NUMERO 84 BIS
Novembre 2026

INFO PRATIC

numéro spécial FONCTIONS SUPPORTS

RÉMUNÉRATIONS 2026



FO LCL vous communique les données nécessaires pour vous situer tant par rapport à votre classification qu'à votre métier. Cela vous permettra d'aborder votre entretien d'évaluation avec des éléments émanant de la Direction des Ressources Humaines. Vous avez des questions ? N'hésitez pas à contacter un représentant **FO LCL**.

Rémunérations Brutes Annuelles * au 30 septembre 2026 par classification

*** RBA** = ligne "salaire mensuel" de votre bulletin de paie x 12 (sauf pour les temps partiels)

Rémunérations Brutes Annuelles au 31 / 09 / 2026	10ème centile 10% des CLP sont en dessous dans la classification correspondantes	25ème centile 25% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante	Médiane 50% des CLP sont en dessous de la classification correspondante	75ème centile 75% des CLP sont en dessous de la classification correspondante	90ème centile 90% des CLP sont en dessous dans la classification correspondante
TECHNICIENS					
D	28 205 €	29 250 €	30 615 €	31 136 €	32 944 €
E	28 850 €	30 000 €	31 091 €	32 556 €	33 564 €
F	30 000 €	30 850 €	32 350 €	33 850 €	35 088 €
G	32 850 €	33 700 €	35 150 €	36 581 €	38 250 €
CADRES					
H	37 850 €	39 150 €	41 179 €	44 369 €	47 300 €
I	46 418 €	48 275 €	51 150 €	54 662 €	57 870 €
J	56 902 €	59 950 €	63 252 €	67 696 €	72 000 €
K	70 244 €	74 056 €	80 000 €	87 000 €	95 330 €

Source DRH LCL, Rémunération Globale et Pilotage RH, au 30 septembre 2026

LE SAVIEZ-VOUS ?

L'article 33 stipule que la classification a pour objectif de positionner les métiers de la Banque sur ces différents niveaux.

L'article 33 - 1 précise qu'il appartient à l'entreprise de placer ses salariés, tout au long de leur carrière , au regard de cette classification.

Un métier-repère regroupe plusieurs emplois-types qui, eux-mêmes regroupent plusieurs postes.

FO LCL vous rappelle que le salaire fixe reconnait la compétence, l'expérience et l'expertise alors que la performance est reconnue par la RVP.



Rémunérations Brutes annuelles au 30 septembre 2026 par emploi

Emplois	Population	Moyenne RBA	10ème Centile	25ème Centile	Médiane RBA	75ème Centile	90ème Centile
Ingénieur d'Etudes et Développement	146	49 245 €	44 000 €	46 332 €	48 500 €	52 952 €	54 315 €
Squad Leader	82	67 664 €	61 983 €	64 283 €	67 000 €	69 734 €	74 100 €
Solution Analyst	100	57 083 €	52 268 €	54 872 €	56 258 €	59 569 €	62 692 €
Business Analyst	191	54 522 €	45 500 €	50 148 €	54 800 €	59 065 €	63 109 €
Assistant	77	40 607 €	35 889 €	38 308 €	40 065 €	42 981 €	45 542 €
Chargé de Développement Spécialisé	63	55 664 €	44 618 €	50 025 €	54 977 €	61 934 €	68 532 €
Chargé de Marketing	63	53 097 €	45 152 €	47 975 €	52 469 €	56 475 €	62 772 €
Responsable de Projets	107	71 667 €	58 724 €	63 789 €	70 450 €	79 435 €	85 200 €
Chef de Projets	179	56 726 €	46 096 €	50 000 €	55 692 €	63 000 €	67 848 €
Responsable Engegements DR	44	58 614 €	50 376 €	52 496 €	57 426 €	62 533 €	70 409 €
Analyste Engagements	81	50 489 €	42 299 €	45 000 €	48 836 €	54 023 €	61 706 €
Responsable de Département	45	87 964 €	75 299 €	80 400 €	88 000 €	95 550 €	103 000 €
Responsable de Service	56	72 751 €	58 723 €	65 816 €	71 199 €	81 863 €	85 475 €
Responsable d'Equipe	53	49 973 €	42 141 €	44 536 €	49 307 €	52 436 €	57 104 €
Inspecteur Auditeur	52	48 017 €	43 000 €	43 000 €	44 300 €	50 500 €	59 213 €
Juriste	61	59 818 €	45 630 €	51 071 €	60 000 €	66 000 €	73 557 €
SRCP	54	53 419 €	46 438 €	47 500 €	53 269 €	59 727 €	63 067 €
Responsable Qualité et Fonctionnement	50	51 565 €	44 557 €	47 509 €	49 238 €	54 560 €	62 929 €
RDI	47	61 099 €	49 573 €	56 130 €	61 800 €	66 553 €	70 895 €

Source DRH LCL, Rémunération Globale et Pilotage RH, au 30 septembre 2026

Si vous recherchez un autre emploi que ceux repris dans le tableau, n'hésitez pas à nous contacter

Délégation nationale FO LCL
B.C. 401-11, 2 avenue de Paris 94800 VILLEJUIF
Tél : 01 42 95 12 05/06
fo-lcl.fr

RESTEZ INFORMÉS ET CONNECTÉS À FO-LCL
twitter.com/FOLCL
FO LCL
folcl.insta
FO LCL