



BANQUE ET ASSURANCE

INFO CSE
GRANDSUD OUEST
Septembre 2026

Rejoignez-nous !



LinkedIn FO LCL GSO

RÉNOVATION DE L'AGENCE DE COGNAC : ENFIN !

L'agence de **Cognac** attend depuis longtemps sa rénovation. Après avoir frôlé le scénario du « ciel qui lui tombe sur la tête », l'arrivée des travaux est évidemment accueillie favorablement.

Au programme :

- création de **2 open spaces**, l'un pour l'agence Professionnels et l'autre pour les Particuliers ;
- **6 salons fermés** ;
- création d'un **local break** ;
- une rénovation qui devrait redonner un véritable coup de jeunesse à l'agence.



FO LCL GSO se félicite d'avoir obtenu de la Direction qu'elle étudie la création d'un salon supplémentaire.

Les élus FO resteront également particulièrement vigilants concernant les conditions d'accueil des conseillers à Jarnac pendant la durée des travaux, prévus sur environ 4 mois, avec un démarrage annoncé à partir de la mi-novembre.

LIMOGES 6700 : DES TRAVAUX AU R+1

Des travaux sont également prévus au sein de l'agence de Limoges 6700.

Ils permettront :

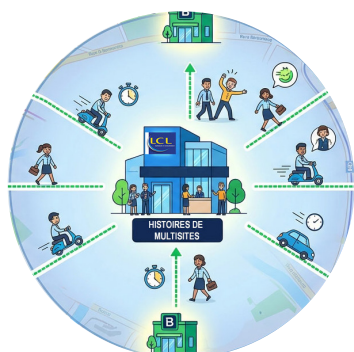
la création d'un bureau supplémentaire pour un Conseiller Privé ;

l'aménagement d'un bureau confidentiel mieux adapté pour l'assistante DR, compte tenu de ses missions.

FO LCL GSO sera attentive à ce que ces aménagements répondent réellement aux besoins des salariés et aux conditions d'exercice de leurs fonctions.



MULTISITES : « C'EST L'OPTION QUE J'AI CHOISIE »...



La Direction a présenté, avec **peu d'arguments** permettant d'en **comprendre réellement la pertinence**, de nouvelles créations de multisites sur notre périmètre :

- **Saint-Jean-d'Angély / Jonzac**
- **Angoulême / Ruffec**
- **Marmande / Langon**

Les élus ont soulevé de nombreuses interrogations, notamment sur :

- la pertinence des distances entre les agences ;
- le choix des agences concernées ;
- la cohésion des équipes avec davantage de travail à distance ;
- l'organisation managériale ;
- les conséquences sur les postes, notamment ceux de **DA** ;
- les conditions de travail des collègues concernés.

Face à ces questions, la réponse de la Direction reste pour l'essentiel :

« C'est l'option que j'ai choisie. »

Et pour le reste, la Direction compte sur **« l'agilité » des collègues** pour s'adapter à cette nouvelle organisation.

Pour **FO LCL GSO**, une nouvelle organisation ne peut pas reposer uniquement sur la capacité d'adaptation des salariés. **Elle doit être expliquée, argumentée et accompagnée**, avec une véritable prise en compte des conditions de travail et de la cohésion des équipes.

INCENDIES EN GIRONDE ET DANS LES LANDES : QUELS ENSEIGNEMENTS POUR LCL ?

Le DDR a fait part de sa satisfaction et de sa fierté d'être le pilote de ce territoire, en soulignant notamment la rapidité et l'agilité dont LCL et les élus ont fait preuve.

Les élus **FO LCL GSO** ont été particulièrement présents et engagés lors de cet événement.

Mais au-delà des félicitations, il faut maintenant tirer les enseignements de cette situation exceptionnelle.

FO LCL GSO demande qu'un véritable plan d'action soit mis en place afin de mieux anticiper les prochaines crises.

Le changement climatique ne s'arrêtera pas avec l'été 2026.

Les feux reviendront. Les inondations aussi.

Alors autant être prêts avant la prochaine alerte, plutôt que de devoir courir après les solutions lorsque la crise est déjà là.



WHATSAPP DANS LA DDR GSO : AUCUNE OBLIGATION !



La Direction rappelle que, pour l'animation du collectif, **Teams**, qui est l'outil professionnel, doit être privilégié et recommande d'éviter WhatsApp.

Si des groupes WhatsApp existent, ils doivent être utilisés avec **discernement et bon sens**, notamment concernant :

- le respect des horaires ;
- le langage utilisé ;
- la séparation entre vie professionnelle et vie personnelle.

FO LCL GSO rappelle une chose essentielle : aucune obligation n'existe pour un salarié d'intégrer un groupe **WhatsApp** dans le cadre professionnel.

Un outil personnel ne doit pas devenir, de fait, un outil professionnel imposé.

ASSESSMENT DA : UN DISPOSITIF POUR LES FUTURS MANAGERS

La Direction a présenté le dispositif **Assessment DA**, une étude de cas permettant aux primo-accédants au management d'évaluer leur capacité à prendre immédiatement un poste de manager. À l'issue de l'évaluation, différents avis peuvent être formulés :

Favorable / Assez favorable / Réservé / Défavorable

En fonction du résultat, un **plan individuel de formation** peut être mis en place et suivi par le manager et le RDI.

À ce jour, sur **30 candidats, 10 attendent un poste**, avec également un vivier de candidats en réserve.

Le dispositif, initialement ouvert aux **DA**, est désormais élargi aux **DGA Pro**.

FO LCL GSO restera attentif aux modalités d'évaluation et à l'accompagnement proposé aux collègues souhaitant évoluer vers des fonctions managériales.



Informier. Questionner. Alerter. Défendre.

FO LCL GSO : À VOS CÔTÉS !

Vos élus **FO LCL GSO** restent mobilisés sur les évolutions de l'organisation, les conditions de travail et l'accompagnement des salariés.

Vos élus CSE **FO LCL GSO**

Vos représentants **FO LCL GSO**

DR PCL : Cédric Clarinard – Manuel Degardin

DR Centre Aquitaine : Sandrine Bergeon – Frédéric Hermès – Murielle Sazé Patte – Benoît Lequai – Nathalie Prieur – Thierry Lartigaud

DR MPCO : Aurélia Garcia – Cédric Julien – Marie Antoinette Gautier

DR Sud Aquitaine : Nathalie Deleu – Patrick Lopez



Votre Déléguée Syndicale Référente

Sandrine DEBRACH ROULIN

06 26 34 37 16 - sandrine.debrach@lcl.fr ou sandrinedebrach@gmail.com

RESTEZ INFORMÉS ET CONNECTÉS À FO-LCL



fo-lcl.bsky.social



FO LCL



FO LCL



folclinsta



FO LCL

