11  
2 Avenue de Paris, 94800 Villejuif  
Tél : 01 42 95 12 06 / Fax : 01 42 95 10 75  
fo\_delegation-nationale@lcl.fr



FO LCL

twitter.com/FOLCL

FO LCL

folcl insta



Site fo-lcl.fr

Appli FO LCL