

NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE

OUVERTURE DE LA NAO 2027

LE POUVOIR D'ACHAT NE PEUT PLUS ATTENDRE !

La prochaine négociation annuelle obligatoire débutera le **26 novembre 2026.**
Face à un contexte économique et géopolitique toujours incertain, la préservation du pouvoir d'achat demeure une préoccupation majeure pour l'ensemble des salariés de LCL.
Après deux années de diète salariale, une évidence s'impose : une mesure générale pour tous !

NAO 2025 – 2026 : UN BILAN TOUJOURS AUSSI DÉCEVANT

Deux années consécutives marquées par une baisse des enveloppes et l'absence de mesure générale pour tous.

NAO 2025		NAO 2026
18,4 M€ d'enveloppe globale pour les mesures salariales		15,7 M€ d'enveloppe globale pour les mesures salariales
✗ Aucune mesure générale pour tous	- 14,7 % d'enveloppe en 1 an	✗ Aucune mesure générale pour tous
✗ Aucune PPV		✗ Aucune PPV

Résultat : le pouvoir d'achat continue de baisser alors que les prix, eux, ne cessent d'augmenter !

UN CONTEXTE QUI PÈSE SUR LE POUVOIR D'ACHAT

- **Des prix qui restent élevés** sur les produits du quotidien.
- **Un coût des carburants** toujours impactant pour les budgets des ménages.
- **Des tensions géopolitiques** qui entretiennent l'incertitude économique et pèsent sur l'inflation.
- **Des salariés mobilisés** qui continuent de faire avancer LCL grâce à leur engagement au quotidien.

LES SALARIÉS, PREMIERS ACTEURS DE LA RÉUSSITE DE LCL

Notre engagement, notre professionnalisme et notre implication au quotidien sont les moteurs de la performance de l'entreprise.

Pourtant, cette implication n'est toujours pas à la hauteur de la reconnaissance que nous méritons.

NOS REVENDICATIONS

- **Une mesure générale pour tous** bénéficiant à l'ensemble des salariés.
- **Une reconnaissance concrète de l'engagement,** du professionnalisme et des efforts fournis au quotidien.
- **Des mesures salariales qui compensent réellement** l'évolution du coût de la vie.
- **Des réponses précises aux revendications** des organisations syndicales, et non de simples déclarations d'intention.

LES MESURES INDIVIDUELLES NE PEUVENT PAS REMPLACER UNE MESURE GÉNÉRALE !

LES PROCHAINES NAO DOIVENT ENFIN DÉBOUCHER SUR DU CONCRET !

La prochaine négociation annuelle obligatoire débutera le 26 novembre 2026. Une deuxième réunion est prévue le 8 décembre 2026.

twitter.com/FOLCL
FO LCL
folcl.insta
FO LCL

Grand Paris
Nord & Ouest

www.fo-lcl.fr

Vos représentants FO LCL GPN&O

Stéphane LEMOINE



06.86.99.45.79
stephane.lemoine@lcl.fr
sl.foidfn@gmail.com

Karine KOZLOFF



06.73.15.08.97
karine.kozloff@lcl.fr

Philippe BRULÉ



06.22.57.24.12
philippe.brule@lcl.fr
philippe.brule@orange.fr

Isabelle MOREAU



06.12.23.97.47
isabelle.moreau@lcl.fr
zout.moreau@laposte.net

Gérard REGNIER



06.25.62.02.20
gerard.regnier@lcl.fr
gr.fogpno@gmail.com

Émilie CIARLETTA



emilie.ciarletta@lcl.fr

Laurent GANIOLE



06.20.12.23.14
laurent.ganiole@lcl.fr

Philippe PETIAUX



06.51.00.31.34
philippe.petiaux@lcl.fr

Pascale AUBERT



06.34.77.76.78
pascale.aubert@lcl.fr
pascale.fachero@laposte.net

29 rue Drouot
75009 PARIS

Email : fo_dsr_gpno@lcl.fr