

info CSE GPSE

octobre 2026

DÉCLARATION

FO LCL GPSE tient à exprimer son profond soutien à l'ensemble de nos collègues des agences LCL touchées par les événements du samedi 17 octobre, ainsi qu'aux commerçants et à nos clients qui ont pu en subir les conséquences.

Nous pensons en premier lieu à nos collègues, qui doivent pouvoir exercer leur métier dans des conditions de sécurité optimales, ainsi qu'à toutes les personnes qui ont été affectées par ces événements.

Un mouvement initialement porté par les lycéens autour de leurs conditions de travail et de leurs préoccupations a progressivement rejoint une colère sociale plus large, nourrie par les difficultés quotidiennes rencontrées par une partie importante de la population.

La dégradation du pouvoir d'achat, l'inflation et la hausse des prix des carburants renforcent le sentiment de précarité et d'injustice sociale.

Si rien ne saurait justifier les violences ni les dégradations, il serait irresponsable de faire abstraction du contexte économique et social dans lequel s'inscrivent ces tensions. Les difficultés rencontrées par les familles, les salariés et les commerçants doivent être entendues et prises au sérieux.

LCL doit prendre ses responsabilités en tant qu'employeur

Dans ce contexte, **FO LCL GPSE** rappelle que la responsabilité sociale d'une entreprise ne se limite pas à ses résultats financiers. Elle implique également une reconnaissance juste du travail de ses salariés, une attention réelle à leurs conditions de travail et une politique de rémunération à la hauteur des réalités économiques.

Les salariés de LCL contribuent chaque jour à la performance et aux résultats de l'entreprise. Pourtant, eux aussi subissent l'augmentation des dépenses contraintes, la hausse des carburants, des coûts de transport, de l'énergie et de l'alimentation.
La direction de LCL ne peut pas rester sourde à cette réalité.

Alors que le coût de la vie pèse toujours davantage sur les budgets des ménages, **FO LCL GPSE** exige une politique salariale ambitieuse, responsable et à la hauteur des enjeux.

Cela passe notamment par :

- Des augmentations générales de salaires significatives, pour compenser l'inflation et enrayer la perte de pouvoir d'achat.
- Une redistribution plus juste des résultats de LCL, dont les salariés sont les principaux contributeurs par leur travail et leur engagement.
- Des augmentations pérennes du salaire de base, plutôt qu'une politique reposant essentiellement sur des primes ponctuelles qui ne garantissent pas une amélioration durable du pouvoir d'achat.
- Une véritable reconnaissance de l'investissement des salariés, de leurs compétences et des efforts qui leur sont demandés au quotidien.

Pour **FO LCL GPSE**, les résultats de l'entreprise doivent se traduire concrètement dans la rémunération de celles et ceux qui les rendent possibles.
La direction ne peut pas exiger toujours plus de performance tout en demandant aux salariés de supporter seuls les conséquences de l'inflation et de la hausse du coût de la vie.
Être un employeur responsable, c'est agir concrètement sur les salaires, et non se contenter de discours sur le pouvoir d'achat.

FO LCL GPSE demande également que toutes les mesures nécessaires soient prises pour garantir la sécurité des salariés et des clients dans les agences concernées, ainsi qu'un accompagnement adapté des équipes touchées par ces événements.
La protection des personnes, le dialogue social et la reconnaissance salariale sont autant de responsabilités qui doivent être pleinement assumées par la direction.

FO LCL GPSE adresse un message de solidarité à nos collègues, aux commerçants et à nos clients. Nous resterons mobilisés pour défendre les salariés et porter leurs revendications.

La colère sociale doit être entendue. Le pouvoir d'achat doit être défendu. Les salariés doivent être reconnus.

FO LCL GPSE appelle la direction de LCL à prendre pleinement la mesure de la situation et à engager une politique salariale ambitieuse, à la hauteur des résultats de l'entreprise et des difficultés rencontrées par les salariés.

